



Общие показатели первичного мониторинга по анализу процесса внедрения и развития системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, и образовательных программ среднего профессионального образования

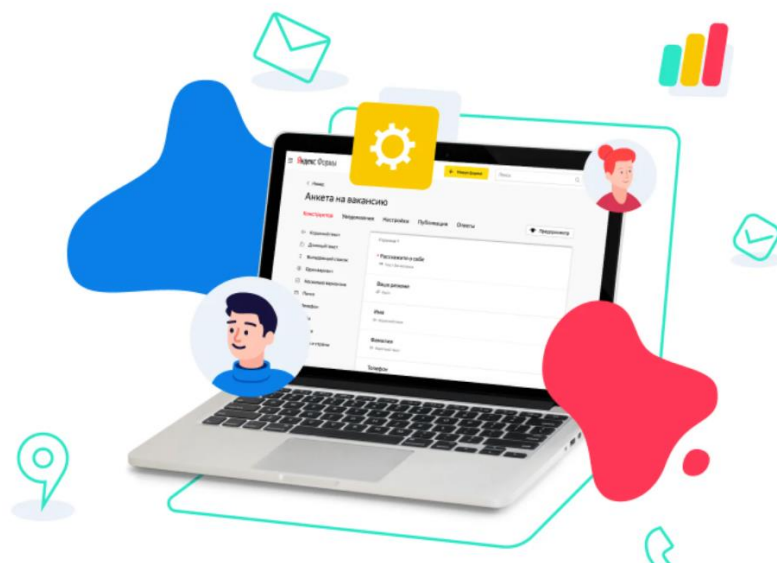
Яндекс Формы

Возможности Для бизнеса Примеры

Попробовать



## Простой способ создать форму



<https://yandex.ru/forms/mobile>

Автономное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Институт развития образования»

ПРИКАЗ

Об организации работы по сопровождению внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Ханты-Мансийск

19 апреля 2022

№ 202-о

В соответствии с приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 марта 2022 года №10-П-411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», с целью развития наставничества педагогических кадров общего, среднего профессионального и дополнительного образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственным за сопровождение внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры структурное подразделение АУ «Институт развития образования» – центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – ЦНППМ).

2. Утвердить:

2.1. Состав рабочей группы по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (приложение 1).

2.2. Комплексный план («дорожную карту») мероприятий по сопровождению внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Дорожная карта), в части деятельности АУ «Институт развития образования» (приложение 2).

Автономное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Институт развития образования»

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приказ от 19 апреля № 202-о «Об организации работы по сопровождению внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

Ханты-Мансийск

18 мая 2022 года

№ 459-о

В соответствии с приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 марта 2022 года №10-П-411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», с целью развития наставничества педагогических кадров среднего профессионального образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ от 19 апреля № 202-о «Об организации работы по сопровождению внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

пункт 2 дополнить подпунктом 2.4: «2.4. Список лиц (координаторов/кураторов), ответственных за внедрение системы (целевой модели) наставничества в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ среднего профессионального образования (приложение 4)» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Секретарю руководителя (В.А. Махорина) обеспечить рассылку настоящего приказа и ознакомление лиц, ответственных за исполнение.

3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя директора (С.В. Дзюбина).

Директор



В.В. Клюсова



Показатели первичного мониторинга по анализу процесса  
внедрения и развития системы (целевой модели)  
наставничества педагогических работников в  
образовательных организациях ХМАО – Югры  
(далее – ЦМН ПР)

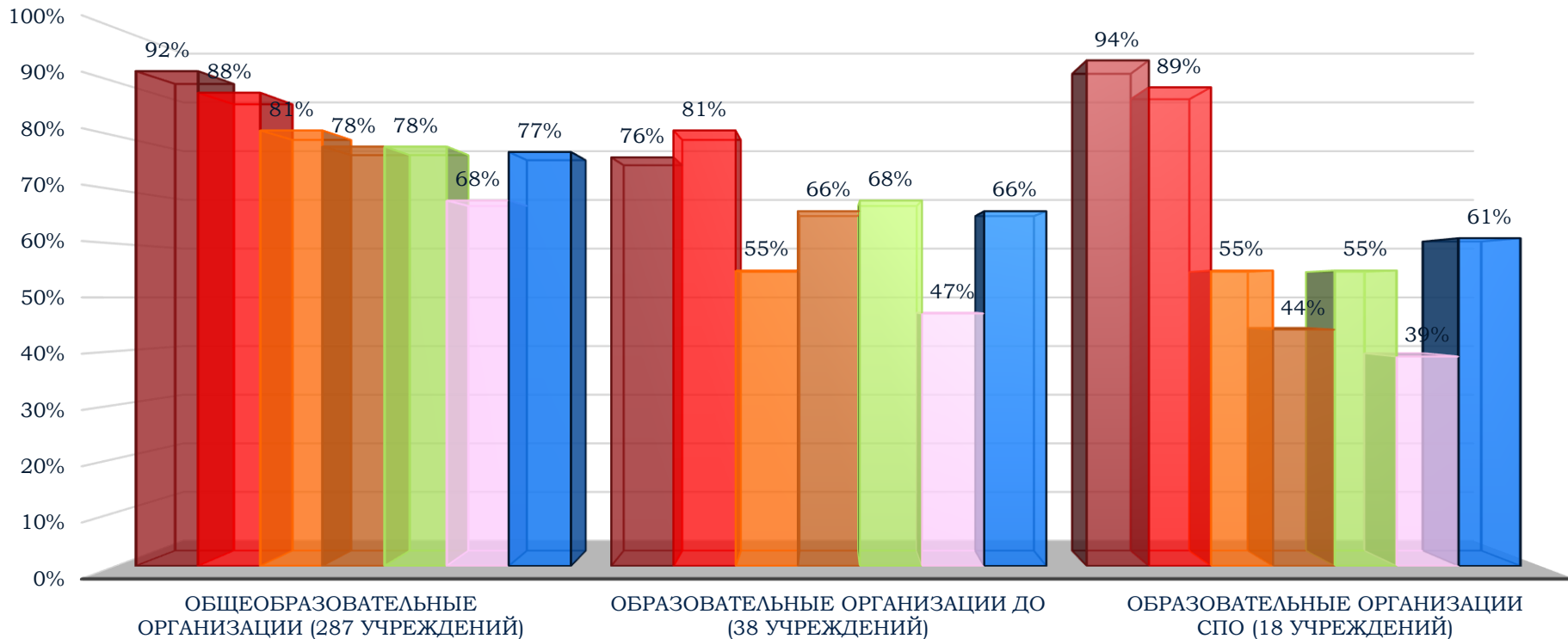
Общеобразовательные организации 22 муниципальных образований: из 287 общеобразовательных организаций в 264 (92%) внедрена ЦМН ПР; из 15571 педагога 3306 (21%) включены в систему наставничества: "Наставник - наставляемый".

Образовательные организации дополнительного образования (данные от 38 из 40): в 31 учреждении дополнительного образования (77%) внедрена ЦМН ПР; из 1156 педагогов 247 (21%) включены в систему наставничества: "Наставник - наставляемый".

Образовательные организации среднего профессионального образования: из 18 учреждений в 17 (94%) внедрена ЦМН ПР; из 1362 педагогов 285 (21%) включены в систему наставничества: "Наставник - наставляемый".



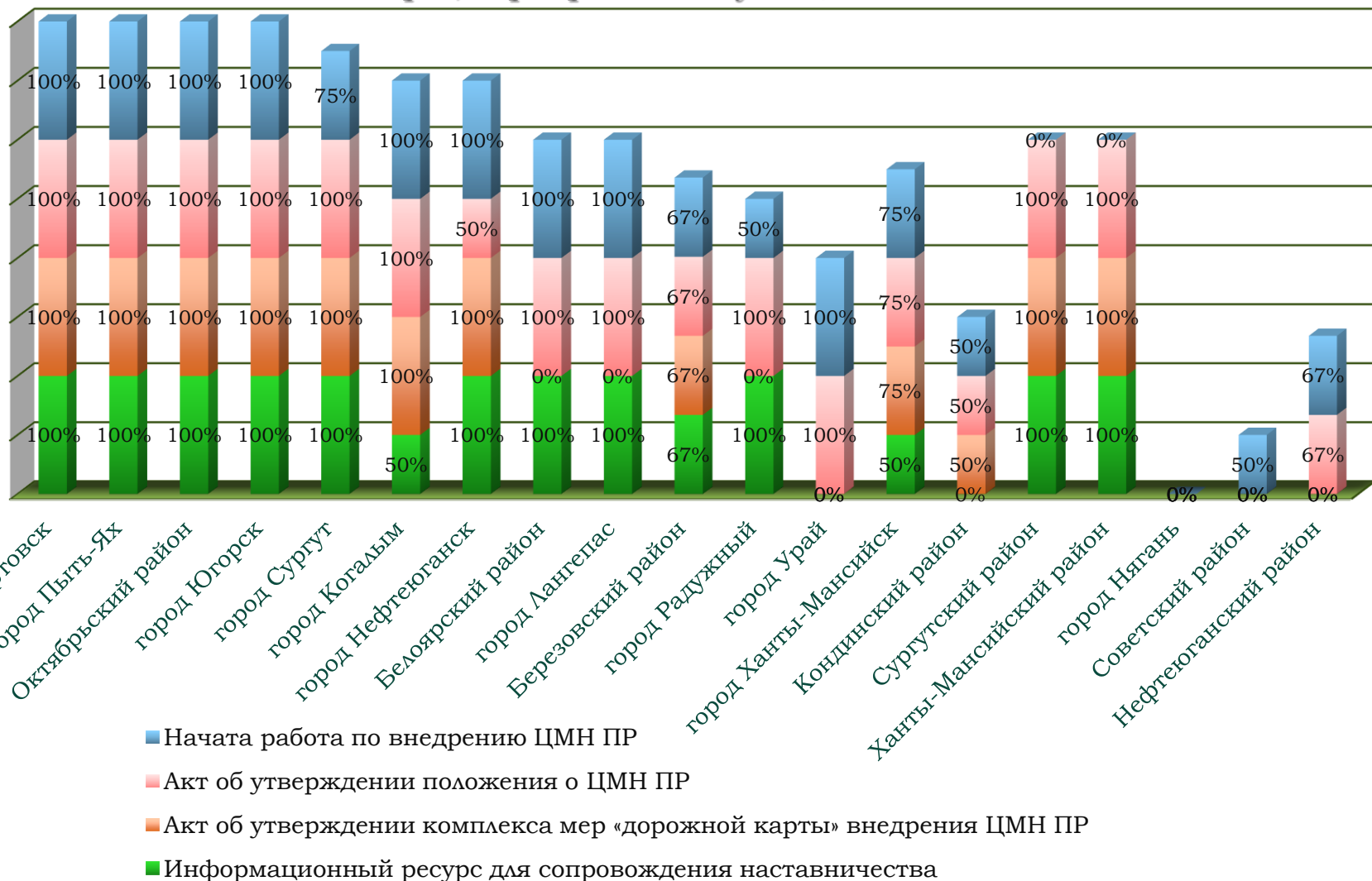
# Показатели первичного мониторинга по анализу процесса внедрения и развития системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры



