



Информационный вестник Лангепасской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

Итоги фестиваля-конкурса педагогических работников «Виват, таланты!»



Подведены итоги Тюменского межрегионального фестиваля-конкурса педагогических

номинации.

С результатами конкурса можно подробно ознакомиться по ссылке: <https://tyumprof.ru/skazka-horoshasvoim-koncom-a-konkurs-rezultatami/>

работников «Виват, таланты!» - 2024.

В этом году на конкурс в Тюменскую межрегиональную организацию Общероссийского Профсоюза образования было подано 378 заявок. Самым популярным по-прежнему остается художественное и декоративно-прикладное творчество - 152 заявки, а самым «скромным» направлением по количеству участников - музыкально-исполнительское искусство.

Большое разнообразие интересных творческих работ оценивало жюри, состав которого традиционно формируется из профессионалов своего дела и общественных экспертов.

Эксперты много и эмоционально обсуждали смелость мысли, ловкость исполнения, яркость подачи участников фестиваля, вспоминая, что творчество – это только хобби или корпоративный дух. «Потрясающе!», «очень душевно!», «как же они смогли так!», «замечательно, что такие талантливые люди работают в образовательных организациях!» - эти высказывания были самыми популярными в момент просмотра.

По результатам сложения оценок жюри в каждой номинации и учёта мнения экспертов, определены победители и призеры в каждой

От Лангепасской городской организации Общероссийского Профсоюза образования в межрегиональном фестивале-конкурсе приняли участие 23 участника и 5 коллективов (ансамблей) в количестве 31 участника.

В итоге, победителями и призерами стали следующие наши участники:

В номинации «Вокально-исполнительское искусство» в направлении «Ансамблевое исполнение»:

1 место – Ансамбль «Настроение» (Евгения Анатольевна Боброва, Виктория Викторовна Куць, Владимир Владимирович Пинчук), ЛГ MAOY ДO «Детская школа искусств» (песня «Кукушка», музыка и слова Виктора Цоя)



В номинации «Музыкально-исполнительское искусство»:

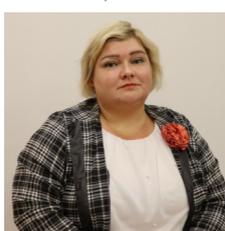
2 место – Вероника Николаевна Савинова, ЛГ MAOY ДO «Детская школа искусств» (Арам Хачатурян

«Вальс» из музыки к драме Ми-хаила Лермонтова «Маскарад»)



В номинации «Фотография, видеоролик, анимация» в направлении «Фотография»:

1 место – Ольга Николаевна Акиева, ЛГ MAOY «Средняя обще-



образовательная школа №2» (серия фотографий «Братья наши меньшие»).

Поздравляем победителей и призера с ПОБЕДОЙ!

Благодарим всех участников фестиваля-конкурса за неравнодушные, активную жизненную позицию, творческие номера и работы! Победители и призёры получают дипломы и ценные подарки!

Все участники, которые прошли экспертизу и были направлены для участия в показательном туре, награждены электронными дипломами лауреатов отборочного тура.

В скором времени виртуальная галерея «Победители и призёры межрегионального фестиваля — конкурса педагогических работников «Виват, таланты!» будет пополнена именами и удивительными результатами творчества работников системы образования 2024 года!

Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

Городской профсоюзный комитет поздравляет вас с достойным завершением учебного года!

Вот и подошел к концу очередной учебный год. Он был насыщенным, трудным, творческим, суматошным и конечно незабываемым. Благодарим вас за мужество, терпение, профессионализм, постоянное развитие, равнодушие, сопричастность общему делу.

Вы честно и добросовестно выполняли свою работу, несли на плечах нелегкую миссию просвещения и воспитания, всю душу вкладывая в это дело. Вместе с учениками и

воспитанниками радовались победам, справлялись с вызовами времени, гордо неся во времени это замечательное призвание и профессию – педагог!

Впереди, как всегда, много нового, интересного и неизведанного! Ведь нет предела совершенству! «И вечный бой! Покой нам только снится...» - как не вспомнить здесь крылатые слова Александра Блока.

Мы вам желаем отлично провести все дни яркого солнечного лета, оставив за плечами все невезения и разочарования. Пусть ста-

нет меньше хлопот, пусть не будет сложной работы, пусть исполнятся ваши мечты, пусть лето подарит вам много новых идей и вдохновения для следующего учебного года.

