

**Информационно-аналитическая справка**  
о реализации персонализированных программ наставничества  
педагогических работников

Целевая модель наставничества реализуется в 6 общеобразовательных организациях г.Лангепаса и 2 учреждениях дополнительного образования (ЛГ МАОУ ДО «ЦДТ «Креатив», «ЦСВПДМ»).

Во всех образовательных организациях города Лангепаса изданы документы, регламентирующие реализацию целевой модели наставничества в образовательной организации (план работы (дорожная карта), приказы по утверждению списочного состава наставников и наставляемых, индивидуальные планы работы наставников и наставляемых, персонализированные программы), закреплены кураторы по реализации целевой модели наставничества (заместители директора по учебно – воспитательной работе, методической работе).

В 2023 – 2024 г. в образовательных учреждениях города разработаны и реализуются персонализированные программы наставничества, что обусловлено наличием соответствующего критерия в муниципальном мониторинге: каждый год в каждой школе молодым и вновь прибывшим специалистам прикрепляют опытных результативных наставников, под их руководством и призваны раскрыться таланты и профмастерство подопечных. Учреждения самостоятельно определяют способ выбора наставника, цели, формы оформления менторской деятельности (портфолио, персонифицированная программа повышения квалификации, план и анализ работы наставника, др.).

Преобладает традиционная форма наставничества, при которой организовано взаимодействие между опытным и молодым педагогическими работниками, один наставник работает с группой из двух наставляемых.

Разработанные персонализированные программы наставничества размещены на официальных сайтах образовательных организаций. Период реализации разработанных персонализированных программ варьируется от 4 месяцев до одного учебного года.

Меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества отражены в Положениях о системе оплаты труда и порядке ее применения для работников – приложениях к коллективным договорам в образовательных организациях.

Общее количество педагогических работников в общеобразовательных организациях – 387, в учреждениях дополнительного образования – 35.

Количество педагогических работников, включенных в систему наставничества: «Наставник – наставляемый» – 27.

Вопросы о реализации системы (целевой модели) наставничества в Лангепасских городских муниципальных автономных образовательных организациях рассмотрены на совещаниях с заместителями руководителей образовательных организаций, заседаниях рабочей группы.

Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников будет проведена в декабре 2024 года в соответствии с комплексом мер («дорожная карта») по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в Лангепасских городских муниципальных автономных образовательных учреждениях.