



ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЛАНГЕПАС
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АУТНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЛАНГЕПАСА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

ПРИКАЗ

от «04» августа 2022 г. № ЛП5

О реализации Комплекса практических мер, мероприятий («дорожная карта»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников Лангепасских городских муниципальных автономных общеобразовательных учреждений на 2022 год

В соответствии с п.4.1.1, 4.1.2 Положения о департаменте образования и молодежной политики администрации города Лангепаса, утвержденного решением Думы города Лангепаса от 29.03.2019 №40, приказа Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.02.2021 №10-П-164 «Об утверждении Концепции развития системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и регионального плана мероприятий («дорожная карта») по ее реализации на 2021 – 2024 г.г.», приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 01.06.2022 №10-П-1069 «Об утверждении комплекса практических мер, мероприятий («дорожная карта»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2022 год» приказываю:

1. Утвердить комплекс практических мер, мероприятий («дорожную карту»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников Лангепасских городских муниципальных автономных общеобразовательных учреждений на 2022 год, согласно приложению.

2. Управлению общего и дополнительного образования департамента образования и молодежной политики администрации города Лангепаса (В.В. Концова), руководителям Лангепасских городских муниципальных автономных общеобразовательных учреждений: «Средняя общеобразовательная школа №1» (Н.В. Шахматова), «Средняя общеобразовательная школа №2» (А.В. Шаповалова), «Средняя общеобразовательная школа №3» (С.Н. Кононова), «Средняя общеобразовательная школа №4» (Т.А. Панферова), «Средняя общеобразовательная школа №5» (Т.Н. Абатурова), «Гимназия №6» (Н.Н. Девятова), директору Лангепасского городского муниципального автономного учреждения «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» (Е.П. Кривец) обеспечить реализацию Комплекса практических мер, мероприятий («дорожной карты»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников Лангепасских городских муниципальных автономных общеобразовательных учреждений на 2022 год в части касающейся.

3. Е.П. Кривец, директору Лангепасского городского муниципального автономного учреждения «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» разместить настоящий приказ на Образовательном портале системы образования города Лангепаса в разделе «Система методической работы» – Нормативные документы – Муниципальный уровень в течение трех календарных дней после регистрации.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Исполняющий обязанности
директора департамента
образования и молодежной политики
администрации города Лангепаса**



В.Д. Односталко

При проведении антикоррупционной экспертизы (проекта) приказа признаки коррупционности
не выявлены.

(выявлены, не выявлены)

Начальник отдела антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов и их проектов
управления общественной безопасности

«03» 08 2022 г.



В.А. Кравчук

Исполнитель:
заместитель начальника управления общего
и дополнительного образования
департамента образования и молодежной политики
администрации города Лангепаса
О.Д. Павлова
Телефон: 8(34669) 5-60-57 (доб. 1320)

К рассылке: В.В. Концова, О.Д. Павлова, ООУ, «Фортуна»

Приложение к приказу
департамента образования
и молодежной политики
администрации города Лангепаса
от «04 августа» 2022 № 45

**Комплекс практических мер, мероприятий («дорожная карта»),
направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников
Лангепасских городских муниципальных автономных общеобразовательных учреждений на 2022 год**

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат	Вид документа
Повышение профессионального мастерства педагогических работников					
1	Формирование системы методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников Лангепасских городских муниципальных автономных общеобразовательных учреждений	2022	О.Д. Павлова, ЛГ МАУ «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» (информационный отдел), руководители общеобразовательных учреждений.	Определена оптимальная структура функционирования муниципальной методической службы, сформированы организационно-нормативные механизмы взаимодействия муниципальной методической службы с ЦНППМ по вопросам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и обеспечения индивидуальных маршрутов их непрерывного развития.	Подготовлены соответствующие нормативно-правовые акты.
2	Участие во II этапе оценки предметных и методических компетенций учителей Лангепасских городских	Сентябрь 2022	О.Д. Павлова, руководители общеобразовательных учреждений	Участие учителей в процедуре оценивания в соответствии с приказом ДО и МП администрации	Приказ ДО и МП администрации города Лангепаса об организации и проведении оценки предметных и методических компетенций

	муниципальных автономных общеобразовательных учреждений (далее – оценка компетенций)			города Лангепаса	учителей
3	Организационно-методическое сопровождение проведения II этапа оценки компетенций	Сентябрь	ЛГ МАУ «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» (информационный отдел)	Формирование состава участников оценивания в соответствии с установленной квотой	Информация о персональном составе участников II этапа оценки компетенций
4	Информационное сопровождение проведения II этапа оценки компетенций	Сентябрь, октябрь	ЛГ МАУ «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» (информационный отдел)	Подготовка и размещение информации о проведении II этапа оценки компетенций на Образовательном портале системы образования города (далее – Образовательный портал)	Информация на Образовательном портале, в группе VK
5	Аналитическое сопровождение проведения I, II этапа оценки компетенций	Сентябрь – октябрь	Руководители общеобразовательных учреждений, ЛГ МАУ «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» (информационный отдел)	Проанализированы, обобщены результаты проведения I, II этапа оценки компетенций; подготовлены рекомендации по совершенствованию компетенций, восполнению выявленных дефицитов (методические мероприятия муниципального уровня; внутришкольной системы непрерывного профессионального развития)	Информационно-аналитическая справка, подготовленная по итогам проведения I, II этапа оценки компетенций; в ИОМ включены мероприятия по устранению выявленных дефицитов муниципального и институционального уровня
6	Организация участия	Сентябрь –	О.Д. Павлова	Учителя приняли участие в	Приказ об участии в курсах