Профсоюзный Комитет
Лангепасской городской
организации
Общероссийского Профсоюза
образования

**Профсоюз –
это мы!**

Присоединяйтесь к велокоманде профсоюза!



Стартовал приём заявок в команду Общероссийского Профсоюза образования для участия в ежегодном велопробеге «100 километров - Потому что мы Вместе», организованном интерактивным телеканалом «Профсоюз ТВ» и общероссийскими отраслевыми профсоюзами, принимающими активное участие в работе организационного комитета Федерации независимых профсоюзов России по развитию и популяризации массовых видов спорта.

В любительский профсоюзный велопробег в этом году состоится 6 июля. Участников ожидает дистанция 120 километров, которую они должны проехать за 7 часов. Ино-

городним участникам на старте будут предоставлены подготовленные велосипеды. Традиционно колонну велосипедистов будут сопровождать машины технической поддержки, медицинской помощи и ГИБДД. На остановках и в населённых пунктах по маршруту следования велосипедистов будут организованы национальные культурные и художественные представления. Это яркое и зрелищное мероприятие по опыту прошлых велопробегов привлекает не только любителей велоспорта из регионов страны, но и местных жителей, которые с воодушевлением поддерживают велосипедистов на трассе. География участников не ограничивается только лишь российскими регионами, в этом году организаторы ожидают профсоюзные делегации из республик Сербия и Беларусь. Ещё одним отличием пятого, юбилейного велопробега, станет праздничный концерт под открытым небом, который ожидает участников после финиша.

Маршрут этого зрелищного физкультурно-массового мероприятия, где каждый может испытать себя на 120-километровой дистанции, по традиции пройдёт по территории республики Чувашия.

Общероссийский Профсоюз образования по традиции делегирует на велопробег корпоративную команду в составе 20 участников — тем кто хочет войти в их число, нужно поторопиться! Заявки на участие принимаются до 20 июня! Подробнее ознакомиться с информацией и всеми документами, необходимыми для участия в велопробеге, можно [здесь](#).

По вопросам участия в мероприятии обращайтесь к советнику председателя Профсоюза по физической культуре и спорту Меркулову Олегу Игоревичу по номеру телефона +7 (903) 118-50-19 или адресу электронной почты oleg-job156@yandex.ru.

В профсоюзе важен каждый



Порой в жизни происходят удивительные совпадения. Например, работаешь в детском саду в группе «Солнышко» и сам становишься светлым и теплым человеком, наполненным жизненной энергией и солнцем в душе. Солнышко – так называют друзей и коллеги Светлану Евгеньевну Украинскую. Она – воспитатель в детском саду №1 «Росинка», человек, работающий в системе образования более 30 лет, активный и неравнодушный член первичной профсоюзной организации.

Светлана живет в Лангепасе с 1982 года, в профсоюз вступила в 1991 году, когда устраивалась на свою первую работу в детский сад №1 «Теремок». В России тогда менялось всё, но профсоюз не сдавал свои позиции, в его рядах было большинство сотрудников организации. Светлана была среди них самой юной, видела, какую помощь оказывал профком в то время - выделялись квартиры, машины, путевки, места в детские сады и многое другое. Молодому воспитателю это не было нужно, наоборот Светлана сама хотела быть полезной профсоюзу. К сожалению, в условиях новой страны это направление работы не отличалось активностью и динамикой. «Были мероприятия, но очень давно, почти не запомнились», - делится Светлана Евгеньевна. Она не нашла применения своим способностям и в 2018 году вышла из профсоюза.

Все изменилось в 2021 году, когда на собрание в детский сад пришла руководитель городской профсоюзной организации Антонина Александровна Яровая. О ней Светлана Евгеньевна говорит с восхищением и уважением: «Антонина Александровна видит людей словно через призму, их достоинства и таланты, скрытые часто и от самого человека. Она ведет за собой, не дает погаснуть внутреннему огню, ставит новые задачи – с ней рядом идти легко и интересно». На собраниях

воспитатель услышала главные слова о том, что в профсоюзе важен каждый член. Светлана Евгеньевна почувствовала новый импульс, поверила в свою востребованность и возрождение профсоюзной организации. Много лет она ожидала именно этого – возможности объединиться в сообщество, команду, которая покажет себя городу.

