Лангепасское городское муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад №2 «Белочка»

Региональный конкурс моделей наставничества педагогических работников Югры в 2026 году



Лангепасское городское муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад №2 «Белочка»

Участники команды:

1. Рахматуллина Рамиля Исламовна, заместитель заведующего по воспитательно – методической работе, ЛГ МАДОУ ДС №2 «Белочка».
2. Саидахмедова Рухшона Асатуллоевна, педагог – психолог, ЛГ МАДОУ ДС №2 «Белочка».

Номинация «Лучшая модель наставничества педагогических работников в сфере воспитания и социализации».

Наименование «Растим профессионалов вместе: система наставничества как фундамент качества дошкольного образования».

Основная идея муниципальной модели наставничества в сфере воспитания и социализации Проект по наставничеству «Растим профессионалов вместе: система наставничества как фундамент качества дошкольного образования»

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ



РЕШАЕМАЯ ПРОБЛЕМА

Проблемы адаптации начинающего педагога в новом коллективе и успешного вхождения в профессиональную деятельность

Проблемы педагога с большим стажем, испытывающим трудности, связанными с внедрением новых образовательных технологий или испытывающего кризис профессионального роста, находящегося в ситуации профессионального выгорания

Низкая информированность о карьерных и образовательных возможностях, отсутствие осознанного выбора пути будущего профессионального развития у студентов колледжа

Цель

•формирование системы поддержки непрерывного профессионального роста и самоопределения, личностного и социального развития педагогов учреждения, молодых специалистов и студентов Лангепасского политехнического колледжа, обучающихся по специальности «Дошкольное образование»

Предмет

- комплексный процесс передачи профессионального педагогического опыта, раскрывающий потенциал личности педагогов разного уровня образования, необходимый для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях, обеспечивающих достижения качества образования

Модель наставничества
«Растим профессионалов вместе: система наставничества как фундамент качества дошкольного образования»

УЧАСТНИКИ

- Начинающие педагоги
- Молодые специалисты (выпускники Лангепасского политехнического колледжа)
- Наставники
- Специалисты учреждения

ВАРИАНТЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

Классическое
↓
Опытный педагог – Молодой специалист (0-3 года)
↓
Цель: приобретение и закрепление навыков, профилактика выгорания.

Адаптационное
↓
Опытный педагог – Новый педагог
↓
Цель: освоение специфики, документации и этики.

Развивающее
↓
Педагог-лидер – Педагог с трудностями
↓
Цель: преодоление дефицитов, оказание методической помощи.

КАТЕГОРИИ НАСТАВНИКОВ

- Молодые специалисты и студенты колледжа на практике
- Начинающие педагоги с педагогическим образованием, но без релевантного опыта, либо без профильного образования

ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ

Оценка потребностей → Назначение наставника и план → Встречи и консультации → Мониторинг и корректировка → Анализ и обмен опытом

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Адаптация педагогов
- Повышение компетентности
- Снижение выгорания
- Устойчивая команда
- Банк практик

УСЛОВИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Добровольное участие | Гибкость | Обратная связь | Ресурсное обеспечение | Мониторинг

Воспитываем профессионалов вместе

Целевые группы



13 начинающих педагогов



18 опытных наставников



24 студента колледжа

Инновации

Реверсивное наставничество



Результат



КАТЕГОРИИ УЧАСТНИКОВ

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ И СТУДЕНТЫ КОЛЛЕДЖЕЙ (СТАЖЁРЫ)

НАЧИНАЮЩИЕ ПЕДАГОГИ
(с/без профильного образования, без опыта)

СТАТИСТИКА

- 13 начинающих педагогов (вкл. 2 выпускников Лангепасского политехнического колледжа)
- 18 наставников
- Специалисты учреждения

ВАРИАНТЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

ВАРИАНТ 1

ОПЫТНЫЙ ПЕДАГОГ-НАСТАВНИК – МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ (НАСТАВЛЯЕМЫЙ)
Стаж от 0 до 3 лет