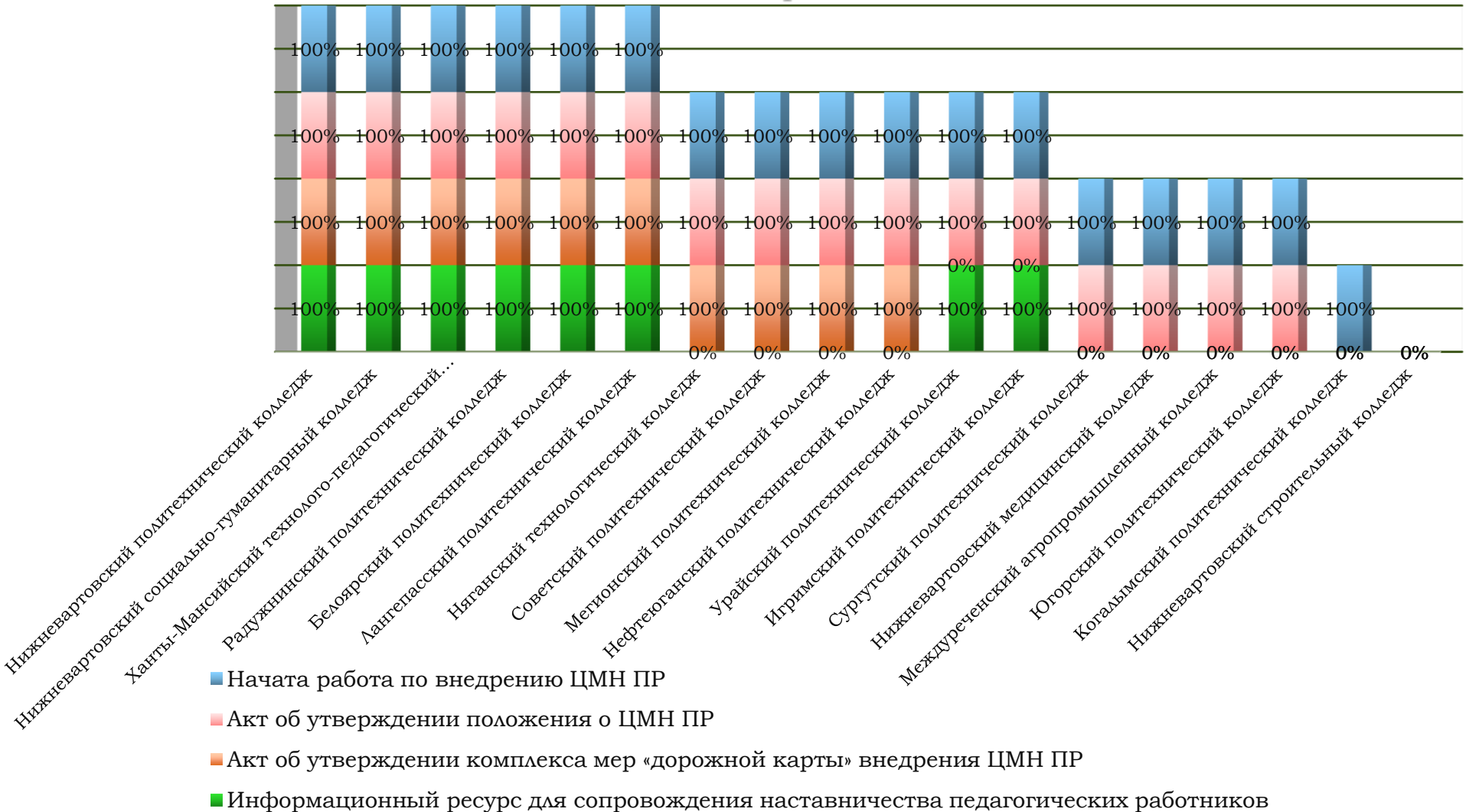
- Внедрена ЦМН ПР
- Акт об утверждении положения о ЦМН ПР
- Акт об утверждении "Дорожной карты" внедрения ЦМН ПР
- Информационный ресурс для сопровождения наставничества педагогических работников
- Сформирована база наставников
- Применяются меры стимулирования
- Локальный акт о закреплении пар "Наставник - наставляемый"



**Показатели готовности внедрения системы (целевой модели)  
наставничества педагогических работников  
38 образовательных организаций дополнительного образования  
ХМАО – Югры, в разрезе по муниципалитетам**



# Показатели готовности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников 18 организаций среднего профессионального образования ХМАО – Югры





Показатели готовности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников по 22 муниципальным образованиям Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

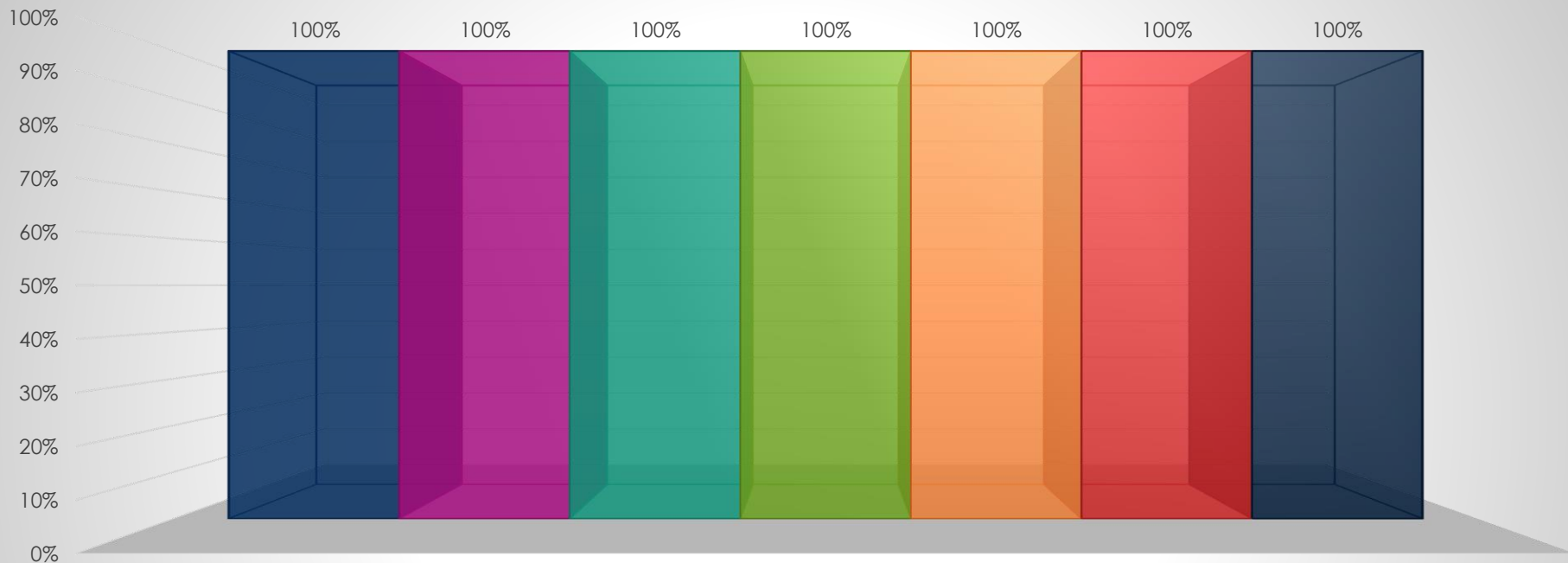
<u>город Когалым</u>	<u>город Покачи</u>
<u>город Мегион</u>	<u>город Сургут</u>
<u>город Нефтеюганск</u>	<u>город Югорск</u>
<u>город Нижневартовск</u>	<u>Кондинский район</u>
<u>Березовский район</u>	<u>Нефтеюганский район</u>
<u>город Радужный</u>	<u>город Урай</u>
<u>город Нягань</u>	<u>город Ханты-Мансийск</u>
<u>Белоярский район</u>	<u>город Лангепас</u>
<u>Нижневартовский район</u>	<u>Сургутский район</u>
<u>Октябрьский район</u>	<u>Ханты-Мансийский район</u>
<u>Советский район</u>	<u>город Пыть-Ях</u>





# Показатели готовности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников

## 7 общеобразовательных организаций города Когалыма



■ Количество общеобразовательных организаций, в которых внедряется ЦМН ПР

■ Акт об утверждении положения о ЦМН ПР

■ Акт об утверждении комплекса мер «дорожной карты» внедрения ЦМН ПР

■ Информационный ресурс

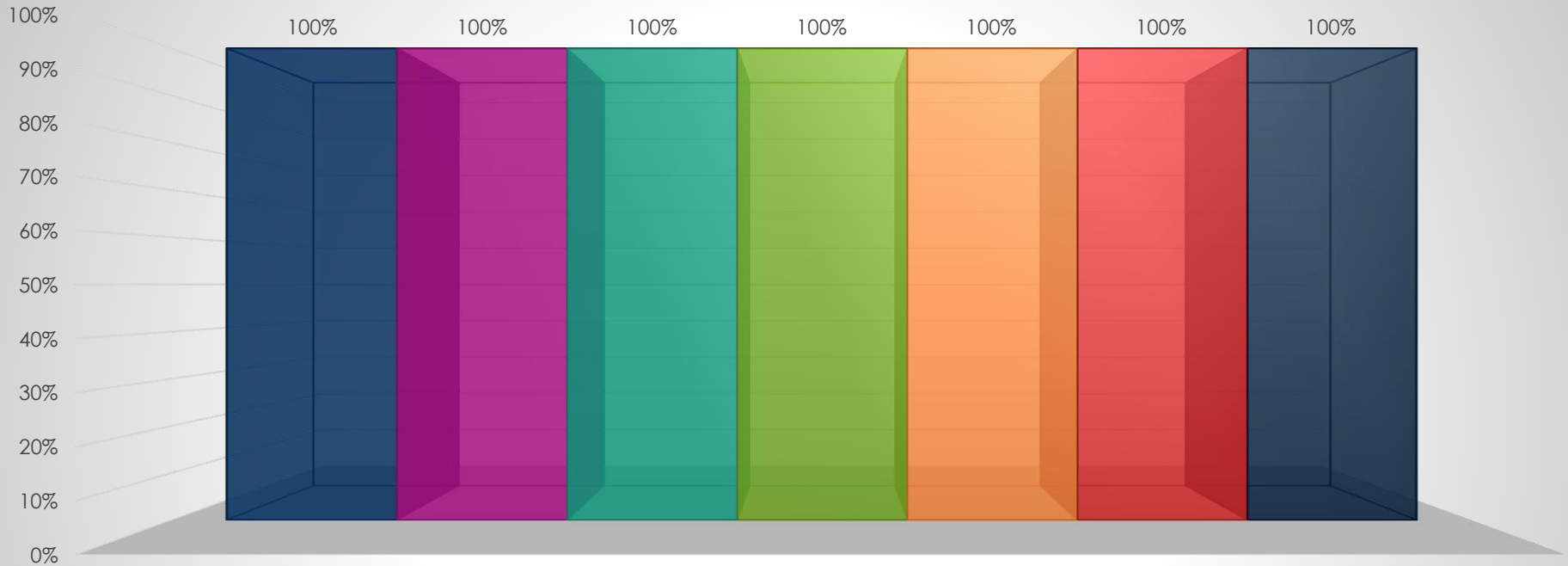
■ Единая информационная база наставников

■ Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования пед. работников, включенных в систему наставничества

■ Локальный акт о закреплении пар "Наставник - наставляемый"



# Показатели готовности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников 7 общеобразовательных организаций города Мегиона

