Аналитическая справка
по результатам мониторинга эффективности
руководителей образовательных организаций города Лангепаса

1. Введение

Мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций города Лангепаса в 2023 году (далее – мониторинг) проведен в период с 05.06.2023 – 30.06.2023 на основании приказа департамента образования администрации города Лангепаса от 16.05.2023 №237 «О проведении мониторинга показателей муниципальной системы оценки качества образования в городском округе Лангепас».

Цели мониторинга: выявление динамики эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, повышение результативности деятельности образовательных организаций через повышение эффективности управленческой деятельности и качества принятия управленческих решений руководителей образовательных организаций.

Задачи мониторинга:

1.Рразработка и применение единых подходов к оценке эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

2.Выявление проблемных зон развития образовательных организаций с целью планирования их последующего устранения.

3.Формирование информационной основы для принятия управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и качеству управленческой деятельности руководителей образовательных организаций.

4.Выявление эффективных практик и опыта управления образовательными организациями с целью распространения продуктивных моделей управления.

Объект мониторинга - управленческая деятельность руководителей ОО.

Предметом мониторинга является состояние управленческой деятельности руководителей ОО.

Мониторинговое исследование проводилось в период с 05 июня по 30 июня 2022 года удаленно. Руководители ОО заполняли предложенную им форму мониторинга, предоставленную департаментом. Самоанализ управленческой деятельности осуществлялся за 2022-2023 учебный год.

При анализе качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций учитывались данные результатов о самообследовании образовательной организации, публичных докладов руководителей ОО, и заполненных форм мониторинга эффективности деятельности руководителей ОО.

В исследовании приняли участие 92% руководителей ОО (таблица 1, 11 человек из 12, Бритва О.А. назначена заведующим ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка» с 01.06.2023 г.).

Таблица 1.

Список образовательных организаций города Лангепаса
по состоянию на 30.06.2023

№ п/п	ОО	Директор/ заведующий
1.	Лангепасское городское муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №1 «Росинка»	Синицына Надежда Васильевна
2.	*Лангепасское городское муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №2 «Белочка»*	**Бритва Оксана Александровна*
3.	Лангепасское городское муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №3 «Звездочка»	Ламехова Юлия Павловна
4.	Лангепасское городское муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №4 «Солнышко»	Кудлаева Юлия Валерьевна
5.	Лангепасское городское муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №1»	Шахматова Наталья Владимировна
6.	Лангепасское городское муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №2»	Шаповалова Алла Васильевна
7.	Лангепасское городское муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №3»	Кононова Светлана Николаевна
8.	Лангепасское городское муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №4»	Панферова Татьяна Александровна
9.	Лангепасское городское муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №5»	Абатурова Татьяна Николаевна
10.	Лангепасское городское муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия №6»	Девятова Наталья Николаевна
11.	Лангепасское городское муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр спортивной и военно-патриотической подготовки детей и молодежи»	Костюченко Ростислав Владимирович
12.	Лангепасское городское муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств»	Бобров Сергей Александрович
Итого	12	12

Аналитический отчёт составлен Концовой В.В., заместителем директора, начальником управления общего и дополнительного образования департамента.

В целях систематизации работы и информации по повышению эффективности деятельности руководителей ОО на образовательном портале города Лангепаса создана страница мониторинга. На данном ресурсе размещены нормативно-правовые, аналитические документы, на основании которых проводился мониторинг, а также документы, подтверждающие эффективность деятельности руководителей.

Ссылка на веб-страницу «Мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций города Лангепаса»: http://lanedu.ru/?page_id=8972.

2. Формирование профессиональных компетенций

Систематическое повышение квалификации руководителей образовательных учреждений (наличие удостоверения о повышении квалификации в объеме не менее 32 часов) осуществляется в течение всего учебного года. Не менее чем один раз в год руководители должны пройти обучение по программам повышения квалификации, выбранными ими, самостоятельно (таблица 2). Обучение может быть как очное, так и очно-заочное, дистанционное.

Таблица 2.

