Основные результаты деятельности территориальной профсоюзной организации за пятилетний срок, начиная с февраля 2019 года по сегодняшний день.

ПРОФСОЮЗ – это не место, где пребывают в меркантильном ожидании того, что все профсоюзные взносы, которые были вычтены из нашей зарплаты, вернутся нам обратно, а еще лучше сторицей, с процентами! Как было бы здорово! Да?

ПРОФСОЮЗ - это единый коллектив, содружество неравнодушных людей, объединенных общей целью в единую сильную команду, направляющую свои действия на общее дело, на защиту прав и интересов каждого члена профсоюза, на созидание благ для всех и каждого из нас.

И по-настоящему профсоюз заработает только тогда, когда каждый из нас поймет, что он тоже должен вносить свой посильный вклад в общее дело. Что он такой же полноправный член коллектива, как председатель и профком первичной профсоюзной организации. Члены профсоюза не должны ждать, когда его обслужит избранный профком. Это ошибочная установка.

Вот когда к каждому члену Профсоюза придет осознание этой истины, тогда мы станем с вами сильной командой единомышленников, которая сможет себя защитить и отстоять свои права, если кто-то на них посягает.

В нашей стране Профсоюз образования, насчитывает 4 млн. членов Профсоюза, 73 508 первичных профсоюзных организаций, 2272 территориальные организации профсоюза в 84 субъектах Российской Федерации!

Современная жизнь постоянно предъявляет новые вызовы системе образования, подвигая, в свою очередь, Профсоюз адекватно реагировать на происходящие изменения.

Для того чтобы наиболее эффективно выполнять свои функции в современных условиях, профсоюз должен постоянно развиваться, совершенствовать свою деятельность,

организационную структуру, находить новые возможности, формы работы и варианты взаимодействия с социальными партнерами.

Сильный профсоюз – это профсоюз, который эффективно защищает интересы своих членов, пользуется их доверием и поддержкой, способен организовать коллективные действия в защиту социально-экономических прав трудящихся, имеет достаточные финансовые и кадровые ресурсы, рациональную, работоспособную и управляемую структуру для безусловного выполнения возложенных на него задач.

Приоритетные направления деятельности нашей профсоюзной организации:

- контроль за соблюдением в образовательных учреждениях норм трудового законодательства, обеспечения всех социальных гарантий и льгот работников;
- поддержка качества жизни работников путем увеличения заработной платы, сохранения достигнутых гарантий и льгот, обеспечение материальной и моральной поддержки;
- развитие и совершенствование социального партнерства, усиление контроля за реализацией соглашений и коллективных договоров;
- повышение роли Профсоюза в вопросах охраны труда, обеспечение общественного контроля за исполнением трудового законодательства;
- усиление мотивации профсоюзного членства при проведении внутрисоюзной работы;
- создание условий членам Профсоюза для их участия в конкурсном движении, в работе профессиональных объединений, в различных спортивных, культурно-массовых и творческих мероприятиях;
- расширение и совершенствование форм информационного обеспечения деятельности профсоюзной организации.

Основой успешного функционирования профсоюза на любом уровне является четкая организация деятельности. Это, прежде всего: понимание целей и задач деятельности Профсоюза,

своевременное реагирование на вызовы времени, тесная взаимосвязь с профкомами первичек, формирование активного осознанного членства работников в профсоюзе за счет обеспечения их непосредственного участия в решении всех вопросов деятельности профсоюзных организаций, своевременное информирование членов профсоюза о том, что происходит в профсоюзе, какие возможности открываются членам профсоюза.

Однако сегодня в нашем профсоюзном движении продолжают иметь место серьезные внутренние проблемы, препятствующие поступательному организационному развитию и укреплению первичных профсоюзных организаций, о чем, я не могу не сказать.

Причинами (факторами), тормозящими продуктивную деятельность профсоюзной организациями, на наш взгляд, являются:

- противодействие некоторых работодателей полноценной деятельности первичных профсоюзных организаций, вследствие низкой сформированности понимания роли профсоюза в коллективе;

- недостаточная эффективность защитной деятельности первичных профсоюзных организаций по решению конкретных проблем работников на рабочем месте;

- частая сменяемость председателей в некоторых певичках;

- нехватка времени у председателей на ведение общественной деятельности;

- большая часовая нагрузка у педагогов;

- инертность основной части членов профсоюза;

- отсутствие у работников необходимой информации о деятельности Профсоюза;

- отсутствие реальных преимуществ (так называемых «козырей») у членов профсоюза по сравнению с остальными работниками.