ФОКУС ВНИМАНИЯ

- Организационные и коммуникативные навыки
- Профилактика выгорания
- Удержание в коллективе

ПОКАЗАТЕЛЬ УСПЕХА

- Активное участие
- Самостоятельная документация
- Уверенное выполнение рутинных задач
- Планирование уроков
- Профессиональный рост

ВАРИАНТ 2

ОПЫТНЫЙ ПЕДАГОГ-НАСТАВНИК – ВНОВЬ ПРИНЯТЫЙ ПЕДАГОГ

ФОКУС ВНИМАНИЯ

- Специфика работы
- Документация
- Корпоративная этика

ПОКАЗАТЕЛЬ УСПЕХА

- Использование ресурсов учреждения
- Повышение компетентности в педагогике, методике, психологии

ВАРИАНТ 3

ПЕДАГОГ-ЛИДЕР – ПЕДАГОГ, ИСПЫТЫВАЮЩИЙ ЗАТРУДНЕНИЯ

ФОКУС ВНИМАНИЯ

- Достижение профессионального мастерства
- Образовательная и методическая поддержка

ПОКАЗАТЕЛЬ УСПЕХА

- Внедрение новых образовательных технологий
- Участие в конкурсах профессионального мастерства
- Успешная аттестация

Этапы реализации



ЭТАП ПЕРВЫЙ – ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

- Разработка и утверждение плана действий. Создание условий для запуска наставничества, определение целей и задач, подбор команды и выбор форм.

РЕЗУЛЬТАТ:

- Дорожная карта, локальные акты и методические материалы.



ЭТАП ВТОРОЙ – ОСНОВНОЙ

- Реализация плана действий.
- Групповая и индивидуальная работа: мастер-классы по организации занятий и режимных моментов, консультации, взаимопосещения и помощь студентам колледжа.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ МОДУЛЬ: «РЕВЕРСИВНОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО»

Темы: «Создание видео», «Нейросети в помощь педагогу».

РЕЗУЛЬТАТ:

- Устойчивые наставнические отношения, достижение цели проекта.



ЭТАП ТРЕТИЙ – ОБОБЩАЮЩИЙ

- Анализ результатов, подведение итогов, обобщение опыта и план на следующий период.
- Проведение конкурса «Мой лучший урок» и педагогического совета.

РЕЗУЛЬТАТ:

- Достигнутые цели, лучшие практики и расширение базы наставников и наставляемых.

Реализация мероприятий проекта







Практическое занятие для студентов Лангепасского политехнического колледжа по профилю «Дошкольное воспитание»







День открытых дверей для студентов Лангепасского политехнического колледжа по профилю «Дошкольное воспитание»











Мастер-класс для молодых педагогов на тему «Тестопластика в работе с детьми»









Семинар на тему
«Роль воспитателя при подготовке и проведении праздников в детском саду»


НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ
ПО РЕШЕНИЮ ПРЕЗИДЕНТА


НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ
ПО РЕШЕНИЮ ПРЕЗИДЕНТА


НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ
ПО РЕШЕНИЮ ПРЕЗИДЕНТА
Мастер- класс «Роль и функции
воспитателя на музыкальных







Мастер-класс для наставников
«С Майкрософт все легко»





Тренинг для молодых педагогов
«В новый год - новый педагог» .
Направлен на успешную адаптацию и вхождение в профессиональную деятельность молодого педагога











Конкурс среди молодых педагогов «Мое лучшее занятие»

Достижение педагогов и наставников



СЕРТИФИКАТ

КОНКУРСАНТА

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП ЧЕМПИОНАТА
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ МАСТЕРСТВУ «ПРОФЕССИОНАЛЫ»
В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ – ЮГРЕ

Вручается:

ЖДАНОВА АНАСТАСИЯ АЛЕКСЕЕВНА

В компетенции:

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ДЕТЕЙ И ВЗРОСЛЫХ

РУКОВОДИТЕЛЬ РЕГИОНАЛЬНОГО КООРДИНАЦИОННОГО ЦЕНТРА С. И. МЕНЬШИХ

3–13 ФЕВРАЛЯ 2026 ГОДА

Студенты Лангепасского политехнического колледжа под руководством педагогов-наставников детского сада №2 «Белочка» достойно представили город на чемпионате ХМАО – Югры «Абилимпикс-2026» и на региональном этапе чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в Югре.