Повышение квалификации руководителями ОО
в 2022 -2023 учебном году

№	ФИО	Занимаемая должность	Тема ПК, дата прохождения
1.	Синицына Надежда Васильевна	Заведующий ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка»	Программа повышения квалификации по теме «Управление образовательной организацией» , 80 ч., НОЧУОДПО «Актион-МЦФЭР», г. Москва, сентябрь 2022
2.	**Бритва Оксана Александровна*	*Заведующий ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка»*	*Программа повышения квалификации по теме «Внутренняя система оценки качества образования в ДОО», 36 ч., БУ ВО ХМАО-Югры «Сургутский государственный университет», г. Сургут, март 2023*
3.	Ламехова Юлия Павловна	Заведующий ЛГ МАДОУ «Детский сад №3 «Звездочка»	Программа повышения квалификации по теме «Методики и ключевые компетенции педагогов дошкольного образования», 144 ч., ООО «НПО ПрофЭкспорт Софт», г. Брянск, октябрь 2022
4.	Кудлаева Юлия Валерьевна	Заведующий ЛГ МАДОУ «Детский сад №4 «Солнышко»	Программа повышения квалификации по теме «Антитеррористическая безопасность в образовательных

№	ФИО	Занимаемая должность	Тема ПК, дата прохождения
			учреждениях», 72 ч., ООО ЦОТ «Перспектива», г. Лангепас, февраль 2022
5.	Шахматова Наталья Владимировна	Директор ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №1»	Программа повышения квалификации по теме «Антитеррористическая безопасность в образовательной организации. Профилактика девиантного и делинквентного поведения», 36 ч., БУ ХМАО-Югры «Институт развития образования», г. Ханты-Мансийск, 2022
6.	Шаповалова Алла Васильевна	Директор ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №2»	Программа повышения квалификации по теме «Инструментальные компетенции руководителя образовательной организации», 42 ч., ФГАОУДПО «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Минпросвещения РФ», г. Москва, 2022
7.	Кононова Светлана Николаевна	Директор ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №3»	Программа повышения квалификации по теме «ФГОС-21. Компетенции педагогического работника в части обновленных ФГОС: эффективная реализация общеобразовательных программ и обеспечения личностного развития учащихся», 72 ч., ООО «Федерация развития образования», г. Брянск, октябрь 2022
8.	Панферова Татьяна Александровна	Директор ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №4»	Программа повышения квалификации по теме «Школа руководителя. Создание высокоэффективной команды управления общеобразовательной организацией: принципы, компетенции, технологии при организации образовательной деятельности и воспитании детей и молодежи», 144 ч., АНО ДПО «Аудит Безопасности», г. Нижневартовск, ноябрь 2022
9.	Абатурова Татьяна Николаевна	Директор ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №5»	Программа повышения квалификации по теме «Школа руководителя. Создание высокоэффективной команды управления общеобразовательной организацией: принципы, компетенции, технологии при организации образовательной деятельности и

№	ФИО	Занимаемая должность	Тема ПК, дата прохождения
			воспитании детей и молодежи», 144 ч., АНО ДПО «Аудит Безопасности», г. Нижневартовск, ноябрь 2022
10.	Девятова Наталья Николаевна	Директор ЛГ МАОУ «Гимназия №6»	Программа повышения квалификации по теме «Школа руководителя. Создание высокоэффективной команды управления общеобразовательной организацией: принципы, компетенции, технологии при организации образовательной деятельности и воспитании детей и молодежи», 144 ч., АНО ДПО «Аудит Безопасности», г. Нижневартовск, ноябрь 2022
11.	Бобров Сергей Александрович	Директор ЛГ МАОУ ДО «Детская школа искусств»	Программа повышения квалификации по теме «Управленческие инновации в системе дополнительного образования детей: современные подходы и технологии», 72 г., АНО ДПО «СМИНО», г. Новосибирск, август 2022
12.	Костюченко Ростислав Владимирович	Директор ЛГ МАОУ ДО «Центр спортивной и военно-патриотической подготовки детей и молодежи»	«Подготовка и переподготовка должностных лиц по вопросам работы со служебной информацией ограниченного распространения, содержащейся в паспорте безопасности объекта (территории), и служебной информацией ограниченного распространения об антитеррористической защищенности объекта (территории)», г. Ханты-Мансийск, август 2022

В конкурсе профессионального мастерства «Менеджер в образовании — 2022», номинации «Руководитель образовательной организации», «Перспектива» приняли участие управленческие команды 9 образовательных учреждений или 75%.

Заместителем директора, начальником управления общего и дополнительного образования департамента осуществляется учет прохождения повышения квалификации руководителями образовательных учреждений, при необходимости готовится запрос о наступлении сроков повышения квалификации, рекомендации по тематике курсов повышения квалификации (на основе анализа выявленных проблем, задач, стоящих перед учреждением).

В критериях эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений выделен показатель «Систематическое повышение квалификации

руководителей образовательных учреждений», значение показателя фиксируется на начало учебного года.

3. Аттестация руководителей и кандидатов на должность руководителя

Все руководители ОО своевременно проходят аттестацию на соответствие занимаемой должности.

Порядок и сроки проведения аттестации руководителей ОО установлены в Положении о проведении аттестации руководителя муниципального учреждения (предприятия) города Лангепаса и кандидата, претендующего на должность руководителя муниципального учреждения (предприятия) города Лангепаса, утвержденного постановлением администрации города Лангепаса от 11.10.2018 №1949 (ред. от 08.02.2022).

