

Информационно-аналитическая справка
о реализации персонализированных программ наставничества
педагогических работников

В 2022 – 2023 учебном году в Лангепасских городских муниципальных автономных образовательных организациях разработаны персонализированные программы наставничества, сформированы информационные базы наставников на институциональном и муниципальном уровнях. В образовательных организациях разработаны локальные акты о закреплении пар «Наставник-наставляемый».

Разработанные персонализированные программы наставничества размещены на официальных сайтах образовательных организаций. Период реализации разработанных персонализированных программ варьируется от 8 месяцев до одного учебного года.

В первом и втором этапе регионального мониторинга внедрения системы (целевой модели) наставничества принимают участие учреждения дополнительного образования, общеобразовательные учреждения.

Меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества отражены в Положениях о системе оплаты труда и порядке ее применения для работников – приложениях к коллективным договорам.

Общее количество педагогических работников в общеобразовательных организациях – 362, в учреждениях дополнительного образования – 52.

Количество педагогических работников, включенных в систему наставничества: «Наставник – наставляемый» – 34, «Наставник – группа» – 3.

Количество наставнических пар/групп в форме наставничества «Педагог – педагог» – 2.

Преобладает традиционная форма наставничества, при которой организовано взаимодействие между опытным и молодым педагогическими работниками, один наставник работает с группой из двух наставляемых.

Вопросы о реализации системы (целевой модели) наставничества в Лангепасских городских муниципальных автономных образовательных организациях рассмотрены на совещаниях с заместителями руководителей образовательных организаций 27.05.2022, 23.11.2022, заседаниях рабочей группы 04.08.2022, Муниципального совета по развитию системы по развитию системы образования города Лангепаса 15.11.2022.

Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников будет проведена в декабре 2022 года в соответствии с утвержденной Дорожной картой по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в Лангепасских городских муниципальных автономных образовательных организациях (приказ департамента образования и молодежной политики администрации города Лангепаса от 24.05.2022 №191 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества в Лангепасских городских муниципальных автономных образовательных организациях»).

Исп. О.Д. Павлова

зам. начальника управления общего и дополнительного образования
департамента образования и молодежной политики
администрации города Лангепаса