

## Информационно-аналитическая справка об организации работы по устранению дефицита педагогических кадров

В целях повышения качества образовательной деятельности в общеобразовательных организациях проводится целенаправленная кадровая политика, основная цель которой – обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии, в соответствии с потребностями гимназии и требованиями действующего законодательства.

Основные принципы кадровой политики в образовательных организациях направлены:

- на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала;
- создание квалифицированного коллектива, способного работать в современных условиях;
- повышение уровня квалификации персонала.

В 2022 году в образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города Лангепаса, работало 1358 человек, из них: 673 педагога, 117 работников административно-управленческого персонала; 307 учителей; других категорий работников – 584. Мужчин 119 человек, женщин – 1240.

Средний возраст руководителей образовательных организаций составляет 49 лет, средний возраст заместителей руководителей образовательных учреждений – 45 лет, средний возраст педагогов образовательных учреждений – 44 года.

Уровень профессионализма педагогических работников достаточно высокий: 24% имеют высшую (2021 – 21%), 30% – первую квалификационные категории (2020 – 31%). 77% педагогов имеют высшее профессиональное образование; 29% педагогов имеют стаж работы до 10 лет, 10 – 20 лет – 23% педагогов, от 20 лет и более – 48% педагогов.

В 2022 году в подведомственные департаменту образования и молодежной политики администрации города Лангепаса учреждения было принято 11 молодых специалистов (в 2021 – 8). Доля учителей пенсионного возраста остается стабильной, ежегодно увеличивается число педагогов со стажем работы до 10 лет. Обновление кадрового состава ежегодно составляет в среднем на 1 – 3%.

В 2022 году приступил к работе в ЛГ MAOY «Средняя общеобразовательная школа №5» учитель начальных классов – победитель конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (Программа «Земский учитель»).

В 2022 – 2023 учебном году в общеобразовательных организациях введены Советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях

### Образование и квалификация педагогических работников

Показатель/Значение по показателю	ЛГ MAOY «COШ №1»	ЛГ MAOY «COШ №2»	ЛГ MAOY «COШ №3»	ЛГ MAOY «COШ №4»	ЛГ MAOY «COШ №5»	ЛГ MAOY «Гимназия №6»
Педагогические работники (чел.)	55	65	62	62	75	62
<b>Образование</b>						
Среднее профессиональное	18 (34%)	6 (9%)	10 (15%)	9 (15%)	8 (10%)	5 (8%)
Высшее	35	59	52 (85%)	53	67 (89%)	57 (92%)

	(66%)	(91%)		(85%)		
<i>Квалификация</i>						
Первая категория	13 (26%)	14 (21%)	18 (24%)	30 (48%)	27 (33,7%)	25 (40%)
Высшая категория	17 (34%)	15 (23%)	14 (18,7%)	16 (26%)	18 (24%)	21 (34%)
Наличие ученой степени «Кандидат наук»						2

Анализ кадрового состава общеобразовательных организаций демонстрирует сформированность опытных, высококвалифицированных педагогических коллективов. Ежегодно в коллективах школ города начинают трудовую деятельность молодые специалисты, в 2022 году – 5 (2021 – 8).

В городе действуют меры по оказанию социальной поддержки и поощрению педагогических работников:

- Полный социальный пакет;
- Возможность предоставления служебного жилого помещения муниципального специализированного жилищного фонда и муниципального жилищного фонда коммерческого использования;
- Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в муниципальных учреждениях города Лангепаса и прибывшим в соответствии с этими договорами (контрактами) из других регионов Российской Федерации, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:
  - единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;
  - оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами;
  - оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте;
  - оплата стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам.
- Специалистам, приглашенным для работы в муниципальных учреждениях города Лангепаса, работодателем производится возмещение расходов по найму жилого помещения.

Меры поддержки молодым специалистам:

- Подъемные – 2 фонда оплаты труда единовременно;
- Выплата в размере 2 000 рублей ежемесячно в течение 2 лет.

Полагаем, что решение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о выплате лицам, работающим в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Лангепаса по наиболее востребованным должностям, профессиям (специальностям), процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы независимо от трудового стажа станет привлекательным для педагогов, осуществляющих педагогическую деятельность в соседних субъектах и будет способствовать притоку педагогических работников в город Лангепас. Информация о вакансиях в образовательных организациях города Лангепаса для последующего трудоустройства направлена в адрес Курганского государственного университета, Шадринского государственного педагогического университета,

Тюменского государственного университета, а также в адрес Нижневартовского государственного университета.

Департаментом образования осуществляется мониторинг сведений о наличии вакансий в образовательных организациях; организовано размещение информации о вакансиях на Образовательном портале системы образования города Лангепаса. В 2022 – 2023 учебном году вопросы об устранении дефицита педагогических кадров рассмотрены на заседании Муниципального совета по развитию системы образования города Лангепаса (15.11.2022), на совещании руководителей учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Лангепаса (17.04.2023), (июнь 2023).

Делегация от города Лангепаса приняла участие в «Ярмарке вакансий» (04.04.2023, г. Сургут); 08.06.2023 состоялась организационная встреча с выпускниками общеобразовательных организаций 2023 года с намерением продолжить обучение на педагогические специальности в образовательной организации высшего образования – Сургутский государственный педагогический университет, родителями (законными представителями), оформлено 6 договоров.

В образовательных организациях организована информационно-разъяснительная работа с педагогическими работниками о перспективах обучения по программам дополнительного профессионального образования с учетом имеющихся вакансий в Лангепасских городских муниципальных образовательных организациях, информирование педагогической общественности о возможном обучении по программам дополнительного профессионального образования в Нижневартовском государственном университете Нижневартовском государственном университете.

С целью профилактики профессионального «выгорания» педагогов в общеобразовательных организациях составляется рациональное расписание в соответствии с нагрузкой педагогов, создаются оптимальные санитарно-гигиенические и психологические условия для укрепления здоровья педагогов школы; проводятся тренинги, направленные на снятие стрессовых ситуаций.

Выводы:

1. В образовательных организациях организована работа по привлечению кадров с учетом имеющихся дефицитов.

Рекомендации:

1. Руководителям образовательных организаций, подведомственных департаменту образования, продолжить работу по реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по устранению дефицита педагогических кадров в Лангепасских городских муниципальных автономных общеобразовательных учреждениях, утвержденного приказом департамента образования и молодежной политики администрации города Лангепаса от 05.10.2022 №343.

Исполнитель:

заместитель начальника УОиДО ДО

администрации города Лангепаса

Павлова Ольга Дмитриевна

09.06.2023