В период с 01.09.2022 по 30.06.2023 года процедуру аттестации руководителей образовательных учреждений на соответствие занимаемой должности должны были пройти четыре человека. По факту четыре руководителя образовательных учреждений города Лангепаса данную процедуру прошли и были аттестованы (таблица 3)

Таблица 3

№	ФИО	Занимаемая должность	Результат
1.	Бритва Оксана Александровна	Заведующий ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка»	аттестован
2.	Ламехова Юлия Павловна	Заведующий ЛГ МАДОУ «Детский сад №3 «Звездочка»	аттестован
3.	Кудлаева Юлия Валерьевна	Заведующий ЛГ МАДОУ «Детский сад №4 «Солнышко»	аттестован
4.	Панферова Татьяна Александровна	Директор ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №4»	аттестован

Информация подготовлена на основании материалов, представленных управлением муниципальной службы и кадровой политики администрации города Лангепаса.

4. Эффективность деятельности и качества труда руководителей

Эффективность деятельности и качества труда руководителей ОО отслеживается в соответствии с ежемесячным мониторингом по показателям, утвержденным постановлением администрации города Лангепаса от 17.04.2023 №454.

Среднее значение за 2022 – 2023 учебный год по показателю «Повышение качества результатов деятельности» среди руководителей общеобразовательный учреждений составляет 124 балла или 95% (в предыдущем отчетном периоде данный показатель составлял 117,4 балла или 90%), среди руководителей дошкольных образовательных учреждений наблюдается небольшой спад значений показателя в связи со сменой руководителя в ДОУ №2 – 77,5 баллов или 97% (79,7

баллов или 99% в 2022 году), что характеризует высокий уровень результатов. Среди руководителей учреждений дополнительного образования данный показатель увеличился на 12,3 балла и составил 91 балл или 91% (в 2022 - 78,7 баллов или 79%) – высокий уровень результатов (таблица 4).

Наименьшее значение показателя у директора ЛГ МАОУ «СОШ №3» (Кононова С.Н.) – 87% (было 71%) – недостаточное количество высокобалльных результатов ЕГЭ, ДОУ №1 (Синицына Н.В.) – 90% - низкие показатели по количеству победителей и призеров муниципального уровня конкурсов, смотров, фестивалей.

Таблица 4.

Значение показателя «Повышение качества результатов деятельности»

№	ОО	Максимальное значение	2022		2023		В сравнении
			Среднее значение	%	Среднее значение	%	
1.	Общеобразовательные учреждения	130	117,4	90%	124	95%	+5%
2.	Дошкольные образовательные учреждения	80	79,7	99%	77,5	97%	-2%
3.	Учреждения дополнительного образования	100	78,7	79%	91	91%	+12%

Среднее значение за 2022 – 2023 учебный год по показателю «Создание условий для повышения качества и эффективности деятельности ОУ» среди руководителей общеобразовательный учреждений составляет 93,5 балла или 98% (в 2022 году 90 баллов или 90%), среди руководителей дошкольных образовательных учреждений – 121 балл или 97% (в 2022 году 120 баллов или 96%), среди руководителей учреждений дополнительного образования 97 баллов или 92% (в 2022 году 89 баллов или 84,6%) - что характеризует высокий уровень качества труда руководителей ОО и рост в текущем году в сравнении с предыдущим (таблица 5).

Таблица 5.

Значение показателя «Создание условий для повышения качества и эффективности деятельности ОУ»

№	ОО	Максимальное значение	2022		2023		В сравнении
			Среднее значение	%	Среднее значение	%	
1.	Общеобразовательные учреждения	95	90	95%	93,5	98%	+3%
2.	Дошкольные образовательные учреждения	125	120	96%	121	97%	+1%

3.	Учреждения дополнительного образования	105	89	84,6 %	97	92%	+7,4%

Среднее значение за 2022 – 2023 учебный год по показателю «Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства» среди руководителей общеобразовательный учреждений составляет 44,5 баллов или 99%, как и в 2022 году, среди руководителей дошкольных образовательных учреждений – 44,5 или 98,9% (в 2022 году 44,9 баллов или 99%), среди руководителей учреждений дополнительного образования 44,5 баллов или 99%, как в 2022 году - что характеризует высокий уровень эффективности руководителей ОО (таблица 6).

Таблица 6.

