



**ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЛАНГЕПАС
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЛАНГЕПАСА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

ул. Ленина, 35, г. Лангепас, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра (Тюменская область), 628672
тел.: (34669) 20730 факс: (34669) 20730 E-mail: edu@admlangepas.ru

04-исх/1263
29.07.2022

**Директору Автономного
учреждения дополнительного
профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры
«Институт развития образования»
В.В. Ключовой**

Уважаемая Виктория Викторовна!

Департамент образования и молодежной политики администрации города Лангепаса информирует о готовности к участию в реализации Концепции развития системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Концепция) и регионального плана мероприятий («дорожной карты») по ее реализации в 2021 – 2024 г.г., утвержденных приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.02.2021 №10-П-164.

В соответствии с приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 01.06.2022 №10-П-1069 «Об утверждении комплекса практических мер, мероприятий («дорожная карта»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2022 год» подготовлен проект приказа департамента образования и молодежной политики администрации города Лангепаса «О реализации Комплекса практических мер, мероприятий («дорожная карта»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников Лангепасских городских муниципальных автономных общеобразовательных учреждений на 2022 год».

В целях обеспечения оптимальной структуры функционирования муниципальной методической службы, а также непрерывного профессионального развития педагогических работников департамент образования и молодежной политики администрации города Лангепаса просит разъяснить организационно-нормативные механизмы взаимодействия муниципальной методической службы

по вопросам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и обеспечения индивидуальных маршрутов их непрерывного развития:

–муниципальной методической службе, муниципальному органу управления в сфере образования по реализации Концепции необходимо обеспечить взаимодействие с АУ «Институт развития образования» или с Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (ЦНППМ)?

–в разделе VI (п. 1, 2) указана информация о выстраивании индивидуальных образовательных маршрутов, при этом не указано о том, кто осуществляет их разработку. Для организации непрерывного развития профессионального мастерства данный вопрос является принципиальным и запланирован к обсуждению для принятия управленческих решений в рамках проведения Августовского педагогического совета работников системы образования города;

–в соответствии с распоряжением Минпросвещения России от 27.08.2021 №Р-201 «Об утверждении методических рекомендаций по порядку и формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана» а также Концепции, оператором диагностики профессиональных дефицитов является ЦНППМ, не муниципальная методическая служба и/или общеобразовательное учреждение?

–какое количество педагогических работников необходимо (возможно) планировать для участия в ежегодных плановых региональных оценочных процедурах для объективного выявления профессиональных дефицитов, до конца текущего года?

–в таблице 1 раздела VIII Концепции (п.1, 2) зафиксированы показатели критерия результативности (доля педагогов/руководителей, прошедших оценочную процедуру; доля сформированных индивидуальных образовательных маршрутов). При этом неясно, кому предстоит выявлять указанные доли;

–предполагается ли утверждение структуры индивидуального образовательного маршрута на региональном уровне?

–определены ли сроки и субъекты подготовки адресных рекомендаций по восполнению профессиональных дефицитов по итогам проведения 1 этапа оценки предметных и методических компетенций учителей, последующих диагностик?

В соответствии с письмом АУ «Институт развития образования» №2153 от 13.07.2022, на основании результатов оценки методических компетенций учителей включить в состав регионального методического актива (пула) учителя русского языка и литературы, набравшего балл выше граничного, не представляется возможным в связи с отсутствием готовности учителя к профессиональному взаимодействию в соответствии с основными направлениями деятельности и функциями, предусмотренными Положением о методическом активе (пуле)

региональных методистов по сопровождению профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. В связи со сложившейся ситуацией просим оказать содействие в организации взаимодействия муниципальной методической службы/Лангепасских городских муниципальных автономных общеобразовательных учреждений с методистом из состава регионального методического актива (пула) для дальнейшего сотрудничества.

**Исполняющий
обязанности директора
департамента
образования и
молодежной политики
администрации города
Лангепаса**



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат
35174E6583AFCA677191288EA3ADC1DE2EBBCFD7
Владелец Односталко Виктория Дмитриевна
Действителен с 20.12.2021 по 20.03.2023

В.Д. Односталко

Исполнитель:
заместитель начальника УОиДО ДО и МП
администрации города Лангепаса
Павлова Ольга Дмитриевна
28 июля 2022 года
Телефон: 8(34669) 56057 (доб.1320)