Еще одним важным событием стало объединение дошкольных учреждений. Главой первичной профсоюзной организации детского сада №1 стала Ольга Георгиевна Дылева. Увидев работу в первом корпусе, Светлана Евгеньевна поняла, какой может и должна быть первичка – настоящая кипучая жизнь, творческая и спортивная. И конечно, с интересом присоединилась к ней.

Энтузиазм Светланы Евгеньевны был отмечен, и два года назад она заняла пост заместителя председателя профсоюза. Она с удовольствием занимается организационной работой, сплочением коллег в творческие группы, считает своей главной задачей быть внимательной к жизни коллег, предложить своевременную помощь и участие. Профсоюз – это поддержка и объединение людей!

Светлана Евгеньевна всегда находится в центре жизни своей организации, а теперь еще и принимает участие в городских мероприятиях – спортивные «Скандинавская ходьба» и «Льжия России», организатор в

творческом фестивале «Кружево души», видеоператор-журналист на соревнованиях «Веселые старты». Одно из новых достижений – лауреат межрегионального конкурса педагогических работников «Виват, таланты» в номинации «Фотография, видеоролик, анимация» с видеофильмом о профсоюзном мероприятии. В следующем году Светлана Евгеньевна планирует снова заявиться на этот конкурс, уже подбирает фотографии. Коллектив детского сада обдумывает театральную постановку, подбирает сюжет, распределяет роли - планов много!

«Я счастлива, что в профсоюзе. Здесь я нужна, появилась вера в себя, возможность самореализоваться», - делится Светлана Евгеньевна. Ей очень хочется, чтобы фестиваль «Кружево души», который так полюбился участникам и зрителям, стал знаковым, городским мероприятием. Это настолько профессиональная работа, творчество любителей, не уступающих профессионалам, что будет замечательно транслировать этот опыт для всего города и таким образом поднять статус профсоюзной организации.

Светлана Евгеньевна живет под девизом «Гори, зажигай других людей!» Она оптимистка, старается во всем видеть позитив и добро. Пожалуй, именно на таких людях держится профсоюз - открытых, энергичных и желающих быть нужными и ценными в обществе.

Рубрика: Профсоюзам на заметку

Трудовые споры и их урегулирование в образовательных организациях



Одним из направлений деятельности любой профсоюзной организации является **способствование** мирному и результативному урегулированию трудовых споров в организации, удовлетворяющему требованиям сторон.

Частью 4 статьи 37 Конституции Российской Федерации признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.

Трудовые споры делятся на два вида:

Коллективный трудовой спор

Индивидуальный трудовой спор.

Коллективный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) **по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.**

Стадии разрешения коллективного трудового спора **включают в себя:**

выдвижение требований работниками (их представителями)

разрешение спора с использованием примирительных процедур проведение забастовки.

Правом выдвижения требований обладают:

профсоюзные организации иной представитель, избранный из числа работников на общем собрании (конференции) работников тайным голосованием.

Требования утверждаются на собрании (конференции) работников организации (филиала, представительства).

Трудовой кодекс Российской Федерации определяет критерии правомочности собрания и конференции: более половины - для собрания и две трети избранных делегатов - для конференции.

Решение об утверждении требований может приниматься простым большинством голосов от присутствующих на собрании (конференции). Все требования излагается в письменной форме.

Работодатель обязан принять к рассмотрению направленные ему требования работников. О принятом решении работодатель сообщает в течение двух рабочих дней со дня получения указанных требований.

День начала коллективного трудового спора - день сообщения решения работодателя (его представителя) об отклонении всех или части требований работников (их представителей) или несообщение работодателем (его представителем) своего решения.

Порядок разрешения коллективного трудового спора состоит из следующих этапов:

* рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией

* рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника

* рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.

Ни одна из сторон коллективного трудового спора не имеет права уклоняться от участия в примирительных процедурах. Каждая из сторон коллективного трудового спора в любой момент после начала этого спора имеет право обратиться в государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров для уведомительной регистрации спора.

Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией:

Обязательный этап.

Примирительная комиссия формируется из представителей сторон коллективного трудового спора на равноправной основе.

Примирительная комиссия создается в срок до двух рабочих дней с момента начала коллективного трудового спора, если спор возник на локальном уровне социального партнерства.

Коллективный трудовой спор на локальном уровне социального партнерства должен быть рассмотрен примирительной комиссией в срок до трех рабочих дней со дня издания соответствующих актов о ее создании.

Решение примирительной комиссии оформляется протоколом и имеет для сторон обязательную силу и исполняется в порядке и сроки, которые установлены решением примирительной комиссии.

