



ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЛАНГЕПАС
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЛАНГЕПАСА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от «20» марта 2023 г. № 146

**О проведении выездного контроля
«Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»**

В соответствии с п.4.1.2, 4.1.7 Положения о департаменте образования администрации города Лангепаса, утвержденного решением Думы города Лангепаса от 27.01.2023 №2, приказом департамента образования администрации города Лангепаса от 19.01.2023 №19 «Об утверждении плана контроля департамента образования и молодежной политики администрации города Лангепаса», в целях обеспечения контроля реализации комплекса практических мер, мероприятий («дорожной карты»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников Лангепасских городских муниципальных автономных общеобразовательных учреждений на 2022 год, утвержденных приказом департамента образования и молодежной политики администрации города Лангепаса от 04.08.2022 №285 «О реализации Комплекса практических мер, мероприятий («дорожная карта»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников Лангепасских городских муниципальных автономных общеобразовательных учреждений на 2022 год», подготовки адресных рекомендаций для общеобразовательных организаций приказываю:

1. Управлению общего и дополнительного образования департамента образования администрации города Лангепаса (В.В. Концова) обеспечить проведение выездного контроля «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» 21.03.2023 – 24.03.2023.

2. О.Д. Павловой, заместителю председателя комиссии выездного контроля «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» обеспечить до 07.04.2023:

2.1. Подготовку актов по итогам проведения выездного контроля «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» председателю комиссии.

2.2. Подготовку и предоставление информационно-аналитической справки по итогам проведения выездного контроля «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» председателю комиссии.

3. Утвердить:

3.1. Состав комиссии выездного контроля «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников», согласно приложению №1.

3.2. План-задание выездного контроля «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников», согласно приложению №2.

3.3. График проведения выездного контроля «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников», согласно приложению №3.

4. Рекомендовать Е.П. Кривец, директору Лангепасского городского муниципального автономного учреждения «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» обеспечить участие старшего методиста Г.В. Самковой в составе комиссии выездного контроля «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» в соответствии

с графиком проведения выездного контроля «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников», согласно приложению №3.

5.Руководителям Лангепасских городских муниципальных автономных общеобразовательных учреждений: «Средняя общеобразовательная школа №1» (Н.В. Шахматова), «Средняя общеобразовательная школа №2» (А.В. Шаповалова), «Средняя общеобразовательная школа №3» (С.Н. Кононова), «Средняя общеобразовательная школа №4» (Т.А. Панферова), «Средняя общеобразовательная школа №5» (Т.Н. Абатурова), «Гимназия №6» (Н.Н. Девятова) создать условия для работы комиссии выездного контроля «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников».

6.Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Исполняющий обязанности
директора департамента образования
администрации города Лангепаса**



В.Д. Односталко

Согласовано:

Заместитель директора,
начальник управления общего
и дополнительного образования
департамента образования
администрации города Лангепаса


«17» 03 2023 г.



В.В. Концова

При проведении антикоррупционной экспертизы проекта признаки коррупционности
не выявлены
(выявлены, не выявлены)

Начальник отдела антикоррупционной экспертизы муниципальных
правовых актов и их проектов управления общественной безопасностью
«20» 03 2023 г.



В.А. Кравчук

Исполнитель:

Заместитель начальника управления общего
и дополнительного образования
департамента образования
администрации города Лангепаса

О.Д. Павлова

Телефон: 8(34669) 5-60-57 (доб. 1320)

К рассылке: О.Д. Павлова, СОШ №1 – 5, гимназия №6.

Приложение №1 к приказу
департамента образования
администрации города Лангепаса
от «20» марта 2023 г. № 146

**Состав комиссии выездного контроля
«Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»**

№ п/п	ФИО	Должность, место работы
1.	Односталко Виктория Дмитриевна	Исполняющий обязанности директора департамента образования администрации города Лангепаса, председатель комиссии;
2.	Павлова Ольга Дмитриевна	Заместитель начальника управления общего и дополнительного образования департамента образования администрации города Лангепаса, заместитель председателя комиссии;
3.	Самкова Галина Васильевна	Старший методист Лангепасского городского муниципального автономного учреждения «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна», член комиссии (по согласованию).

**План-задание выездного контроля
«Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»**

Цель: установить исполнение приказа департамента образования и молодежной политики администрации города Лангепаса от 04.08.2022 №285 «О реализации Комплекса практических мер, мероприятий («дорожная карта»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников Лангепасских городских муниципальных автономных общеобразовательных учреждений на 2022 год» в части касающейся.

Предмет: система работы общеобразовательного учреждения по обеспечению профессионального развития педагогических работников в 2022 году.

Задачи:

1. Определить наличие методической службы школы.

2. Изучить организационную структуру методической службы.

3. Изучить деятельность общеобразовательной организации:

– по реализации целевой модели наставничества как актуальной формы методической работы (*количество и состав наставнических пар по схеме: педагог А, признанный опыт в ... – педагог Б/группа педагога, дефицит в ... (стаж, квалификационная категория по обоим педагогам/группе педагогов); эффекты наставничества, кто и когда осуществляет контроль за деятельностью наставнических пар/групп, где обсуждаются*);

– по обеспечению адресного непрерывного профессионального развития педагогических работников на основе выявленных профессиональных дефицитов;

– по организации методического сопровождения молодых педагогов в т.ч. посредством реализации программ наставничества педагогических и руководящих работников;

– по информированию педагогических работников о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников;

– по развитию внутришкольной системы профессионального роста.

Перечень документов:

1. Локальный акт об утверждении методической службы школы (при наличии).

2. Информационно-аналитическая справка по итогам участия педагогических работников в диагностике профессиональных дефицитов.

3. Информационная справка об участии педагогических работников в программах повышения квалификации в рамках реализации приоритетных федеральных программ: формирование и оценка функциональной грамотности обучающихся, введение обновленных федеральных государственных образовательных стандартов, внедрение цифровой образовательной среды.

4. Информационная справка по вовлечению педагогических работников в экспертную деятельность по результатам участия в диагностике предметных и методических компетенций в т.ч. в качестве экспертов предметных комиссий по проверке заданий с развернутым ответом ГИА, НИКО; приказы об утверждении состава экспертов/проведении конкурсов.

5. Информационно-аналитическая справка об участии педагогов в конкурсах различного уровня.

6. Информационно-аналитическая справка о реализации комплекса мер по развитию «горизонтального обучения», наставничества, менторства.

7. Информационно-аналитическая справка о развитии внутришкольной системы профессионального роста.

Приложение №3 к приказу
департамента образования
администрации города Лангепаса
от «20» марта 2023 г. № 146

**График проведения выездного контроля
«Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»**

Дата, время проведения	Общеобразовательная организация
21.03.2023, 14.00	ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №2»
22.03.2023, 10.00	ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №1»
22.03.2023, 14.00	ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №3»
23.03.2023, 10.00	ЛГ МАОУ «Гимназия №6»
23.03.2023, 14.00	ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №4»
24.03.2023, 14.00	ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №5»