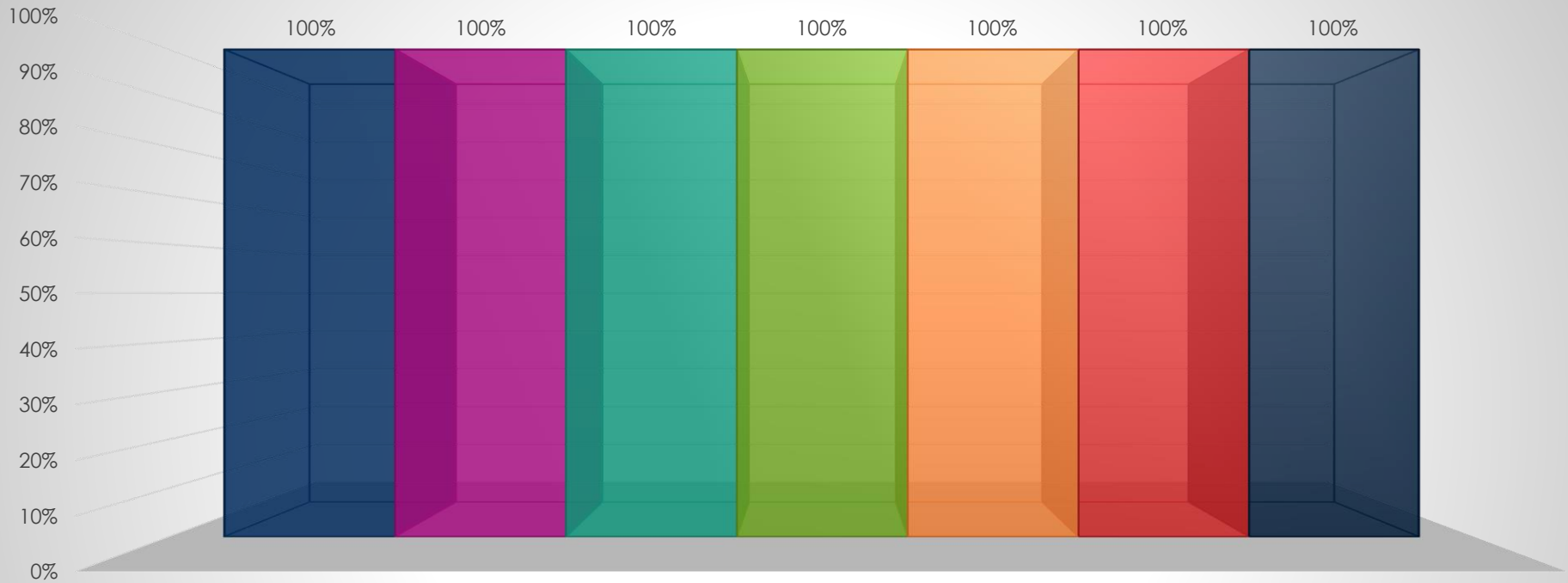


- Количество ОО, в которых внедряется ЦМН ПР
- Акт об утверждении положения о ЦМН ПР в ОО
- Акт об утверждении комплекса мер «дорожной карты» внедрения ЦМН ПР в ОО
- Информационный ресурс
- Единая информационная база наставников
- Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования пед. работников, включенных в систему наставничества
- Локальный акт о закреплении пар "Наставник - наставляемый" в ОО



# Показатели готовности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников

## 16 общеобразовательных организаций города Нефтеюганска



■ Количество ОО, в которых внедряется ЦМН ПР

■ Акт об утверждении положения о ЦМН ПР в ОО

■ Акт об утверждении комплекса мер «дорожной карты» внедрения ЦМН ПР в ОО

■ Информационный ресурс

■ Единая информационная база наставников

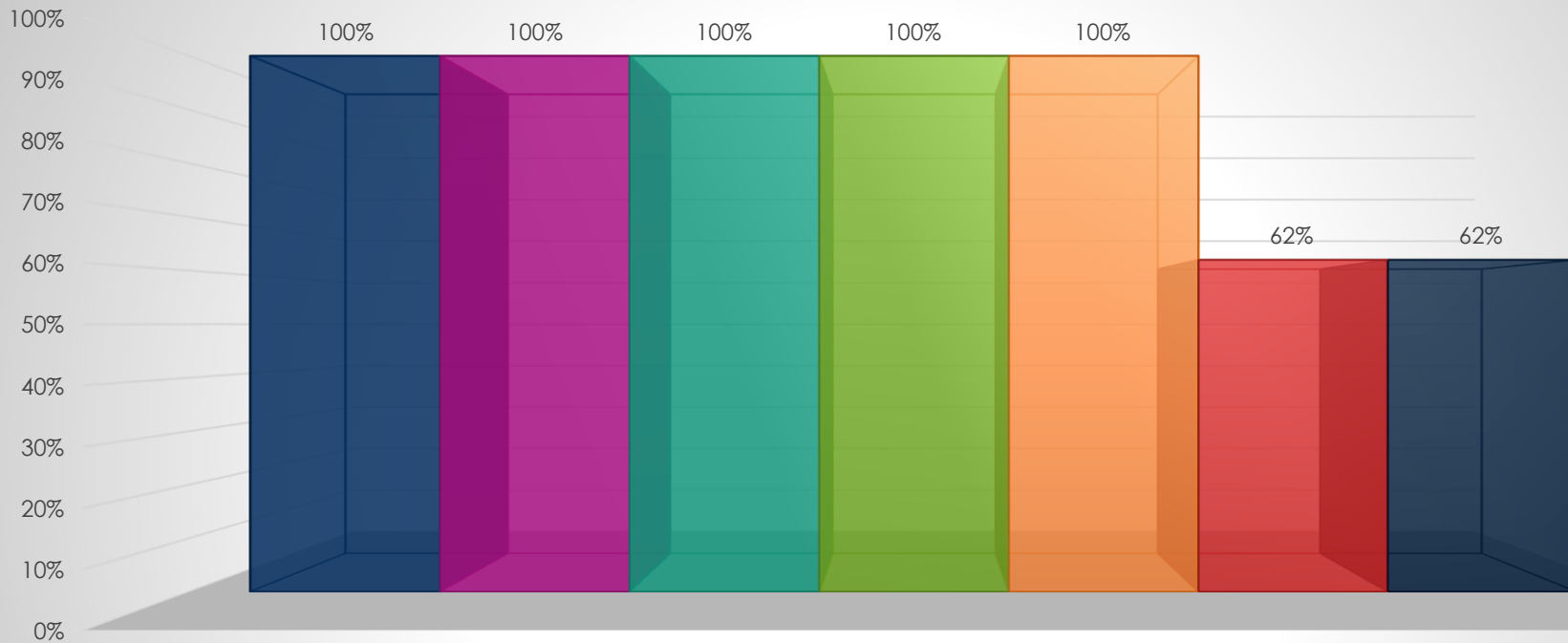
■ Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования пед. работников, включенных в систему наставничества

■ Локальный акт о закреплении пар "Наставник - наставляемый" в ОО



# Показатели готовности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников

## 34 общеобразовательных организаций города Нижневартовска



■ Количество ОО, в которых внедряется ЦМН ПР

■ Акт об утверждении положения о ЦМН ПР в ОО

■ Акт об утверждении комплекса мер «дорожной карты» внедрения ЦМН ПР в ОО

■ Информационный ресурс

■ Единая информационная база наставников

■ Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования пед. работников, включенных в систему наставничества

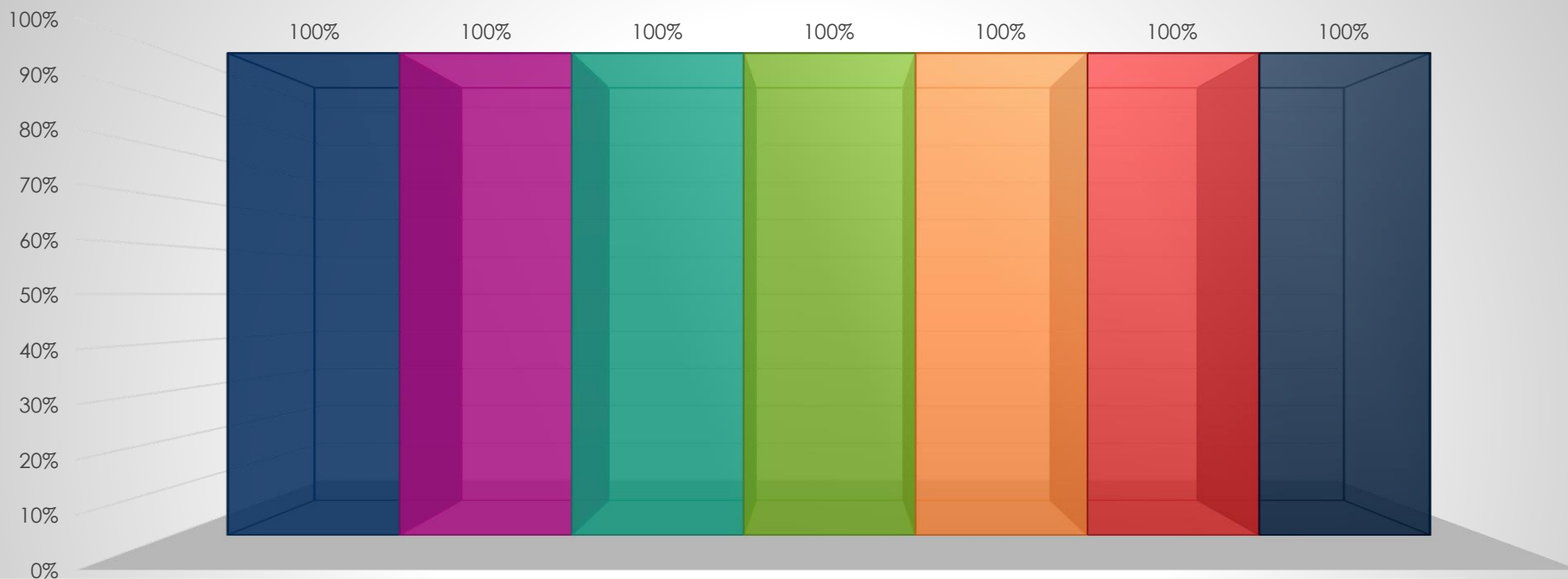
■ Локальный акт о закреплении пар "Наставник - наставляемый" в ОО