Это яркий результат крепкого союза опыта и молодости, где мудрые наставники помогают юным талантам раскрыть потенциал и сделать уверенные шаги к профессиональным вершинам.



XI Чемпионат Ханты-Мансийского автономного округа-Югры "Абилимпикс - 2026"

Сертификат

участника

ЯКУБОВА

МЕХРОНА МАНСУРЖОНОВНА

в компетенции

ДОШКОЛЬНОЕ ВОСПИТАНИЕ

Директор Департамента образования и науки Ханты - Мансийского автономного округа - Югры А.А.Дренин

Ханты - Мансийский автономный округ - Югра
2026

Достижения педагогов и наставников



Благодарность

Саидахмедовой
Рухшоне Асатуллоевне

педагогу-психологу

за создание условий профессионального развития
молодых и начинающих педагогов,
по итогам реализации проекта по наставничеству
«Ступеньки мастерства»
среди педагогических работников
ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка»

Заведующий
ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка» П.А. Лазарева

г. Лангепас
2025 г.



ДИПЛОМ

награждается
Пиркаибова
Тамила Мерденовна,
воспитатель ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка»,

призёр (III место)

ГОРОДСКОГО КОНКУРСА МЕТОДИЧЕСКИХ РАЗРАБОТОК ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЛАНГЕПАССКИХ ГОРОДСКИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ АВТОНОМНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ «ПРЕДМЕТНО-РАЗВИВАЮЩАЯ СРЕДА КАК УСЛОВИЕ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ВОСПИТАНИЯ И ОБУЧЕНИЯ ДЕТЕЙ»

в номинации
«Лучшая методическая рекомендация по созданию предметно-развивающей среды детского сада для организации речевого развития дошкольников»

Директор департамента образования
администрации города Лангепаса В.Д. Односталко

Приказ департамента образования
администрации города Лангепаса от 27.04.2026 №237



СЕЗОН 2026
международная премия #МЫВМЕСТЕ

СЕРТИФИКАТ УЧАСТНИКА

Саидахмедова Рухшона Асатуллоевна

Участник регионального этапа 6-го сезона
Международной Премии #МЫВМЕСТЕ

Председатель Комитета Государственной
Думы по молодежной политике,
Председатель Совета Ассоциации Добро.рф А.П. Метелев

Москва, 2026



СЕЗОН 2026
международная премия #МЫВМЕСТЕ

СЕРТИФИКАТ УЧАСТНИКА

Васильева Мария Васильевна

Участник регионального этапа 6-го сезона
Международной Премии #МЫВМЕСТЕ

Председатель Комитета Государственной
Думы по молодежной политике,
Председатель Совета Ассоциации Добро.рф А.П. Метелев

Москва, 2026

ОБРАЗОВАНИЕ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

г. Ханты-Мансийск
ИРО

СЕЗОН 2026

международная премия
#МЫВМЕСТЕ

СЕРТИФИКАТ УЧАСТНИКА

Рахматуллина Рамиля Исламовна

Участник регионального этапа 6-го сезона
Международной Премии #МЫВМЕСТЕ

Председатель Комитета Государственной
Думы по молодежной политике,
Председатель Совета Ассоциации Добро.рф

А.П. Метелев

Москва, 2026

ДИПЛОМ

награждается

Шорохова
Валерия Алексеевна,

воспитатель ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка»,

участник

ГОРОДСКОГО КОНКУРСА МЕТОДИЧЕСКИХ РАЗРАБОТОК ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЛАНГЕПАССКИХ ГОРОДСКИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ АВТОНОМНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ «ПРЕДМЕТНО-РАЗВИВАЮЩАЯ СРЕДА КАК УСЛОВИЕ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ВОСПИТАНИЯ И ОБУЧЕНИЯ ДЕТЕЙ»