Переговоры по согласованию коллективного договора ведут представители профсоюза, добиваются льгот для работников члены профсоюза, отраслевое соглашение с департаментом образования

готовит тоже Профсоюз, но благополучно почему-то этими льготами пользуются все работники образовательных учреждений.

Одна из острейших проблем как российского, так и всего мирового профсоюзного движения – это сохранение профсоюзного членства.

Лангепасская городская организация Общероссийского Профсоюза образования объединяет 14 первичных профсоюзных организаций с охватом 1001 человек. Общий охват профсоюзным движением составил на конец календарного года 64,5% (2022 год - 63,3%), в том числе:

- работники школ – 47,1% (2022 год - 47,6%);
- работники детских садов– 81,2% (2022 год - 82,1%);
- работники СПО – 34,3% (2022 год -41,1%);
- работники учреждений дополнительного образования– 71,4% (2022 год -54,5%).

Охват профсоюзным движением по категориям работников выглядит так:

- педагогических работников - 62,9% (2022 год -63,3%);
- молодежи до 35 лет из педагогических работников 81,5% (2022 год -73,5%).

На сегодняшний день:

Четыре учреждения имеют охват профсоюзным движением более 80%: ЛГ МАДОУ «ДС №3 «Звездочка» (98,5%), ЛГ МАОУ ДО «ЦДТ «КреАйТив» (89,5%), ЛГ МАДОУ «ДС №4 «Солнышко» (86,1%), ЛГ МАОУ «СОШ №5» (86,0%).

Три учреждения имеют охват профсоюзным движением более 60%: ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка» (78,2%), ЛГ МАОУ ДО «ЦСВППДМ» (71,1%), ЛГ МАОУ «СОШ №1» (63,4%).

Три учреждения имеют охват профсоюзным движением от 50% до 60%: ЛГ МАДОУ «ДС №1 «Росинка» (59,7%), ЛГ МАОУ ДО «Детская школа искусств» (58,0%), ЛГ МАОУ «СОШ №2» (55,9%).

Четыре учреждения имеют охват профсоюзным движением менее 50%: БУ ПО «ЛПК» (34,3%), ЛГ МАОУ «СОШ №3» (32,1%),

ЛГ МАОУ «СОШ №4» (24,5%), ЛГ МАОУ «Гимназия №6» (21,0%). Отмечается нежелание руководителей данных образовательных учреждений заниматься вопросами сплочения коллектива работников.

Не раз говорилось о том, что профсоюзные организации могут утратить преимущественное право на представительство интересов работников при заключении коллективных договоров, рассмотрении и разрешении трудовых споров работников с работодателями, если процент охвата профсоюзным движением будет в организации менее 51% от общего количества работников.

Было бы замечательно включить в показатели эффективности деятельности руководителей ОО, влияющих на заработную плату, показатель охвата профсоюзным членством. Тогда и взаимодействие и социальное партнерство выйдет совершенно на новый уровень. И руководители будут кровно заинтересованы в том, чтобы способствовать увеличению количества членов профсоюза в своей образовательной организации.

Для стимулирования активности первичных профсоюзных организаций в территориальной организации разработан, утвержден и применяется в действии рейтинг активности первичек, по результатам заполнения которого, объявляется и награждается тройка победителей – лидеров. Первые результаты были подведены за 2022 год. Вручены дипломы, перечислена премия первичке - победителю. Лидером стала первичка детского сада №4 «Солнышко». А победителем в номинации за наибольший охват профсоюзным членством - первичка детского сада №3 «Звездочка».

Такая форма работы позволяет не только выявить и поощрить активные первичные организации, но и задает тон и определенную планку роста для остальных организаций.

На протяжении многих лет наша городская профсоюзная организация выстраивает эффективное социальное партнерство с Администрацией и Думой города, объединением Профсоюзов города Лангепаса, общественными организациями.

Результатом такого взаимодействия является заключение трехстороннего Соглашения между Администрацией, территориальным объединением работодателей и объединением организаций Профсоюзов города, направленного на обеспечение социальных гарантий работников организаций. Именно оно служит основанием для выполнения гарантий и льгот, заявленных в коллективных договорах образовательных учреждений. В 2023 году соглашение заключено на новый 3-летний срок. Во всех образовательных учреждениях заключены и действуют коллективные договоры.