# Показатели готовности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников

## 3 общеобразовательных организаций города Покази



■ Количество ОО, в которых внедряется ЦМН ПР

■ Акт об утверждении положения о ЦМН ПР в ОО

■ Акт об утверждении комплекса мер «дорожной карты» внедрения ЦМН ПР в ОО

■ Информационный ресурс

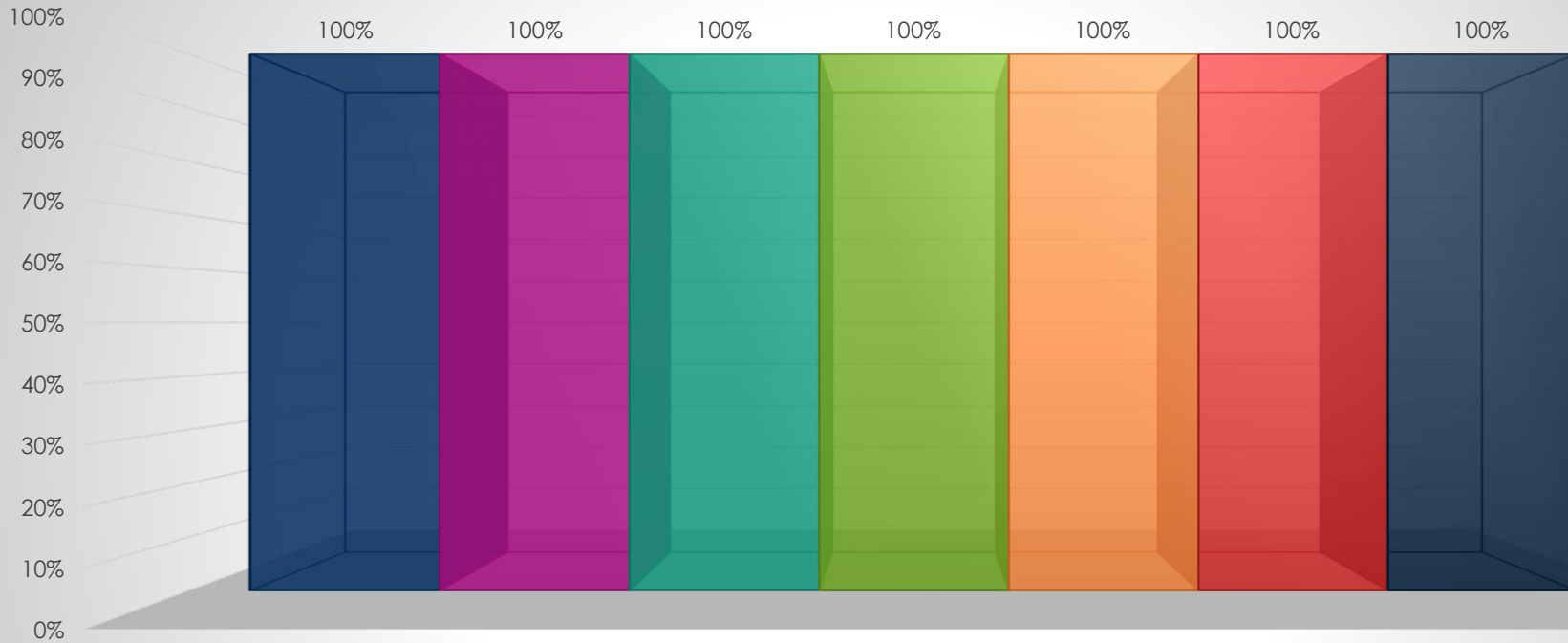
■ Единая информационная база наставников

■ Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования пед. работников, включенных в систему наставничества

■ Локальный акт о закреплении пар "Наставник - наставляемый" в ОО



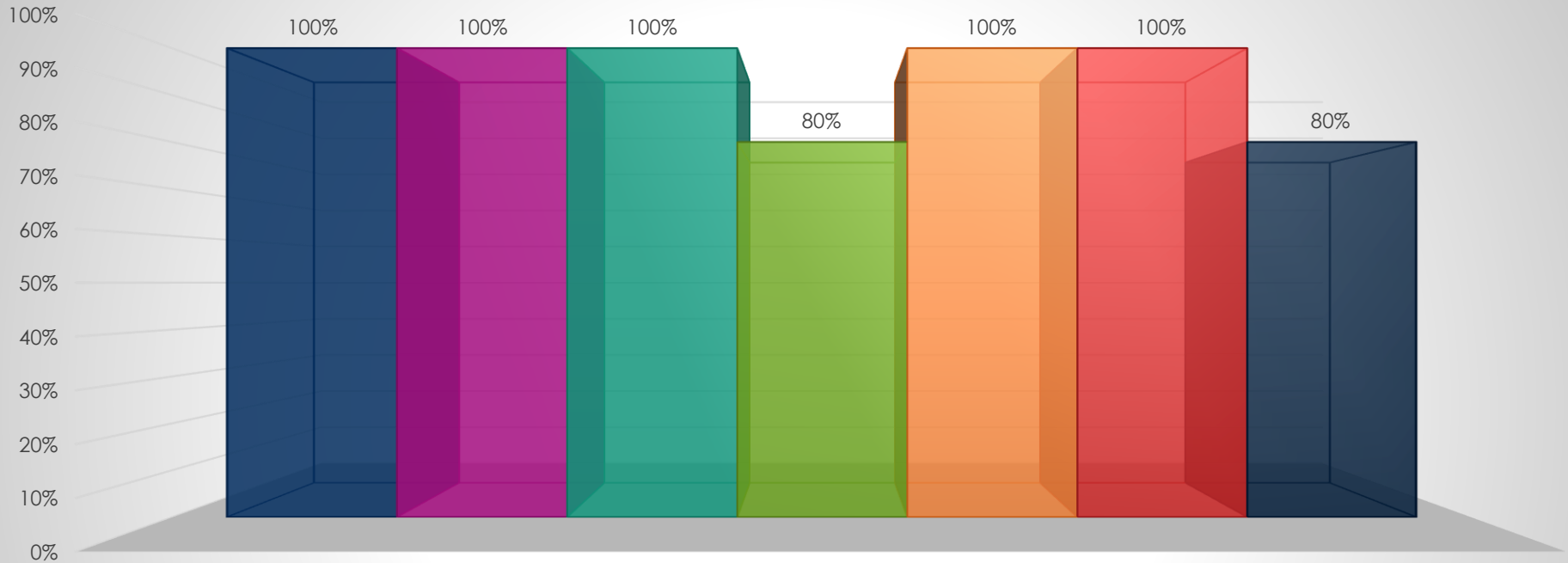
Показатели готовности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников  
37 общеобразовательных организаций города Сургута



- Количество ОО, в которых внедряется ЦМН ПР
- Акт об утверждении положения о ЦМН ПР в ОО
- Акт об утверждении комплекса мер «дорожной карты» внедрения ЦМН ПР в ОО
- Информационный ресурс
- Единая информационная база наставников
- Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования пед. работников, включенных в систему наставничества
- Локальный акт о закреплении пар "Наставник - наставляемый" в ОО



Показатели готовности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников  
5 общеобразовательных организаций города Югорска

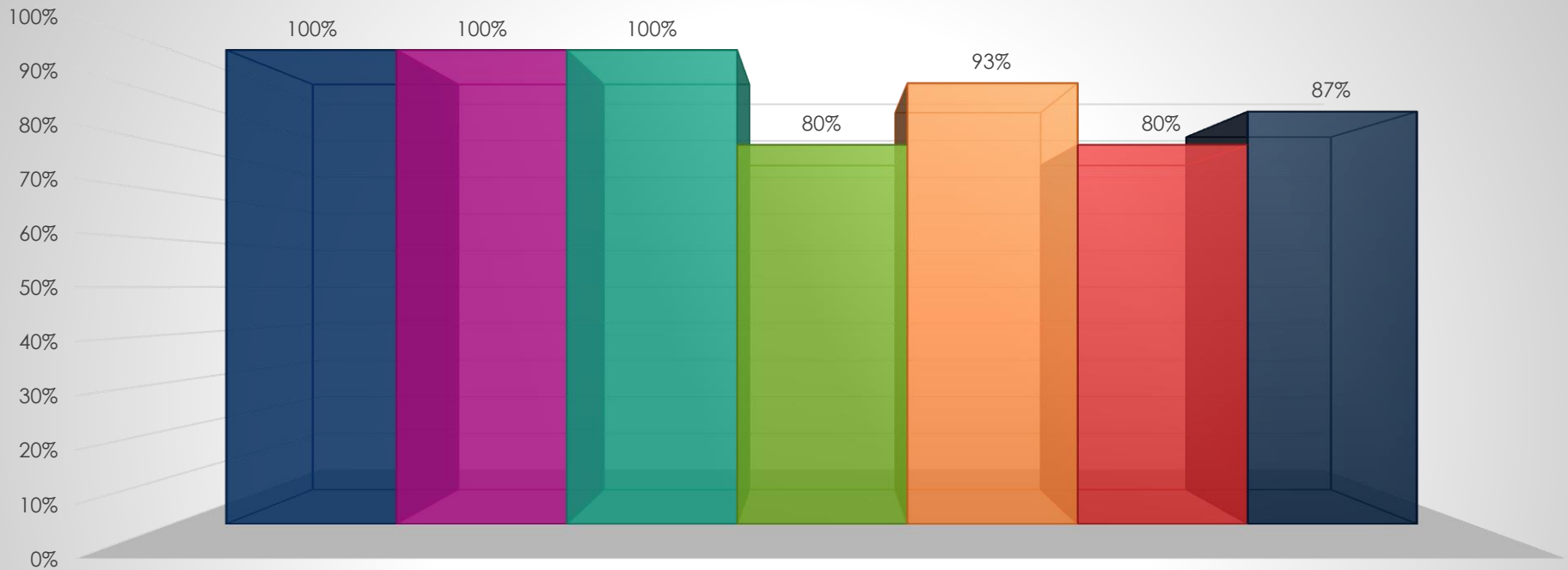


- Количество ОО, в которых внедряется ЦМН ПР
- Акт об утверждении положения о ЦМН ПР в ОО
- Акт об утверждении комплекса мер «дорожной карты» внедрения ЦМН ПР в ОО
- Информационный ресурс
- Единая информационная база наставников
- Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования пед. работников, включенных в систему наставничества
- Локальный акт о закреплении пар "Наставник - наставляемый" в ОО



# Показатели готовности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников

## 15 общеобразовательных организаций Кондинского района



■ Количество ОО, в которых внедряется ЦМН ПР

■ Акт об утверждении положения о ЦМН ПР в ОО

■ Акт об утверждении комплекса мер «дорожной карты» внедрения ЦМН ПР в ОО

■ Информационный ресурс

■ Единая информационная база наставников

■ Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования пед. работников, включенных в систему наставничества

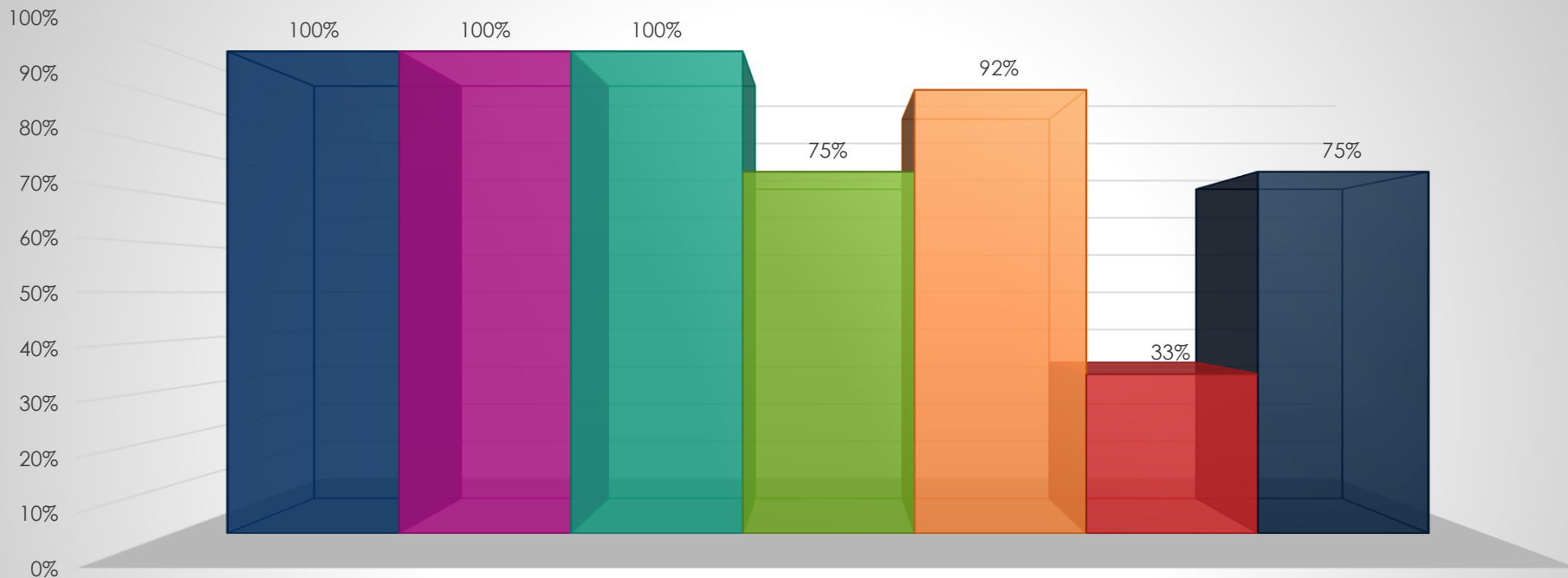
■ Локальный акт о закреплении пар "Наставник - наставляемый" в ОО