в номинации

«Авторское дидактическое пособие»

Директор департамента образования администрации города Лангепаса **В.Д. Односталко**

Приказ департамента образования
администрации города Лангепаса от 27.04.2026 №237

ДИПЛОМ

награждается

Астафьева
Анастасия Владимировна,

воспитатель ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка»,

призёр (III место)

ГОРОДСКОГО КОНКУРСА МЕТОДИЧЕСКИХ РАЗРАБОТОК ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЛАНГЕПАССКИХ ГОРОДСКИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ АВТОНОМНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ «ПРЕДМЕТНО-РАЗВИВАЮЩАЯ СРЕДА КАК УСЛОВИЕ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ВОСПИТАНИЯ И ОБУЧЕНИЯ ДЕТЕЙ»

в номинации

«Лучшая методическая рекомендация по созданию предметно-развивающей среды детского сада для организации речевого развития дошкольников»

Директор департамента образования администрации города Лангепаса **В.Д. Односталко**

Приказ департамента образования
администрации города Лангепаса от 27.04.2026 №237

ОБРАЗОВАНИЕ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

г. Ханты-Мансийск ИРО



ГРАМОТА

НАГРАЖДАЕТСЯ

победитель конкурса
«Мое лучшее занятие»
в рамках проекта по наставничеству
«Ступеньки мастерства»
среди педагогических работников
ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка»

занявший I место

Гаттарова Анастасия Сергеевна
воспитатель

наставник: ***Агамирзаева Оксана Аликовна***

Заведующий
ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка» **П.А. Лазарева**

г. Лангепас
2025 г.



ДИПЛОМ

награждается
Дюбо
Оксана Юрьевна,
воспитатель ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка»,

призёр (II место)

ГОРОДСКОГО КОНКУРСА МЕТОДИЧЕСКИХ РАЗРАБОТОК ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЛАНГЕПАССКИХ ГОРОДСКИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ АВТОНОМНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ «ПРЕДМЕТНО-РАЗВИВАЮЩАЯ СРЕДА КАК УСЛОВИЕ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ВОСПИТАНИЯ И ОБУЧЕНИЯ ДЕТЕЙ»

в номинации
«Авторское дидактическое пособие»

Директор департамента образования
администрации города Лангепаса **В.Д. Односталко**

Приказ департамента образования
администрации города Лангепаса от 27.04.2026 №237



ГРАМОТА

НАГРАЖДАЕТСЯ

победитель конкурса
«Мое лучшее занятие»
в рамках проекта по наставничеству
«Ступеньки мастерства»
среди педагогических работников
ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка»

занявший I место

Дюбо Оксана Юрьевна
воспитатель

наставник: ***Семенова Татьяна Николаевна***

Заведующий
ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка» **П.А. Лазарева**

г. Лангепас
2025 г.

Самообразование наставников



Российская Федерация
г. Санкт-Петербург

Общество с ограниченной ответственностью
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГИКИ

Настоящее свидетельство подтверждает, что

Рогалевич Людмила Васильевна

СВИДЕТЕЛЬСТВО
об обучении

успешно прошел(ла) обучение в ООО «Центр Развития Педагогики», на курсе профессионального развития по программе дополнительного образования:

«Наставничество в образовательной организации» (72 часа)

Дата выдачи 24.02.2026

СЕРИЯ 0105942

Образовательная деятельность осуществляется на основании государственной лицензии № Л035-01271-78/00346888 (регистрационный номер в ЕРУЛ), выданной Комитетом по образованию Санкт-Петербурга 19 ноября 2020 года.

Генеральный директор
ООО «Центр Развития Педагогики» Ковалева Л. А.



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

УДОСТОВЕРЕНИЕ
О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ

000010013898

Документ о квалификации

Лицензия на осуществление образовательной деятельности № Л035-01298-77/03114482 от 03.09.2025г.