	педагогических работников в персонализированном повышении квалификации и/или профессиональной переподготовке по дополнительным профессиональным программам из федерального реестра Единого федерального портала дополнительного профессионального педагогического образования в соответствии с перечнем программ, утвержденным приказом ДО и Н ХМАО – Югры от 01.06.2022 №10-П-1069 (п. 2 приложения)	декабрь	ЛГ МАУ «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» (информационный отдел), руководители общеобразовательных учреждений.	реализации дополнительных профессиональных программ из федерального реестра Единого федерального портала дополнительного профессионального педагогического образования с учетом адресных рекомендаций/выявленных дефицитов	повышения квалификации/ профессиональной переподготовке; информационная справка по итогам участия в КПК/профессиональной переподготовке за 2022 год.
Профилактика профессионального выгорания педагогических работников					
7	Организация участия педагогических работников в мероприятиях в соответствии с п. 3 приложения к приказу ДО и Н ХМАО – Югры от 01.06.2022 №10-П-1069:		ЛГ МАУ «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» (информационный отдел), руководители общеобразовательных учреждений.	Учителя, руководители ООУ приняли участие в мероприятиях, обеспечено информационное сопровождение участия в мероприятиях.	Информация о проведении мероприятий, об участии в мероприятиях размещена на Образовательном портале; информационные письма о проведении мероприятий; Информационная справка по итогам участия в мероприятиях за 2022 год
7.1	Научно-методическая сессия региональных инновационных площадок	III квартал			
7.2	Семинар для ОО по повышению качества подготовки обучающихся, продемонстрировавших уровень образовательных результатов ниже базового	III квартал			
7.3	Семинар для ОО, вошедших в зону риска по результатам процедур оценки качества	III квартал			

	образования и ГИА				
7.4	Серия интенсив-сессий в рамках перехода на новый ФГОС НОО и ООО для специалистов МОУО, руководителей и учителей ООУ	III – IV квартал	Работники ДО и МП администрации города Лангепаса (В.В. Концова, О.Д. Павлова, Е.В. Пономарева), ЛГ МАУ «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» (информационный отдел), руководители общеобразовательных учреждений.		
7.5	Организация участия в конкурсе на присвоение статуса «Педагог Югры», информационное сопровождение участия в конкурсе.	IV квартал	О.Д. Павлова, ЛГ МАУ «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» (информационный отдел), руководители общеобразовательных учреждений.	Педагогические работники приняли участие в конкурсе, обеспечено информационное сопровождение участия в конкурсе.	Приказ об участии в конкурсе; информация о проведении, об участии в конкурсе размещена на Образовательном портале; Информационно-аналитическая справка по итогам участия.
7.6	Организация участия в конкурсе «Педагог-новатор» на присуждение премии Губернатора ХМАО – Югры в 2022 году	IV квартал	О.Д. Павлова, ЛГ МАУ «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» (информационный отдел), руководители	Педагогические работники приняли участие в конкурсе, обеспечено информационное сопровождение участия в конкурсе.	Приказ об участии в конкурсе; информация о проведении, об участии в конкурсе размещена на Образовательном портале; Информационно-аналитическая справка по итогам участия.

			общеобразовательных учреждений.		
7.7	Организация участия в Круглом столе «Диалог на равных» (вебинар): диссеминация лучших практик непрерывного профессионального мастерства педагогов	IV квартал	О.Д. Павлова, ЛГ МАУ «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» (информационный отдел), руководители общеобразовательных учреждений.	Педагогические работники приняли участие в мероприятиях, обеспечено информационное сопровождение участия в конкурсе.	Приказ об участии в Круглом столе; информация о проведении, об участии в Круглом столе размещена на Образовательном портале; Информационно-аналитическая справка по итогам участия.
7.8	Вовлечение педагогических работников в экспертную деятельность по результатам участия в оценке предметных и методических компетенций учителей, конкурсах профессионального мастерства	В течение года	О.Д. Павлова, ЛГ МАУ «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» (информационный отдел), руководители общеобразовательных учреждений.	Педагогические работники вовлечены в экспертную деятельность (в т.ч. включены в состав экспертов, привлечены к методическому сопровождению педагогических работников в т.ч. при реализации индивидуальных образовательных маршрутов, организации наставничества, менторства).	Приказы об утверждении состава экспертов/проведении конкурсов; информационная справка.
Поддержка молодых педагогов в т.ч. посредством реализации программ наставничества педагогических и руководящих работников					
8	Организация участия в конкурсе на присвоение статуса «Педагог Югры» в номинации «Дебют», информационное сопровождение участия в конкурсе.	IV квартал	О.Д. Павлова, ЛГ МАУ «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» (информационный	Педагогические работники приняли участие в конкурсе, обеспечено информационное сопровождение участия в конкурсе.	Приказ об участии в конкурсе; информация о проведении, об участии в конкурсе размещена на Образовательном портале; Информационно-аналитическая справка по итогам участия.