# Показатели готовности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников

## 12 общеобразовательных организаций Березовского района



■ Количество ОО, в которых внедряется ЦМН ПР

■ Акт об утверждении положения о ЦМН ПР в ОО

■ Акт об утверждении комплекса мер «дорожной карты» внедрения ЦМН ПР в ОО

■ Информационный ресурс

■ Единая информационная база наставников

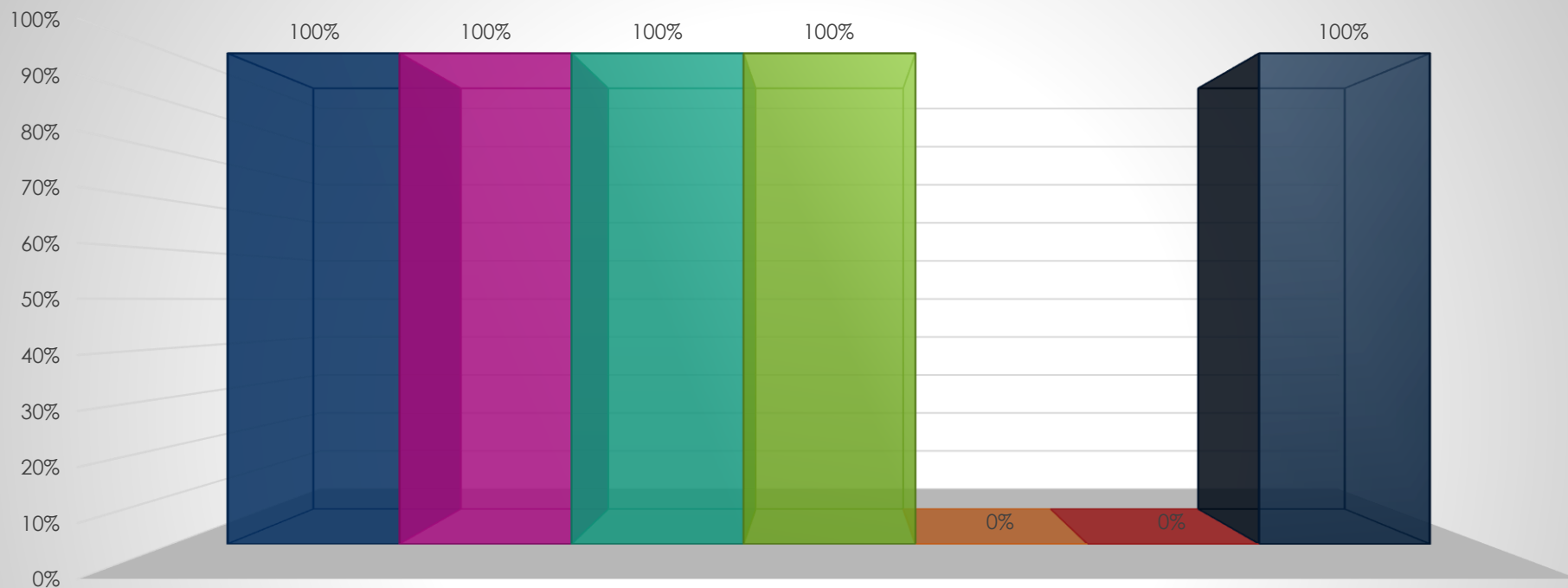
■ Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования пед. работников, включенных в систему наставничества

■ Локальный акт о закреплении пар "Наставник - наставляемый" в ОО



# Показатели готовности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников

## 6 общеобразовательных организаций города Радужного



■ Количество ОО, в которых внедряется ЦМН ПР

■ Акт об утверждении положения о ЦМН ПР в ОО

■ Акт об утверждении комплекса мер «дорожной карты» внедрения ЦМН ПР в ОО

■ Информационный ресурс

■ Единая информационная база наставников

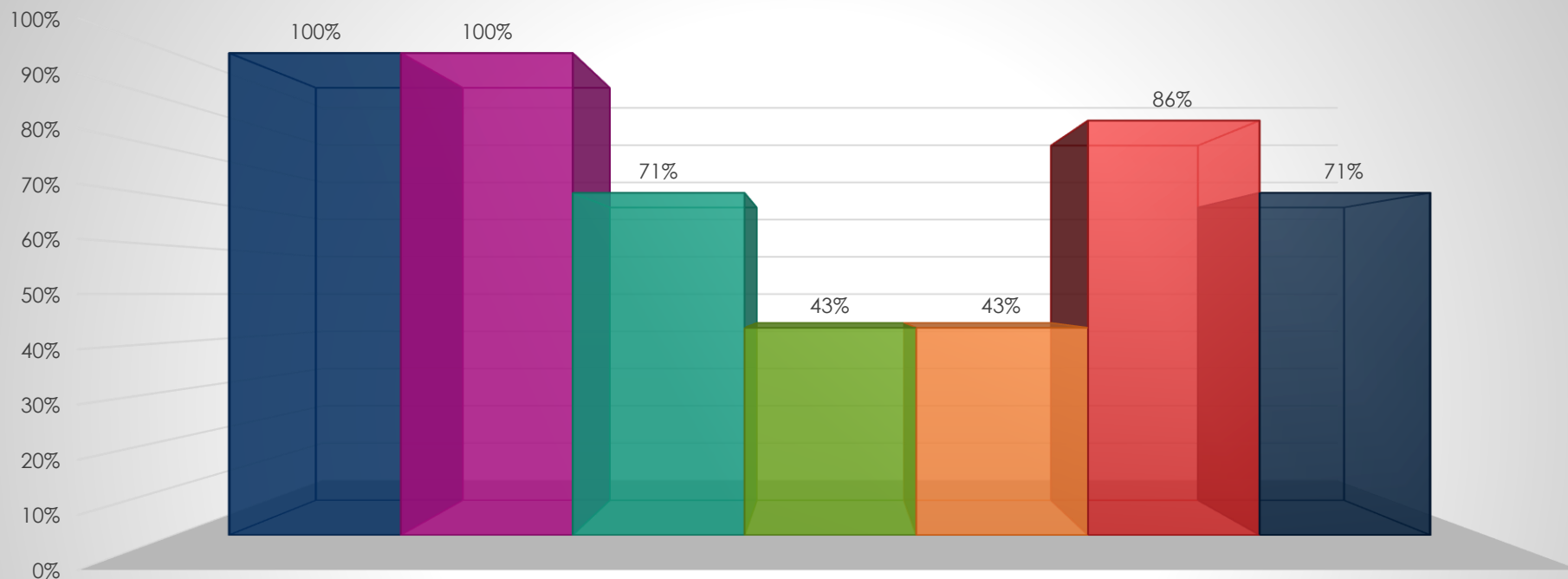
■ Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования пед. работников, включенных в систему наставничества

■ Локальный акт о закреплении пар "Наставник - наставляемый" в ОО



# Показатели готовности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников

## 7 общеобразовательных организаций города Нягани



■ Количество ОО, в которых внедряется ЦМН ПР

■ Акт об утверждении положения о ЦМН ПР в ОО

■ Акт об утверждении комплекса мер «дорожной карты» внедрения ЦМН ПР в ОО

■ Информационный ресурс

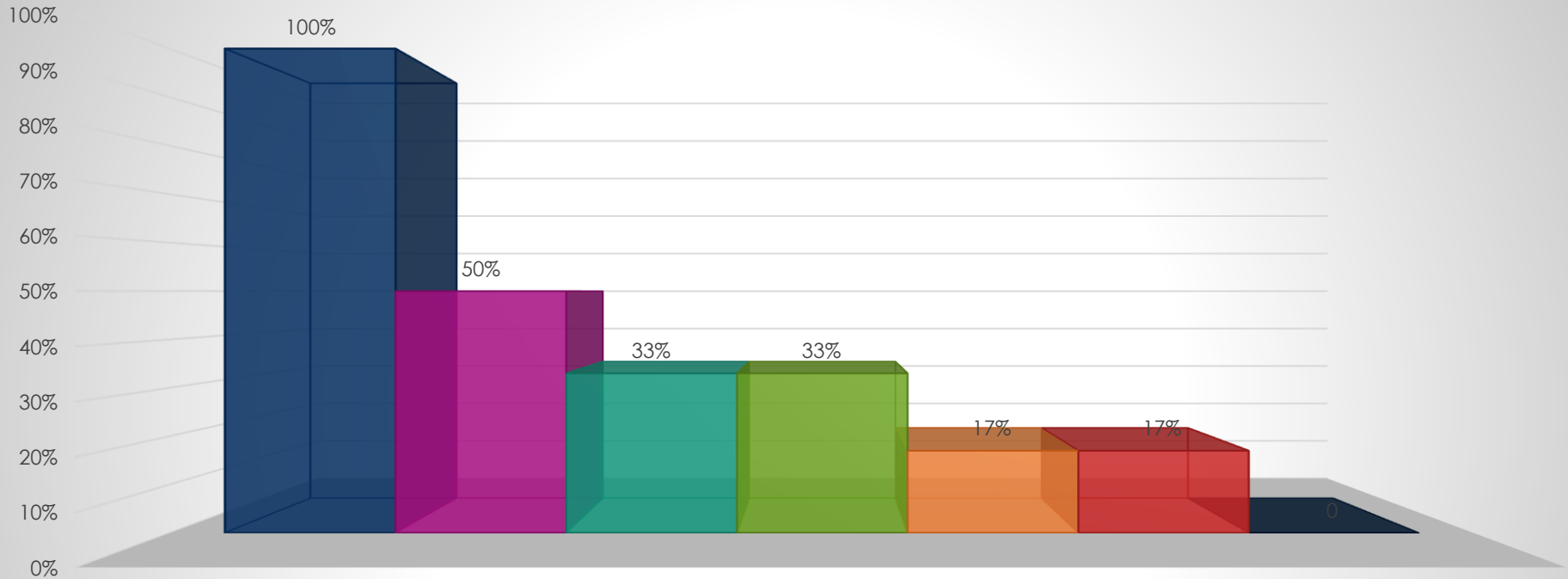
■ Единая информационная база наставников

■ Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования пед. работников, включенных в систему наставничества

■ Локальный акт о закреплении пар "Наставник - наставляемый" в ОО



Показатели готовности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников 6 общеобразовательных организаций города Пыть-Яха