Регистрационный номер

10004468

Город

Москва

Дата выдачи

02.02.2026 г.

Настоящее удостоверение свидетельствует о том, что

Кошкарова Анастасия Владимировна

с 16.01.2026 г. по 02.02.2026 г.

прошел(а) повышение квалификации в

Общество с ограниченной ответственностью «Навигатор»

по дополнительной профессиональной программе

«Наставничество в образовании: содержание, формы и методы педагогической деятельности»

в объеме

144 учебных часа

Руководитель Рыженко К.С.

М.П.

Секретарь Рыженко К.С.

Самообразование наставников



СЕРТИФИКАТ
участника
НАСТОЯЩИМ ПОДТВЕРЖДАЕТСЯ, ЧТО

Рахматуллина Рамиля Исламовна

ПРИНЯЛ (-а) УЧАСТИЕ В ВЕБИНАРЕ:
«ТЕХНОЛОГИИ ОБЩЕСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ»

Заместитель Председателя Общероссийского Профсоюза образования Е.С.Елшина

19 МАРТА 2026 ГОДА



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Общество с ограниченной ответственностью
«Издательство «Учитель»

УДОСТОВЕРЕНИЕ
О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ

342426654130

Документ о квалификации

Регистрационный номер
ПК-243133-164Ф

Город
Волгоград

Дата выдачи
19.02.2026

Настоящее удостоверение свидетельствует о том, что

Рогалевич

Людмила Васильевна

с 2 февраля 2026 года по 16 февраля 2026 года
прошел(а) повышение квалификации в (на)

отделении дополнительного образования
ООО «Издательство «Учитель»

по дополнительной профессиональной программе

Подготовка наставников
молодых специалистов
в образовательных организациях

в объёме
72 часов

ИЗДАТЕЛЬСТВО «УЧИТЕЛЬ» ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ ОСНОВАНО В 1989 ГОДУ РОССИЯ

Директор Д.Е. Гринин

Бухгалтер С.А. Бутрименко

Мониторинг эффективности и результативности внедрения проекта

БЛОК 1: ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ АТТЕСТАЦИЯ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Аттестация педагогов на первую квалификационную категорию	План: 2 чел.	Факт: 2 чел.	Предыдущий: 0 чел.	Прогресс: +100% от плана
Подготовка к аттестации на первую категорию в процессе	План: 3 чел.	Факт: 5 чел.	До проекта: 0 чел.	Прогресс: +166% от плана
Аттестация наставников на высшую категорию	План: 3 чел.	Факт: 5 чел.	До проекта: 1 чел.	Прогресс: 5-кратный рост
Присвоение статуса «Наставник»	План: 1 чел.	Факт: 1 чел.	До проекта: 0 чел.	Динамика: +100%

Качественный комментарий: Система наставничества создала прозрачный карьерный путь. Молодые специалисты получили необходимую методическую базу для успешного прохождения аттестационных процедур, а опытные педагоги, выступая в роли наставников, актуализировали свои знания стандартов дошкольного образования, что позволило им подтвердить и повысить свои квалификации.

БЛОК 2: УЧАСТИЕ В МЕТОДИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЯХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОНКУРСАХ

Процент участия наставляемых в работе городского методического объединения	План: 40%	Факт: 75%	До проекта: 15%	Динамика: +60 п.п.
Участие дуэтов наставник-наставляемый в профессиональных конкурсах	План: 2 пары	Факт: 3 пары	До проекта: 0 пар	Прогресс: +150% от плана
Призовые места в общегородском конкурсе методических разработок	План: 1 пара	Факт: 3 пары	До проекта: 0 мест	Прогресс: 3 раза выше плана
Обмен опытом	План: 2 презентации	Факт: 5 презентаций	До проекта: 0 презентаций	Прогресс: 2.5 раза выше плана

Качественный комментарий: Произошел качественный сдвиг от формального участия к эффективному. Пары наставник-наставляемый представляли на конкурс системные методические пакеты, такие как интерактивные пособия по финансовой грамотности, интерактивные пособия по финансовой грамотности и программы патриотического воспитания, что принесло им высокие баллы экспертного жюри.