При недостижении согласия в примирительной комиссии сторо-



ны коллективного трудового спора продолжают примирительные процедуры с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже.

Индивидуальный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Индивидуальным трудовым спором признается спор не только между работодателем и работником, но и между работодателем и лицом:

- * ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем;
- * изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем (в случае отказа последнего от заключения договора).

Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров:

- * комиссии по трудовым спорам;
- * суд.

Досудебный порядок урегулирования индивидуального трудового спора не обязателен.

Трудовые споры, которые разрешаются исключительно в судебном порядке:

1. Восстановление на работе.
2. Изменение даты и формулировки причины увольнения.

3. Перевод на другую работу.

4. Оплата за время вынужденного прогула либо выплата разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы.

5. Неправомерные действия (бездействие) работодателя при обработке и защите персональных данных работника.

6. Компенсация морального вреда, который работодатель причинил работнику неправомерными действиями или бездействием.

7. Отказ в приеме на работу.

8. Споры по заявлениям лиц, которые считают, что они подверглись дискриминации.

9. Возмещение работником ущерба, причиненного работодателю.

Особенности судебного рассмотрения индивидуального трудового спора:

Споры рассматриваются районными (городскими) судами.

Если работник допущен к государственной тайне, то спор будет рассматриваться в Верховном суде субъекта Российской Федерации.

Работник может обратиться в любой суд по своему выбору:

- * либо по своему месту жительства,
- * либо по месту нахождения работодателя,
- * либо по месту выполнения работы,
- * либо в суд указанный в трудовом договоре.

Работодатель обращается в суд:

- * либо по месту жительства работника
- * либо по месту выполнения работы

Сроки обращения в суд по вопросу рассмотрения индивидуального трудового спора:

Для работодателя с иском взыскание ущерба с работника - **один год со дня обнаружения ущерба** или со дня невнесения платежа по

соглашению о возмещении.

Для работника по требованию:

- * **о выплате заработной платы** - один год со дня, когда она должна была быть выплачена. Работник может обратиться с иском в любое время, пока работает.

- * **о восстановлении на работе** - один месяц со дня вручения копии приказа об увольнении или со дня выдачи трудовой книжки, либо со дня, когда работник отказался от получения приказа об увольнении или трудовой книжки

- * другие требования работника - **три месяца со дня, когда ему стало известно о нарушении его прав**

Требование о компенсации морального вреда может быть заявлено одновременно с иском либо в течение трех месяцев после вступления в силу решения суда, которым трудовые права были полностью или частично восстановлены.

Сроки обращения в суд могут быть восстановлены судом, если у работника имеются уважительные причины их пропуска.

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров комиссией по трудовым спорам:

ВНИМАНИЕ: ПРЕДСЕДАТЕЛЬ (ПРЕДСТАВИТЕЛЬ) ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ ВХОДИТ В СОСТАВ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ!

Комиссия по трудовым спорам - факультативный орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, создаваемый совместно работодателем и трудовым коллективом.

Основные характеристики комиссии по трудовым спорам:

- * факультативность
- * специальная компетенция

- * *отсутствие юридической самостоятельности*
- * *равенство представителей сторон трудовых отношений*

Принципы деятельности комиссии по трудовым спорам:

- * обязательность решений комиссии
- * принятие решения простым большинством голосов
- * быстрота рассмотрения
- * тайна голосования
- * особый статус членов комиссии
- * сохранение среднего заработка за работниками, занятыми в работе комиссии
- * возможность судебного обжалования решений комиссии

Формирование комиссии по трудовым спорам:

- * Инициатива создания может исходить и от работников, и от работодателя.
- * Количество членов комиссии в равном числе от сторон.
- * Представители от работников избираются на общем собрании (конференции) коллектива.
- * Представители работодателя назначаются его приказом.
- * КТС должна быть создана в течение 10 дней с момента направления инициатором предложения о создании комиссии в письменном виде.

Вопросы, рассматриваемые комиссией по трудовым спорам:

- * Об изменении трудового договора.
- * О правомерности дисциплинарных взысканий.
- * Об оплате труда – взыскании доплат, премий.

Начало работы комиссии по трудовым спорам:

- * На первом заседании из состава комиссии выбирают председателя, заместителя председателя и секретаря.

* КТС имеет свою печать. Предоставляется помещение для работы.