Совместно с нашими партнерами нам удалось не только решать многие задачи на муниципальном уровне, но и принимать активное участие в акциях Профсоюзов России, направленных на защиту прав и интересов работников образования.

Представители Профсоюза входят в Муниципальный Совет по развитию системы образования, в состав Общественного совета города, в Комиссии по охране труда, по проблемам оплаты труда при администрации города Лангепаса.

При активном участии Профсоюза осуществляется переход на новую систему оплаты труда работников образования. Департаментом образования совместно с Профсоюзом проводится постоянный мониторинг оплаты труда работников, уделяется особое внимание совместной работе администрации образовательных учреждений и профсоюзного комитета по установлению размеров стимулирующих выплат.

Особое внимание уделяется вопросам аттестации педагогических работников посредством обсуждения проблемных вопросов и формирования предложений на федеральный уровень, консультирования и взаимодействия со специалистами, курирующими вопросы аттестации на региональном уровне.

Одной из своих первоочередных задач городская организация Профсоюза считала и считает эффективное информационное сопровождение первичных профорганизаций. С начала 2022 года мы выпускаем ежемесячный информационный вестник, в котором

размещаем важную и нужную информацию для работников системы образования города. Вестник размещается на образовательном городском портале в разделе ПРОФСОЮЗ.

Также для информационного сопровождения членов профсоюза создана группа в сети интернет в мессенджере «Телеграмм», где размещаются все важные новости Профсоюза различного уровня.

Большим подспорьем для организации создания информационного поля для членов профсоюза является размещение информационных материалов на городском образовательном портале в разделе ПРОФСОЮЗ, где опубликованы все основные мероприятия организации, полезные материалы, публичные доклады о результатах деятельности территориальной организации за каждый год, начиная с 2019 года.

В 2022 году мы приняли участие в межрегиональном конкурсе сайтов Тюменской межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Территориальная организация Профсоюза, первичные профсоюзные организации особое место отводят вопросам создания благоприятных условий для творческого роста и эффективного труда работников образования путём активного участия их в конкурсах, связанных с профессиональной и профсоюзной деятельностью.

Профсоюз ежегодно выступает соучредителем городских конкурсов профессионального мастерства педагогов: «Педагогический дебют», «Менеджер образования», «Педагог года», «Самый классный классный».

Первичные профсоюзные организации премируют всех участников конкурса, состоящих в профсоюзе, в размере 3000 рублей. В этом году было принято решение премировать участников городского конкурса «Педагог года» (конечно же членов профсоюза), не вошедших в тройку лидеров и занявших в рейтинге 4 место, премией в размере 10 000 рублей. Такую премию получила воспитатель детского сада №4 «Солнышко».

Всех участников регионального этапа конкурса «Педагог года» территориальная организация профсоюза премирует из городского бюджета в размере 5000 рублей.

Также мы имеем возможность представлять педагогов наших образовательных учреждений к награждению Почетной грамотой Департамента образования и науки ХМАО-Югры по дополнительной квоте, сверх основного награждения в количестве 5-6 человек.

Особенное внимание профсоюзная организация уделяет молодым педагогам. В городе функционирует Совет молодых педагогов. Ежегодно в День Учителя молодые специалисты проходят посвящение в педагоги, получают напутствие от ветеранов педагогического труда, приветственные подарки от профсоюзной организации. Стало доброй традицией Профсоюза города поддерживать молодых педагогов в конкурсном движении. Используется любая возможность оказания помощи молодым педагогам в повышении квалификации, участии в конкурсах профессионального мастерства, выездах на семинары.

Благодаря Профсоюзу образования за пять лет были организованы выезды молодых педагогов: в города Сургут и Когалым, город Гатчину Ленинградской области, на образовательно-методические семинары в город Тюмень; Форумы молодых педагогов на базе Центра отдыха и оздоровления «Таир» города Йошкар-Олы Республики Марий Эл; во Всероссийский тренинг-лагерь «Школа тренеров» поселка Шепси Краснодарского края; в летний культурно-образовательный тур города Пятигорск; семинары в рамках курсовой переподготовки кадров в город Алушта Республики Крым.

Многие молодежные проблемы находятся в фокусе профсоюзной работы. Однако их эффективное решение во многом связано с участием в работе профсоюза **самой** молодежи. Организация практической работы по вовлечению молодежи в профсоюз и развитие ее активности связаны с созданием

положительного имиджа профсоюзов как организации, способной осуществлять надежную защиту прав и интересов работников.