■ Количество ОО, в которых внедряется ЦМН ПР

■ Акт об утверждении положения о ЦМН ПР в ОО

■ Акт об утверждении комплекса мер «дорожной карты» внедрения ЦМН ПР в ОО

■ Информационный ресурс

■ Единая информационная база наставников

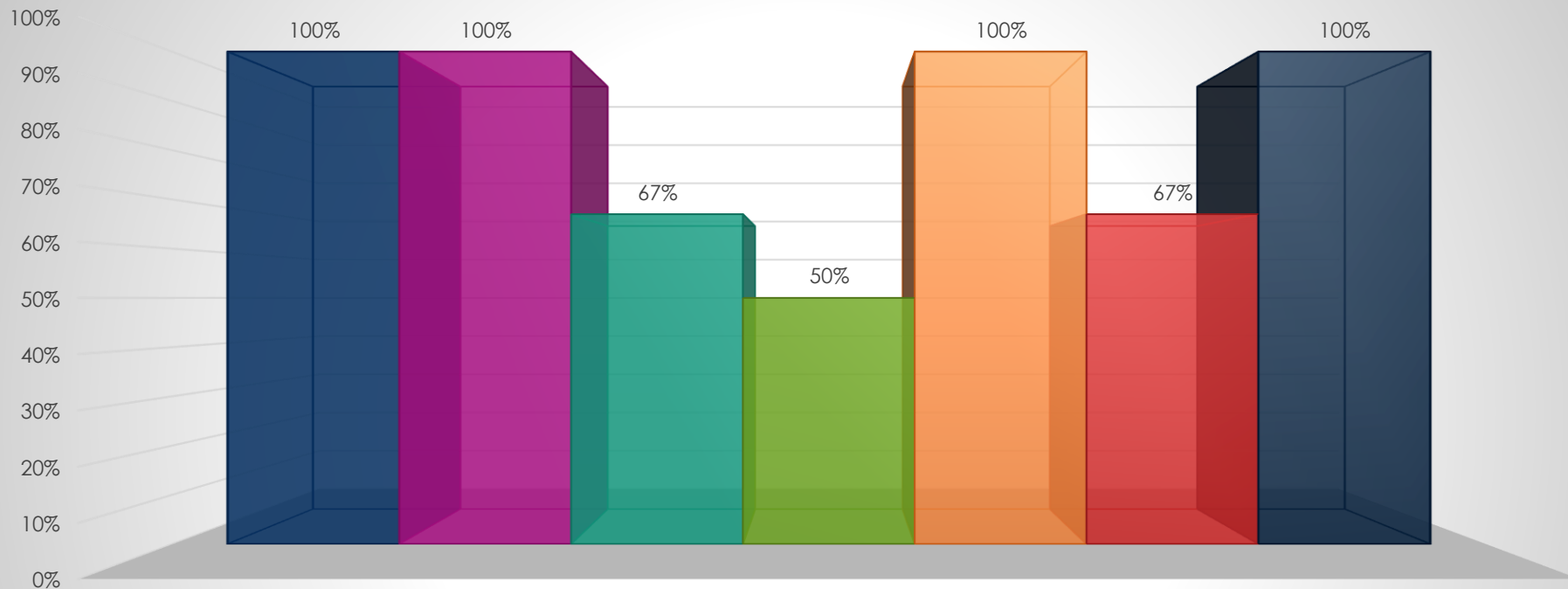
■ Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования пед. работников, включенных в систему наставничества

■ Локальный акт о закреплении пар "Наставник - наставляемый" в ОО





# Показатели готовности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников 6 общеобразовательных организаций города Урая

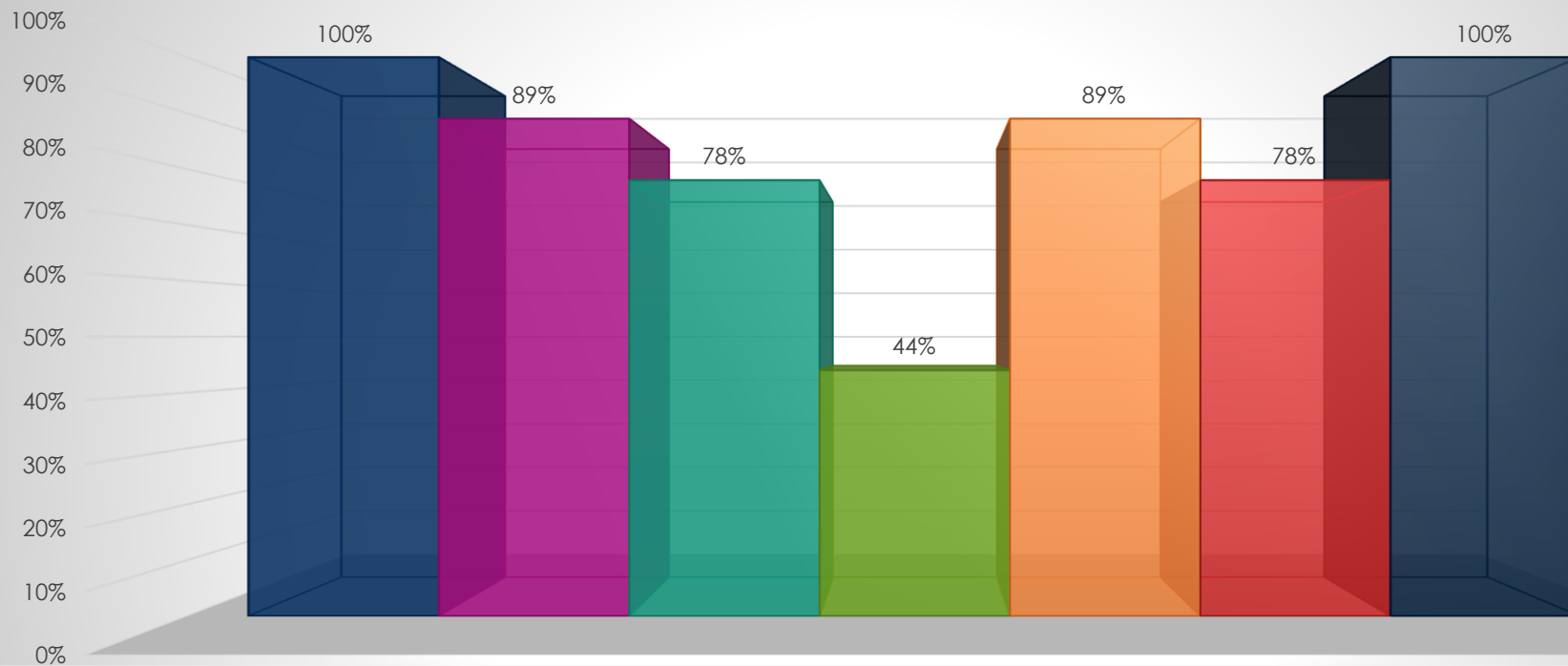


- Количество ОО, в которых внедряется ЦМН ПР
- Акт об утверждении положения о ЦМН ПР в ОО
- Акт об утверждении комплекса мер «дорожной карты» внедрения ЦМН ПР в ОО
- Информационный ресурс
- Единая информационная база наставников
- Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования пед. работников, включенных в систему наставничества
- Локальный акт о закреплении пар "Наставник - наставляемый" в ОО



# Показатели готовности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников

## 9 общеобразовательных организаций города Ханты-Мансийска



■ Количество ОО, в которых внедряется ЦМН ПР

■ Акт об утверждении положения о ЦМН ПР в ОО

■ Акт об утверждении комплекса мер «дорожной карты» внедрения ЦМН ПР в ОО

■ Информационный ресурс

■ Единая информационная база наставников

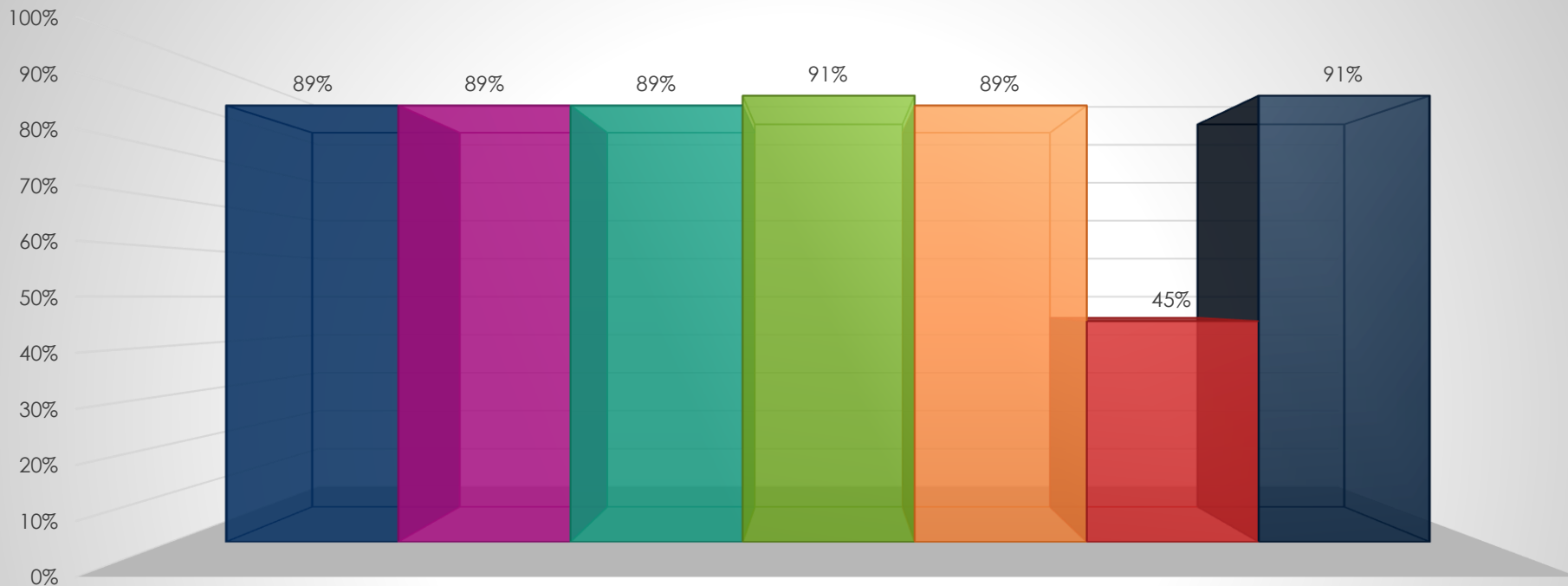
■ Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования пед. работников, включенных в систему наставничества