* Заявление регистрируется в журнале регистрации.

* Спор должен быть рассмотрен в течение 10 дней.

* Работник приглашается на заседание КТС.

* Могут быть приглашены заинтересованные лица, эксперты, специалисты.

Рассмотрение спора комиссией по трудовым спорам:

* Могут быть запрошены необходимые документы.

* Стороны имеют право знакомиться с представленными документами.

* КТС имеет свою печать. Предоставляется помещение для работы.

* Заявление регистрируется в журнале регистрации.

* Спор должен быть рассмотрен в течение 10 дней.

* Работник приглашается на заседание КТС.

* Могут быть приглашены заинтересованные лица, эксперты, специалисты.

Решения комиссии по трудовым спорам:

* Принимаются тайным голосованием простым большинством голосов.

* В решении указывается: стороны спора, суть спора, дата обращения, состав КТС, существо решения спора и его обоснование, результаты голосования.

* Решение КТС может быть обжаловано в течение 10 дней со дня его принятия.

* Работодатель обязан исполнить принятое решение в течение трех дней по истечении срока обжалования.

* При неисполнении решения ра-

ботодателем КТС выдает удостоверение, имеющее силу исполнительного документа.

Задачи, решаемые комиссией по трудовым спорам:

* Обеспечение оперативности разрешения трудового спора.

* Снижение уровня напряженности в отношениях между работниками и работодателем.

* Обеспечение полноты и объективности рассмотрения спора.

* Выявление пробельности и неэффективности локальных нормативных актов организации.

* Поддержание эффективного взаимодействия между коллективом и работодателем.

* Улучшение имиджа организации.

* Оздоровление атмосферы в коллективе.

* Правовая пропаганда.

* Правовое обучение.

* Уяснение сторонами юридических особенностей спора.

Проблемы организации и функционирования комиссии по трудовым спорам:

* Пассивность сторон.

* Отсутствие квалифицированных, юридически грамотных специалистов.

* Негативный имидж КТС, недоверие со стороны работников.

* Зависимость от работодателя.

Способы преодоления трудностей:

* Проведение разъяснительной работы в коллективе.

* Привлечение к работе КТС юристов (специалистов).

* Организация правовой подготовки членов КТС.

* Строгое следование букве закона при рассмотрении споров.

* Контроль исполнения решений КТС.

Будь в плюсе!



Общероссийский Профсоюз образования присоединяется к участию в проекте «ПрофПлюс».

Его участником может стать каждый член Профсоюза, прошедший регистрацию на сайте profplus.info или в мобильном

приложении с указанием 16-значного кода электронного профсоюзного билета.

Участие в проекте «ПрофПлюс» стало доступно для членов Общероссийского Профсоюза образования с 27 мая 2024 года.

В подписанном председателем Общероссийского Профсоюза образования Галиной Меркуловой и директором ООО «Центр цифровых технологий» Николаем Петровым соглашении о сотрудничестве по развитию профес-

сионального движения, говорится:

«Предметом настоящего соглашения является сотрудничество сторон, направленное на предостав-

ление членам отраслевого профсоюза возможности получения скидок, льгот, иных поощрений при приобретении товаров, работ, услуг торгово-сервисных предприятий в местах их реализации, в том числе с использованием цифровой платформы системы привилегий "ПрофПлюс" и приложений при использовании ими профсоюзного билета».



Готовимся к летней оздоровительной кампании (РАЗЪЯСНЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ)

Министерством просвещения Российской Федерации совместно с Общероссийским Профсоюзом образования, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Федеральной службой по труду и занятости разработаны разъяснения по вопросу оформления трудовых отношений с педагогическими работниками в организациях отдыха детей и их оздоровления, в том числе по совместительству.

С материалами можно ознакомиться по ссылке: [https://](https://www.eseur.ru/Files/file22515.pdf)

www.eseur.ru/Files/file22515.pdf

Разъяснения подготовлены для использования в работе в период летней оздоровительной кампании во исполнение пункта 2 протокола заседания Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) от 24 ноября 2023 года № 3пр, а также пункта 5 протокола РТК от 26 мая 2023 года № 5 и разработаны взамен ранее утверждённых и направленных в субъекты Российской Федерации разъяснений по вопросу

оформления трудовых отношений с педагогическими, медицинскими работниками, вожатыми и руководителями организаций отдыха детей и их оздоровления, в том числе по совместительству, от 16 июня 2019 года № ПЗ-741/06.