Одним из важных направлений своей деятельности считаем не только поддержку педагогов, но и помощь в информационном сопровождении и повышении квалификации руководителей образовательных учреждений города. Принимая участие в повышении квалификации в Академии УМО посредством обучения на вебинарах и интенсивах, я имею возможность делиться с руководителями своевременной информацией об изменениях в нормативной базе отрасли, методическими материалами и шаблонами готовых документов для использования в работе.

Также Общероссийский Профсоюз образования создает условия для повышения квалификации руководителей образовательных учреждений – членов Профсоюза, организуя недельные управленческие стажировки. Уже второй год подряд мы имеем возможность отправлять на такие стажировки наших руководителей, поощряя их за активную поддержку профсоюзного движения.

В 2023 году Юлия Павловна Ламехова, заведующий детского сада №3 «Звездочка», приняла участие в образовательной управленческой стажировке по теме: «Управление образованием в изменяющемся мире: лидерство, инновации, технологии».

В этом году мы отправляем еще одного руководителя в г. Санкт-Петербург на образовательную управленческую стажировку «Управление изменениями в образовательных учреждениях».

Большое значение в профсоюзной организации придается проведению культурно-массовой работе для членов Профсоюза. Профсоюз чествует юбиляров, выделяет денежные средства на поздравление членов Профсоюза в День защитников Отечества, Международный женский день 8 марта, День учителя, Новый год. Совместно с Департаментом образования, Профсоюз ежегодно участвует в проведении торжественных мероприятий, посвященных профессиональным праздникам Дню Учителя, Дню воспитателя и всех дошкольных работников.

Профсоюзом проводятся спортивные мероприятия по оздоровлению работников. Физкультурно-оздоровительная и спортивно-массовая работа ставит своей целью пропаганду здорового образа жизни, снижение заболеваемости работников. Члены Профсоюза принимают активное участие в различных спортивных мероприятиях, проводимых в городе. Одним из значимых мероприятий является городская спартакиада трудящихся, а также ежегодно проводимые нами профсоюзные спортивные мероприятия, такие как: «Веселые старты», «Профсоюзная лыжня», «Акула скандинавской ходьбы», осенний велопробег.

Два года подряд спортивные команды образовательных учреждений активно участвуют во Всероссийской акции «Человек идущий». Двухмесячный марафон в осенний период позволяет зарядиться бодростью и оптимизмом, забыть про хандру и простуды. В 2022 году приняли участие в акции 226 человек, в 2023 году – 250 человек. И в прошлом и в этом году самыми активными участниками стали первички детских садов. На подведении итогов акции в Москве в декабре 2023 года были названы самыми активными участниками марафона 3 территории: Волгоградская область (33 команды), ХМАО-Югра (19 команд) и Краснодарский край (11 команд). Так вот из 19 команд-участников нашего округа – 8 команд – это команды первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений города Лангепаса! Есть чем гордиться!

За время участия членов Профсоюза в региональных шахматных турнирах снискали всеобщее признание наши шахматисты. Радмила Игоревна Михеева, педагог школы №2, дважды (в 2021, 2022 годах) становилась победителем и призером регионального шахматного интернет-турнира «Время побеждать». В 2022 году команда города Лангепаса (единственная от профсоюза образования округа) приняла участие в шахматном онлайн-турнире Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа и заняла 5 место. В

2023 году Сергей Васильевич Картауз, педагог гимназии №6 занял призовое 3 место в блиц-турнире по быстрым шахматам «Сила мысли», который проходил в Шахматной школе им. Карпова поселка Пойковский.

Два года подряд (2022 и 2023 годы) наши педагоги становятся активными участниками и победителями конкурса Тюменской межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования «Виват, таланты!». Особое место в плеяде победителей занимают педагоги Детской школы искусств, ведь это они становятся уже второй год бесспорными и абсолютными фаворитами творческого конкурса! Им просто нет равных! И члены жюри единогласно признают этот факт. Это ансамбль «Настроение» в составе: Евгении Анатольевны Бобровой, Виктории Викторовны Куць и Владимира Владимировича Пинчука. А также Владимир Владимирович Пинчук со своими авторскими композициями второй год становится абсолютным победителем данного конкурса в номинации «Музыкально-исполнительское искусство». Ну как тут не гордится нашими коллегами!