			отдел), руководители общеобразовательных учреждений.		
9	Организация участия в конкурсе «Педагог-новатор» на присуждение премии Губернатора ХМАО – Югры в 2022 году	IV квартал	О.Д. Павлова, ЛГ МАУ «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» (информационный отдел), руководители общеобразовательных учреждений.	Педагогические работники приняли участие в конкурсе, обеспечено информационное сопровождение участия в конкурсе.	Приказ об участии в конкурсе; информация о проведении, об участии в конкурсе размещена на Образовательном портале; Информационно-аналитическая справка по итогам участия.
10	Реализация комплекса мер по развитию «горизонтального обучения», наставничества, менторства.	В течение года	О.Д. Павлова, ЛГ МАУ «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» (информационный отдел), руководители общеобразовательных учреждений.	Обеспечено: информационное, организационно- методическое сопровождение общеобразовательных организаций по развитию «горизонтального обучения», наставничества, менторства; реализация системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в Лангепасских городских муниципальных автономных образовательных учреждениях приказ ДО и МП администрации города	Приказы ДО и МП, ООУ по развитию «горизонтального обучения», наставничества, менторства; информация реализации комплекса мер размещена на Образовательном портале; Информационно-аналитическая справка по итогам работы в 2022 году.

				Лангепаса от 24.05.2022 №191).	
11	Организационно-методическое сопровождение городского профессионального сообщества молодых педагогов	В течение года	О.Д. Павлова, ЛГ МАУ «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» (информационный отдел), руководители общеобразовательных учреждений.	Формат деятельности ГПС является эффективным инструментом для профессионального развития педагогических работников	Приказ об организации деятельности ГМО/ГПС в 2022 – 2023 учебном году; План работы ГМО/ГПС; Информационно-аналитическая справка по итогам работы ГМО/ГПС в 2022 – 2023 учебном году.
Организация сетевого взаимодействия и «горизонтального обучения» педагогических работников на муниципальном уровне					
12	Информирование педагогических работников о функционировании сетевого сообщества образования Югры «Школлеги»	В течение года	ЛГ МАУ «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» (информационный отдел), руководители общеобразовательных учреждений.	Педагогические работники осведомлены о функционировании сетевого сообщества образования Югры «Школлеги»	Информация функционировании сетевого сообщества образования Югры «Школлеги» размещена на Образовательном портале.
13	Организационно-методическое сопровождение городских методических объединений/профессиональных сообществ	В течение года	О.Д. Павлова, ЛГ МАУ «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» (информационный отдел), руководители общеобразовательных учреждений.	Формат деятельности ГМО/ГПС является эффективным инструментом для профессионального развития педагогических работников	Приказ об организации деятельности ГМО/ГПС в 2022 – 2023 учебном году; План работы ГМО/ГПС; Информационно-аналитическая справка по итогам работы ГМО/ГПС в 2022 – 2023 учебном году.
14	Ознакомление с эффективными	В течение	ЛГ МАУ	В систему методического	Приказы о проведении

	практиками по сопровождению профессионального развития педагогических и руководящих работников на информационном ресурсе АУ «Институт развития образования»	года	«Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» (информационный отдел), руководители общеобразовательных учреждений.	сопровождения профессионального развития педагогических работников встроены разнообразные методические мероприятия, позволяющие обеспечить эффективное самообразование педагогических работников в т.ч. в соответствии с индивидуальным образовательным маршрутом	методических мероприятий на институциональном/муниципальном уровне; Информационно-аналитическая справка по итогам 2022 года.
Устранение дефицита педагогических кадров					
15	Выявление кадровых потребностей в Лангепасских городских муниципальных автономных общеобразовательных учреждениях	Июль	О.Д. Павлова, руководители общеобразовательных учреждений.	Выявлены кадровые потребности в общеобразовательных учреждениях	Информационная справка, подготовленная на основе сведений, направленных общеобразовательными учреждениями.
16	Привлечение в Лангепасские городские муниципальные автономные общеобразовательные учреждения выпускников образовательных организаций высшего и профессионального педагогического образования, участников проекта «Земский учитель»	Июль – август	О.Д. Павлова, ЛГ МАУ «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» (информационный отдел), руководители общеобразовательных учреждений	Выпускники образовательных организаций высшего и профессионального педагогического образования, участники проекта «Земский учитель» трудоустроены в Лангепасские городские муниципальные автономные общеобразовательные учреждения	Информационно-аналитическая справка