Значение показателя «Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства»

№	ОО	Максимальное значение	2022		2023		В сравнении
			Среднее значение	%	Среднее значение	%	
1.	Общеобразовательные учреждения	45	44,5	99%	44,5	99%	0
2.	Дошкольные образовательные учреждения	45	44,9	99,7 %	44,5	98,9 %	-0,8%
3.	Учреждения дополнительного образования	45	44,5	99%	44,5	99%	0

Среднее значение за 2022 – 2023 учебный год по показателю «Информационная открытость учреждений» среди руководителей общеобразовательный учреждений составляет 54,8 баллов или 99,7% (в 2022 году 55 баллов или 100%), среди руководителей дошкольных образовательных учреждений – 40 баллов или 100% (в 2022 году 36,5 баллов или 91%), среди руководителей учреждений дополнительного образования 40 баллов или 100%, как и в 2022 году - что характеризует высокий уровень эффективности руководителей ОО (таблица 7).

Таблица 7.

Значение показателя «Информационная открытость учреждений»

№	ОО	Максимальное значение	2022		2023		В сравнении
			Среднее значение	%	Среднее значение	%	
1.	Общеобразовательные учреждения	55	55	100 %	54,8	99,7 %	-0,3%
2.	Дошкольные образовательные учреждения	40	36,5	91 %	40	100	+9%

3.	Учреждения дополнительного образования	40	40	100 %	40	100 %	0

В соответствии с адресными рекомендациями, по итогам МСОКО 2022 года руководители дошкольных образовательных учреждений в течение всего учебного года активно и своевременно вели официальные сайты, Госпаблики. По данному показателю наблюдается максимальный рост в ДОУ. Ежемесячно значения показателей достигли максимального значения.

На основании представленной информации деятельность руководителей всех образовательных учреждений города Лангепаса в 2022 – 2023 учебном году признана эффективной.

5. Резерв управленческих кадров

Приказом департамента образования и молодежной политики администрации города Лангепаса от 01.112022 №386 был сформирован резерв работников для замещения управленческих должностей муниципальных образовательных организаций города Лангепаса. В резерв управленческих кадров включены 36 человек на должности заместителя руководителя, руководителя ОО, старшего воспитателя ДОУ.

Разработаны индивидуальные программы работы для 34 педагогов, программы стажировок для 24 педагогов.

По итогу года все 34 программы были выполнены, наставниками подготовлены информационные справки, резервистами анализ выполнения индивидуальной программы работы, прохождения стажировки.

4 педагогических работника из резерва управленческих кадров были назначены на руководящие должности (12% от общего количества резервистов или 100% из общего количества педагогов, назначенных на руководящие должности в образовательных учреждениях).

В 2023 году началась реализация городского проекта «Школа будущего руководителя» в образовательной системе города Лангепаса. Проект реализуется на базе ЛГ МАОУ «СОШ №4», руководитель проекта Кораблёв А.Н., заместитель директора по обеспечению безопасности учебного процесса. Цель проекта: формирование кадрового резерва для системы образования города Лангепаса. В проекте участвуют 10 педагогических работников. Один из участников проекта – Бритва О.А. была назначена руководителем ЛГ МАДОУ «ДС №» «Белочка».

6. Выводы и рекомендации

На основе проведенного анализа выявлено:

1.100% руководителей ОО, участвующих в мониторинге, имеют необходимый уровень профессиональной подготовки, соответствующий квалификационным требованиям, и аттестованы на соответствие занимаемой должности.

2.Деятельность руководителей всех образовательных учреждений города Лангепаса (кроме заведующего ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка», назначенного на должность 01.06.2023) в 2022 – 2023 учебном году признана эффективной.
3. Работа с кадровым резервом в образовательных организациях города Лангепаса ведется планомерно и систематически.

Рекомендовано:

1. Департаменту образования администрации города Лангепаса:

1.1.Определить наставником заведующего ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка» О.А. Бритвы заведующего ЛГ МАДОУ «ДС №4 «Солнышко» Ю.В. Кудлаеву (сентябрь 2023 г. - ноябрь 2023 г.).

1.2.Осуществлять ежемесячный мониторинг эффективности деятельности и качества труда руководителей ОО, при выявлении проблемных точек проводить дополнительную методическую работу с руководителями ОО (ежемесячно, 2023-2024 учебный год).

1.3. Своевременно готовить документы, необходимые для прохождения аттестации руководителями ОО на соответствие занимаемой должности (ежегодно, по графику управления муниципальной службы и кадровой политики администрации города Лангепаса).

2. Руководителям образовательных учреждений:

2.1.Продолжить работу с педагогическими работниками, включенными в резерв управленческих кадров на 2023-2024 учебный год.

2.2.Ежегодно проходить повышение квалификации по актуальным вопросам образования и деятельности ОО (ежегодно, не менее 1 раза).

2.3.Создать условия для участия в городском проекте «Школа будущего руководителя» представителей образовательных организаций.