В 2022 году в данном творческом конкурсе было представлено 8 участников и 2 коллектива конкурса. Из них 4 педагога и 2 коллектива стали победителями и призерами! Что составило 32% от всех призеров и победителей ХМАО-Югры. Призеры и победители 2022 года:

3 место – Антон Александрович Бурдзя, педагог ЛГ МАОУ ДО «Детская школа искусств», направление «Изобразительное искусство»;

1 место — Ансамбль «Настроение» (Евгения Боброва, Виктория Куц, Владимир Пинчук), ЛГ МАОУ ДО «Детская школа искусств», направление «Ансамблевое исполнение»;

1 место – Владимир Владимирович Пинчук, преподаватель ЛГ МАОУ ДО «Детская школа искусств», номинация «Музыкально-исполнительское искусство»;

2 место – Юлия Владимировна Грачева, педагог ЛГ МАОУ ДО «Детская школа искусств», номинация «Танцевальное искусство»;
3 место – Светлана Анатольевна Скачкова, ЛГ МАУ «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна», направление «Художественное слово»;

1 место – Театральная студия «Прожектор», ЛГМАУ «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна», направление «Театральная постановка».

В 2023 году от города Лангепаса было представлено 6 участников и 2 коллектива конкурса. Из них 3 педагога и 2 коллектива стали победителями и призерами! Что составило 25% от всех призеров и победителей ХМАО-Югры. Призеры и победители 2023 года:

1 место – Атаманчук Нелля Владимировна, педагог ЛГ МАОУ ДО «Детская школа искусств», направление «Декоративно-прикладное творчество»;

1 место – Трио «Настроение» (Евгения Боброва , Виктория Куць , Владимир Пинчук), педагоги ЛГ МАОУ ДО «Детская школа искусств», направление «Ансамблевое исполнение»;

Специальный приз «Общественное признание» – Хор молодых педагогов города Лангепаса, Лангепасская городская организация Профсоюза, направление «Ансамблевое исполнение»;

1 место – Владимир Владимирович Пинчук, педагог ЛГ МАОУ ДО «Детская школа искусств», (Гитара. «Испанский танец». Авторская обработка), номинация «Музыкально-исполнительское искусство»;

1 место – Попова Юлия Гилмановна, педагог ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка» (Народный танец «Башкирская красавица»), номинация «Танцевальное искусство».

Все педагоги получили дипломы и подарочные сертификаты от Тюменской межрегиональной организации.

Не обошли стороной наши члены Профсоюза Всероссийские конкурсы: «Арктур», «Здоровые решения», «Профсоюзный

репортер», «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!» и приняли в них активное участие. Участниками данных конкурсов стали: Сергей Александрович Бобров (ДШИ), Инга Валерьевна Коротовских (КреАйТив), Гульшат Гадельшеевна Амирова (детский сад №1 «Росинка»), Лиза Мэлсовна Бикбаева (ЛПК), Татьяна Викторовна Нужная (Гимназия №6), Майра Айтжановна Султанова (детский сад №4 «Солнышко»).

Еще одним ярким мероприятием для членов профсоюза является Фестиваль творчества «Кружево души», который проводится три года подряд. Сколько положительных эмоций, заряда энергии, вдохновения получаем мы от замечательных концертных номеров педагогов. За три прошедших года в фестивале приняли участие 180 участников.

Силами профсоюза два года подряд ко Дню Учителя была организована корпоративная выставка творческих работ педагогов города «Педагог талантлив во всём!», ставшая уже традиционной. Как правило, более 200 педагогов представляют свои замечательные работы: картины, вышивку, вязаные изделия, украшения, и даже выпечку! Пройти равнодушно мимо, просто не представлялось возможным!

Всех участников мероприятий и конкурсов мы стараемся поощрять дипломами и премиями.

Для детей членов Профсоюзной организации в декабре месяце проводится ежегодный городской конкурс рисунков «Новогодняя фантазия». Все дети, принимающие участие в конкурсе, награждаются призами, а победители и призеры в каждой возрастной категории - ценными подарками.

Профсоюзная организация поддерживает все региональные и всероссийские проекты по организации обучения и отдыха работников и стремится откликаться на все вызовы времени.

Членам всех первичных профсоюзных организаций в отпускной летний период предлагаются профсоюзные льготные путевки со скидками от 5 до 20%, условиями которых можно воспользоваться без ограничения и квотирования.