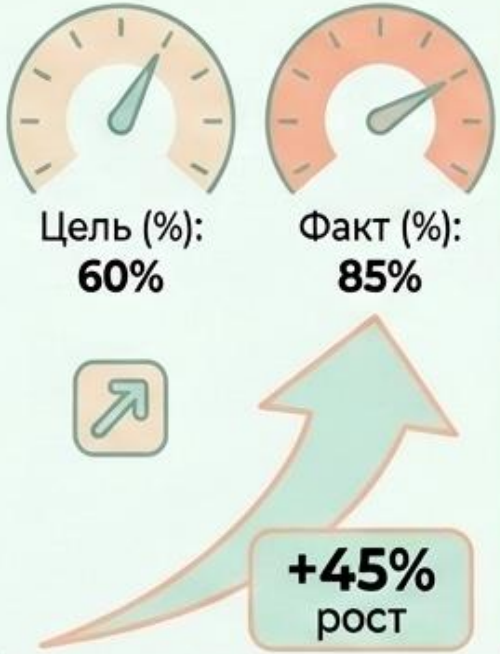
Мониторинг эффективности и результативности внедрения проекта

БЛОК 3: ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПРИЗНАНИЕ И СТАТУС ПЕДАГОГОВ

Благодарность Муниципального Координатора



Вовлеченность в Инновационную Деятельность ДОУ



Качественный комментарий: Увеличение числа отмеченных педагогов с 5 до 8 свидетельствует о масштабирующем эффекте: успех одного дуэта мотивировал другие пары к большей активности.

БЛОК 4: СВОДНАЯ ТАБЛИЦА ПЛАН-ФАКТ

Показатель		Цель	Факт	Выполнение (%)
Кадры	Аттестация на 1 категорию	2	2	100%
	Подготовка к аттестации на 1 категорию	3	5	166%
	Аттестация ментора на высшую категорию	3	5	166%
Конкурсная Активность	Участие пар в конкурсах	2 пары	3 пары	150%
	Призовые места (1 и 2 место)	1 пара	3 пары	300%
Признание и Статус	Муниципальные благодарности	5 чел.	8 чел.	160%

ОБЩИЙ КАЧЕСТВЕННЫЙ ВЫВОД:

Реализация проекта позволила не только выполнить, но и значительно перевыполнить плановые показатели. Основным качественным результатом является формирование самообучающейся организации в ДОУ.

Вывод

Проект «Растим профессионалов вместе: система наставничества как фундамент качества дошкольного образования» не только выполнил, но и значительно перевыполнил плановые показатели. Его главный результат – формирование в ДОУ самообучающейся организации: передача опыта и интеграция ценностей стали частью корпоративной культуры, а не разовой акцией.

Система наставничества устранила разрыв между поколениями педагогов, обеспечила прозрачный карьерный трек и укрепила коллектив. Молодые специалисты освоили современные технологии, научились планировать занятия и выстраивать взаимодействие с детьми и родителями, а опытные педагоги, выступая наставниками, актуализировали знания ФГОС ДО и повысили категорию.

У студентов Лангепасского политехнического колледжа вырос уровень теоретической подготовки а – это подтверждают результаты экзаменов и практики; двое из них участвовали в чемпионате «Профессионалы».

Участники проекта добились успехов в городских, окружных и всероссийских конкурсах, активно включились в работу методических объединений, семинаров и конференций – сформировалась культура взаимопомощи. Репутация педагогов и ДОУ на муниципальном уровне укрепилась: учреждение стало базой для трансляции опыта.

В 2026 году один педагог-наставник аттестовался на категорию «Педагог-наставник» и возглавил ГМО педагогов-наставников ДОУ Лангепаса; 7 наставников представили свой опыт на Международной Премии #МЫВМЕСТЕ.