■ Локальный акт о закреплении пар "Наставник - наставляемый" в ОО



# Показатели готовности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников

## 11 общеобразовательных организаций Белоярского района



■ Количество ОО, в которых внедряется ЦМН ПР

■ Акт об утверждении положения о ЦМН ПР в ОО

■ Акт об утверждении комплекса мер «дорожной карты» внедрения ЦМН ПР в ОО

■ Информационный ресурс

■ Единая информационная база наставников

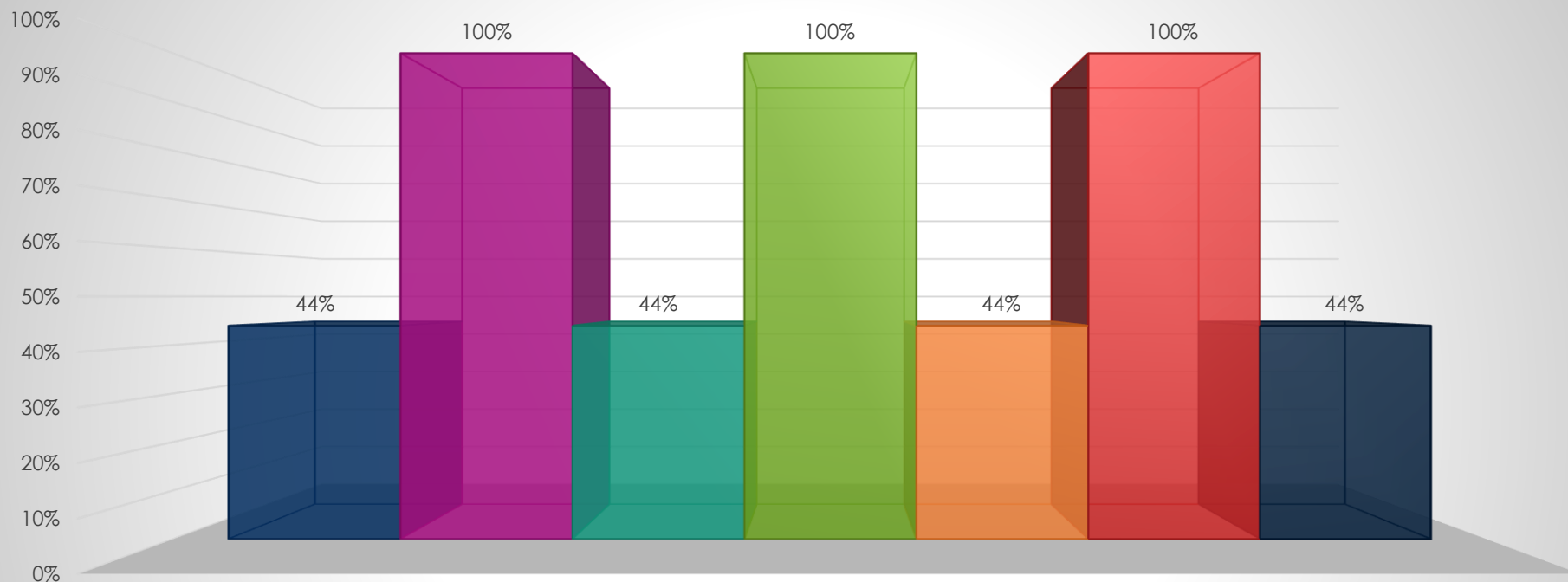
■ Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования пед. работников, включенных в систему наставничества

■ Локальный акт о закреплении пар "Наставник - наставляемый" в ОО



# Показатели готовности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников

## 16 общеобразовательных организаций Нижневартовского района



■ Количество ОО, в которых внедряется ЦМН ПР

■ Акт об утверждении положения о ЦМН ПР в ОО

■ Акт об утверждении комплекса мер «дорожной карты» внедрения ЦМН ПР в ОО

■ Информационный ресурс

■ Единая информационная база наставников

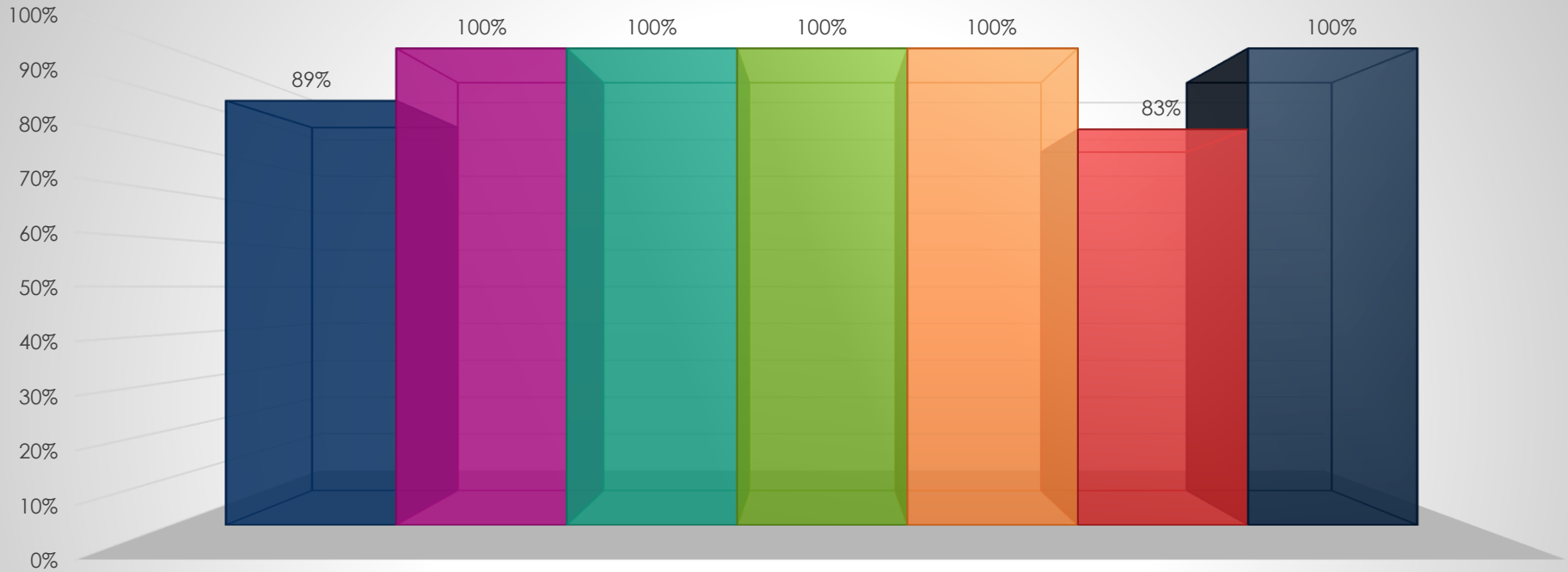
■ Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования пед. работников, включенных в систему наставничества

■ Локальный акт о закреплении пар "Наставник - наставляемый" в ОО





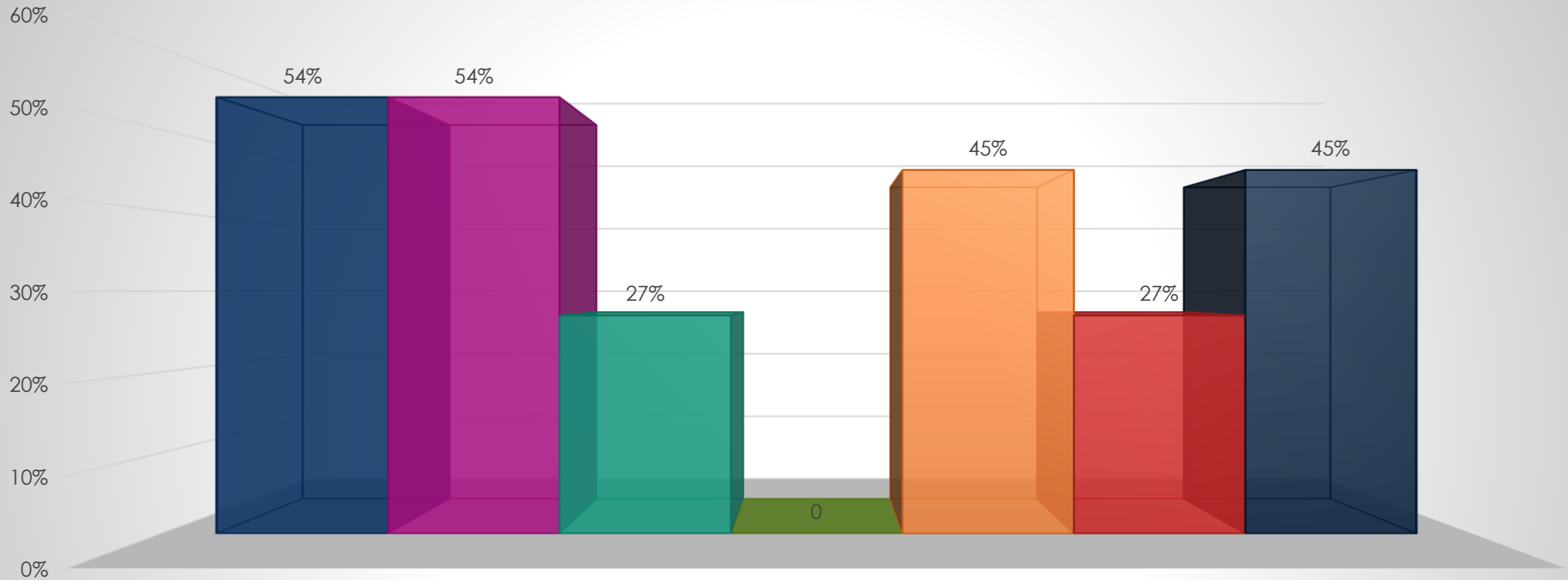
Показатели готовности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников  
18 общеобразовательных организаций Октябрьского района



- Количество ОО, в которых внедряется ЦМН ПР
- Акт об утверждении положения о ЦМН ПР в ОО
- Акт об утверждении комплекса мер «дорожной карты» внедрения ЦМН ПР в ОО
- Информационный ресурс
- Единая информационная база наставников
- Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования пед. работников, включенных в систему наставничества
- Локальный акт о закреплении пар "Наставник - наставляемый" в ОО



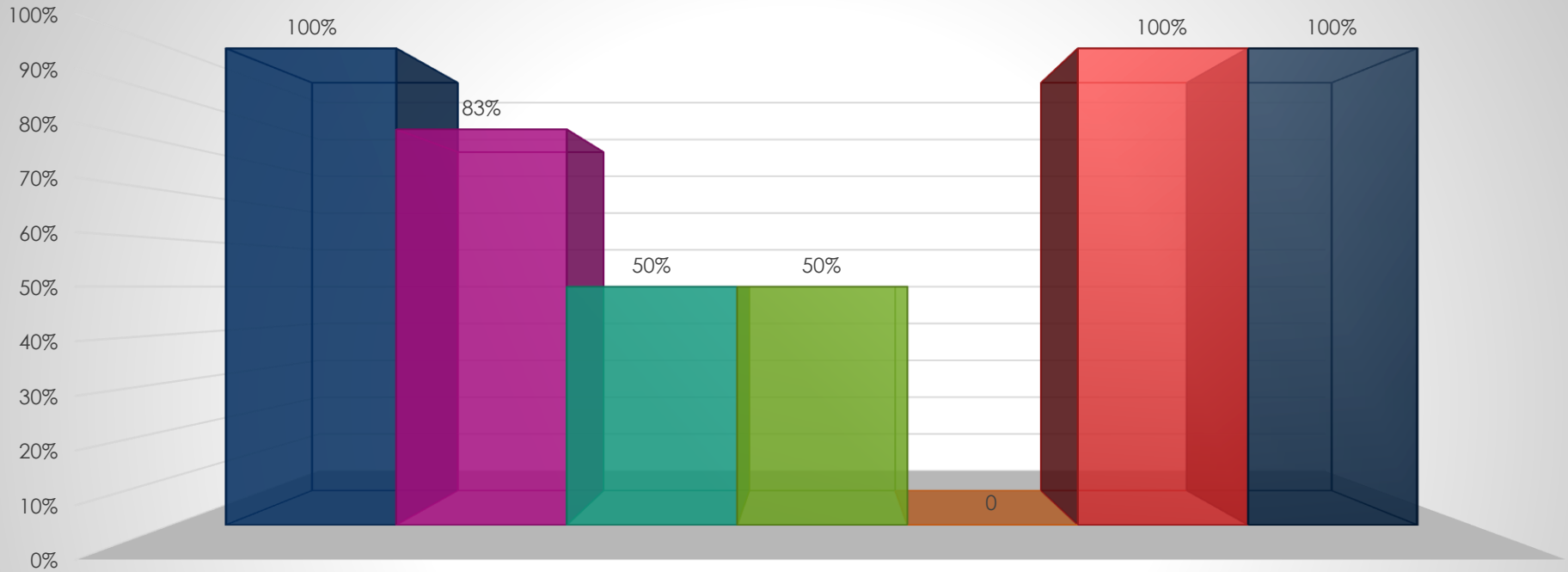
Показатели готовности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников  
11 общеобразовательных организаций Советского района