В планах: продолжить работу по укреплению кадрового состава первичек, повышению правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

С 2019 года для членов Общероссийского Профсоюза образования открылись возможности использования ресурсов федеральной программы PROFCARDS, суть которой – создание льготных условий для владельцев электронных профсоюзных билетов по приобретению покупок в интернет-магазинах через систему PROFCARDS, с возможностью возврата кэшбека.

Лангепасская городская профсоюзная организация наряду с другими территориальными организациями автономного округа одна из первых активно включилась в реализацию Пилотного проекта «Цифровой Профсоюз». Сейчас членам Профсоюза совсем не обязательно заполнять заявление на вступление в Общероссийский Профсоюз образования. Достаточно на сайте Профсоюза нажать кнопку «Вступить в Профсоюз» и программа сама, без лишних хлопот, поможет встать на учет и стать полноценным членом многомиллионного Профсоюза образования.

Вновь пройден пятилетний рубеж! Время поиска новых смыслов, форм работы, забот и свершений. И вновь жизнь обозначает свои проблемы, ставит свои новые задачи и заставляет думать, действовать, творить!

Система образования нашей страны развивается динамично. Много говорится о суверенной системе образования, о едином образовательном пространстве, включающем в себя единые образовательные программы, учебники, утверждаемые на федеральном уровне; едином воспитательном пространстве и программе воспитания; традиционных ценностях России. Должное внимание уделяется Государственной символике страны. «Разговоры о важном» уже не являются для педагогов чем-то неожиданным, непонятным. У директоров школ появились советники по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями – молодые, креативно мыслящие.

Набирает силу и опыт Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение Первых».

Изменились подходы к подготовке и повышению квалификации педагогов. Меняются подходы к оплате труда работников системы образования. В образовательных учреждениях активно осваивается современное оборудование. Функционируют «Кванториумы», «Точки роста», «IT-кубы». Также в рамках национального проекта «Образование» происходит трансформация колледжей, вузов, развитие системы среднего и высшего профессионального образования.

Много изменений грядет в системе образования в наступившем 2024 году. Об этом мы рассказывали нашим читателям в первом номере Информационного профсоюзного вестника за этот год, который вышел на прошлой неделе.

Все вышеперечисленное заставляет Профсоюз успевать за новыми витками развития образования и ставить для себя новые цели и задачи.

Впереди – грандиозные планы: развитие и движение вперед, поддержка устоявшихся традиций и привнесение инноваций, создание условий для творческого развития и активного отдыха работников, создание истории о педагогах, чьи педагогические династии разбросаны по всей стране, поддержка ветеранов педагогического труда и молодых педагогов. Во все времена педагоги считались прогрессивной, движущей силой, имеющей высокую гражданскую позицию, творческой, интеллектуальной, духовной элитой общества. И каждый день мы находим этому подтверждение. Нам все под силу, когда мы вместе.

Дорогие друзья! Я благодарю вас всех, кто прошел с Профсоюзом все эти пять скоротечных лет.

Мы благодарим работников администрации и департамента образования города за взаимодействие с Профсоюзом образования, за учет наших позиций и нашего мотивированного мнения по различным вопросам.

Мы признательны всем нашим друзьям и социальным партнерам за сотрудничество и взаимопомощь.

Мы говорим спасибо руководителям образовательных учреждений за поддержку первичных профсоюзных организаций и оказание содействия во всех вопросах территориальной профсоюзной организации.

Мы благодарим администрацию и работников Центра «Фортуна» за сотрудничество и помощь в подготовке и сопровождении сегодняшнего мероприятия.

Я благодарю председателей и заместителей председателей первичных профсоюзных организаций! За вашу миссию, за вашу гражданскую позицию, за вашу ответственность, неравнодушие, порядочность и незаменимость.

Вы как палочки-выручалочки, несмотря на свою кромешную занятость, всегда шли навстречу и помогали во всем. Я не помню ни одного отказа или небрежного отношения к делу. Кто-то за эти пять лет сменился на своем посту, имея стаж профсоюзного лидера за своими плечами, порою в 20 лет! Кто-то уехал из города. Я вас всех помню, уважаю, ценю и люблю. Но основной состав после новых выборов в первичках, остался в строю, четко осознавая: если не ВЫ, то кто же…. И я благодарна вам за это.

Профсоюзная жизнь – это удел смелых, неравнодушных, активных и творческих людей, не боящихся быть кому-то неудобными и для кого-то смешными. Надеюсь, коллеги, вы со мной!