- Количество ОО, в которых внедряется ЦМН ПР
- Акт об утверждении положения о ЦМН ПР в ОО
- Акт об утверждении комплекса мер «дорожной карты» внедрения ЦМН ПР в ОО
- Информационный ресурс
- Единая информационная база наставников
- Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования пед. работников, включенных в систему наставничества
- Локальный акт о закреплении пар "Наставник - наставляемый" в ОО



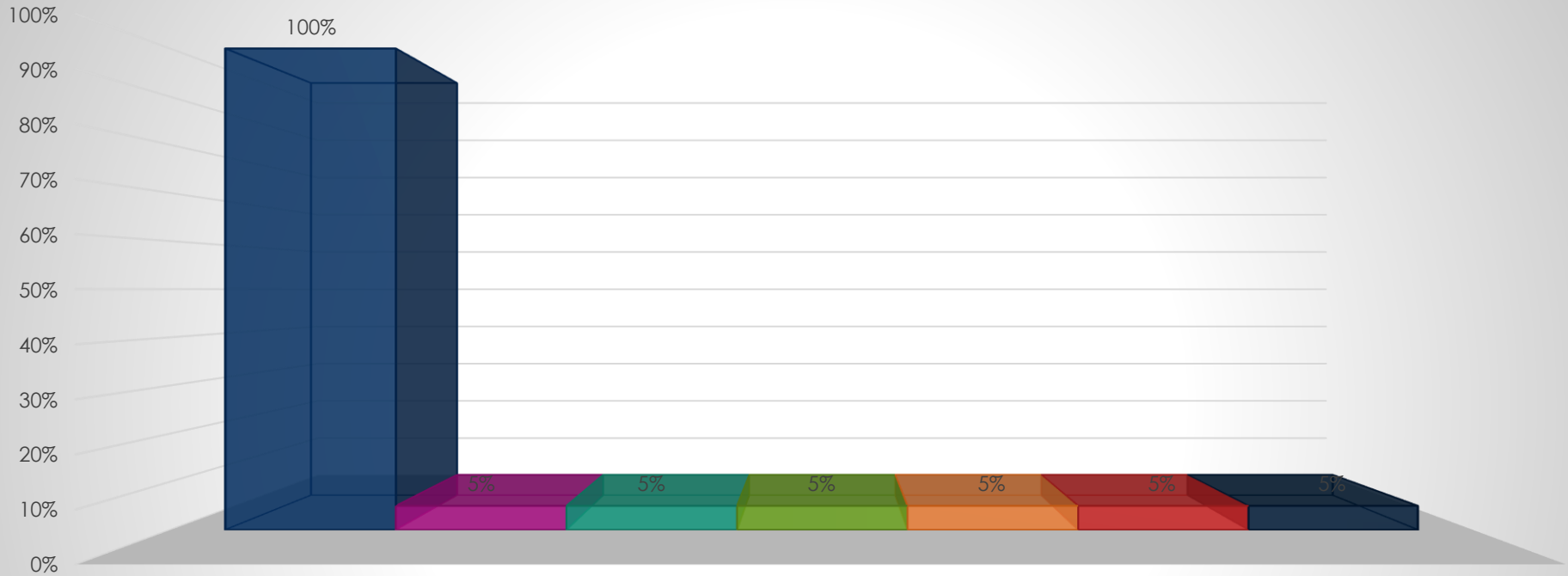
Показатели готовности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников 6 общеобразовательных организаций города Лангепаса



- Количество ОО, в которых внедряется ЦМН ПР
- Акт об утверждении положения о ЦМН ПР в ОО
- Акт об утверждении комплекса мер «дорожной карты» внедрения ЦМН ПР в ОО
- Информационный ресурс
- Единая информационная база наставников
- Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования пед. работников, включенных в систему наставничества
- Локальный акт о закреплении пар "Наставник - наставляемый" в ОО



Показатели готовности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников  
18 общеобразовательных организаций Сургутского района



■ Количество ОО, в которых внедряется ЦМН ПР

■ Акт об утверждении положения о ЦМН ПР в ОО

■ Акт об утверждении комплекса мер «дорожной карты» внедрения ЦМН ПР в ОО

■ Информационный ресурс

■ Единая информационная база наставников

■ Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования пед. работников, включенных в систему наставничества

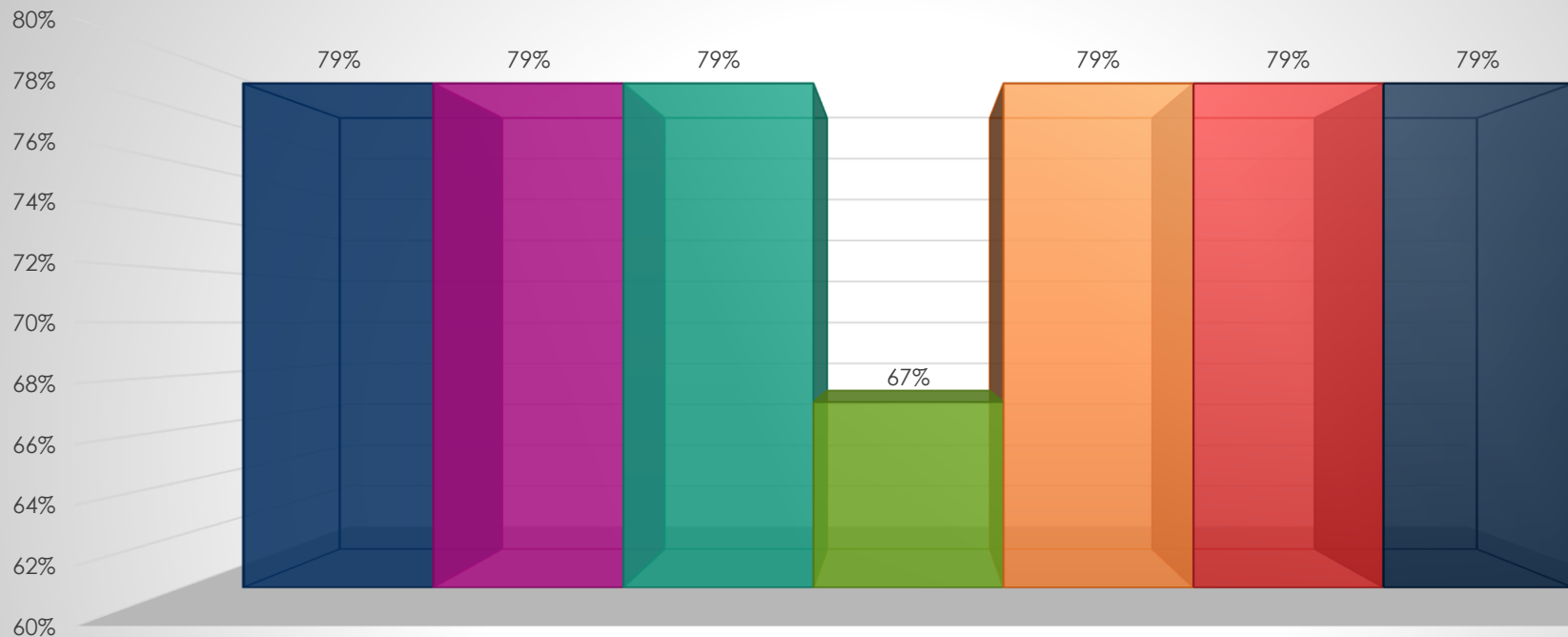
■ Локальный акт о закреплении пар "Наставник - наставляемый" в ОО





# Показатели готовности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников

## 24 общеобразовательных организаций Ханты-Мансийского района

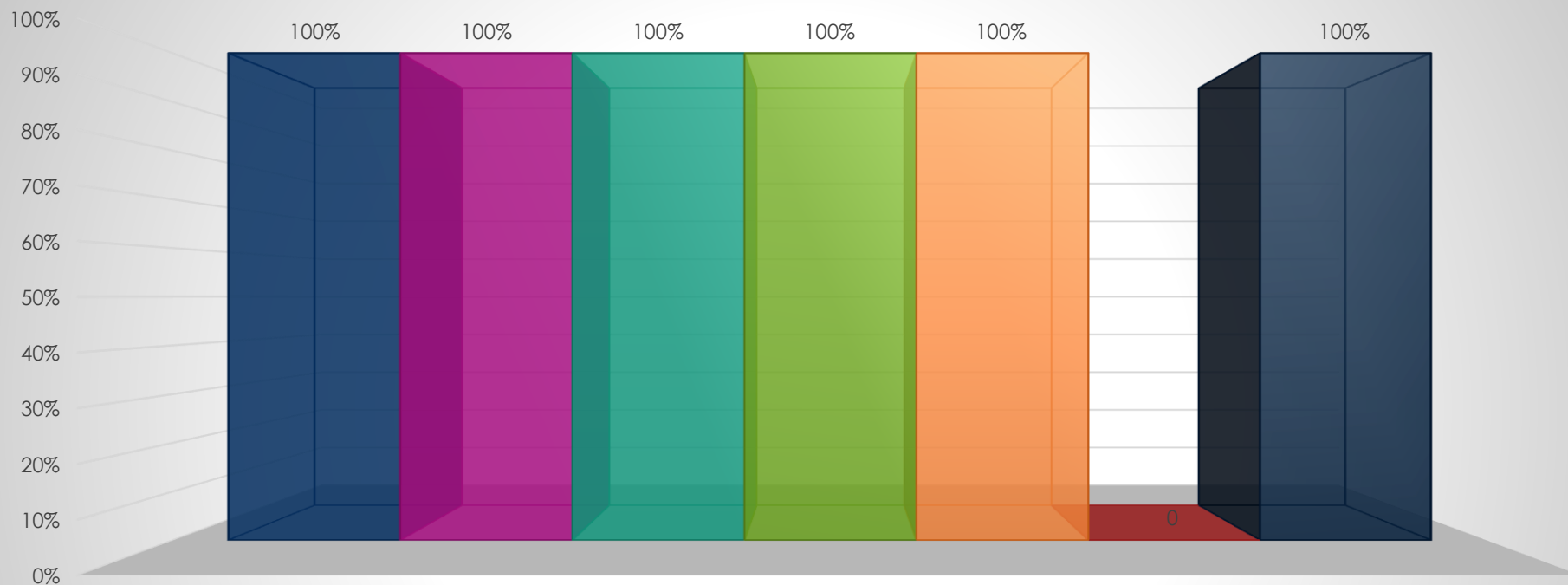


- Количество ОО, в которых внедряется ЦМН ПР
- Акт об утверждении положения о ЦМН ПР в ОО
- Акт об утверждении комплекса мер «дорожной карты» внедрения ЦМН ПР в ОО
- Информационный ресурс
- Единая информационная база наставников
- Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования пед. работников, включенных в систему наставничества
- Локальный акт о закреплении пар "Наставник - наставляемый" в ОО



# Показатели готовности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников

## 13 общеобразовательных организаций Нефтеюганского района



■ Количество ОО, в которых внедряется ЦМН ПР

■ Акт об утверждении положения о ЦМН ПР в ОО

■ Акт об утверждении комплекса мер «дорожной карты» внедрения ЦМН ПР в ОО

■ Информационный ресурс

■ Единая информационная база наставников

■ Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования пед. работников, включенных в систему наставничества

■ Локальный акт о закреплении пар "Наставник - наставляемый" в ОО



**Контактная информация:**

Юмашева Марина Владимировна,  
тьютор ЦНППМ ХМАО – Югры

АУ «Институт развития образования»

Тел.: +7(3467)38-83-36 (доб. номер 221)

E-mail: [umv@iro86.ru](mailto:umv@iro86.ru)

