Аналитическая справка
по результатам мониторинга эффективности
руководителей образовательных организаций города Лангепаса

I. Введение

Мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций города Лангепаса (далее - Мониторинг) проводился на основании приказа департамента образования и молодежной политики администрации города Лангепаса от 15.06.2022 года №229 «О проведении мониторинга показателей муниципальной системы оценки качества образования в городском округе Лангепас».

Цели мониторинга: определить уровень сформированности управленческой компетентности руководителей образовательных организаций города Лангепаса (далее - руководители ОО), получить объективные данные о качестве работы, эффективности и конкурентоспособности руководителей ОО на основе внешней экспертной оценки их деятельности

Задачи мониторинга:

1.Повышение качества управленческой деятельности.

2.Формирование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций.

3.Получение объективной и достоверной информации об эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и их влиянии на качество образования и качество подготовки обучающихся.

4.Выявление потенциала руководителей ОО и профессиональных дефицитов.

5.Планирование работы департаментом образования и молодежной политики администрации города Лангепаса (далее – департамент) по повышению эффективности деятельности руководителей ОО.

Объект мониторинга - управленческая деятельность руководителей ОО.

Предметом мониторинга является состояние управленческой деятельности руководителей ОО.

Мониторинговое исследование проводилось в период с 20 июня по 15 июля 2022 года удаленно. Руководители ОО заполняли предложенную им форму мониторинга, предоставленную департаментом. Самоанализ управленческой деятельности осуществлялся за 2021-2022 учебный год.

При анализе качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций учитывались данные результатов о самообследовании образовательной организации, публичных докладов руководителей ОО, и заполненных форм мониторинга эффективности деятельности руководителей ОО.

В исследовании приняли участие 100% руководителей ОО (таблица 1, 12 человек).

Таблица 1.

Список образовательных организаций города Лангепаса
по состоянию на 01.07.2022

№ п/п	ОО	Директор/ заведующий
1.	Лангепасское городское муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №1 «Росинка»	Синицына Надежда Васильевна
2.	Лангепасское городское муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №2 «Белочка»	Шулепова Валерия Владимировна
3.	Лангепасское городское муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №3 «Звездочка»	Ламехова Юлия Павловна
4.	Лангепасское городское муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №4 «Солнышко»	Кудлаева Юлия Валерьевна
5.	Лангепасское городское муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №1»	Шахматова Наталья Владимировна
6.	Лангепасское городское муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №2»	Шаповалова Алла Васильевна
7.	Лангепасское городское муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №3»	Кононова Светлана Николаевна
8.	Лангепасское городское муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №4»	Панферова Татьяна Александровна
9.	Лангепасское городское муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №5»	Абатурова Татьяна Николаевна
10.	Лангепасское городское муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия №6»	Девятова Наталья Николаевна
11.	Лангепасское городское муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр спортивной и военно-патриотической подготовки детей и молодежи»	Костюченко Ростислав Владимирович
12.	Лангепасское городское муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования "Детская школа искусств"	Бобров Сергей Александрович
Итого	12	12

Аналитический отчёт составлен Концовой В.В., заместителем директора, начальником управления общего и дополнительного образования департамента.

В целях систематизации работы и информации по повышению эффективности деятельности руководителей ОО на образовательном портале города Лангепаса создана страница мониторинга. На данном ресурсе размещены нормативно-правовые, аналитические документы, на основании которых проводился мониторинг, а также документы, подтверждающие эффективность деятельности руководителей.

Ссылка на веб-страницу «Мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций города Лангепаса»: http://lanedu.ru/?page_id=8972.

II. Формирование профессиональных компетенций

Систематическое повышение квалификации руководителей образовательных учреждений (наличие удостоверения о повышении квалификации в объеме не менее 32 часов) осуществляется в течение всего учебного года. Не менее чем один раз в год руководители должны пройти обучение по программам повышения квалификации, выбранными ими, самостоятельно (таблица 2). Обучение может быть как очное, так и очно-заочное, дистанционное.

Таблица 2.

Повышение квалификации руководителями ОО
в 2021 -2022 учебном году

№	ФИО	Занимаемая должность	Тема ПК, дата прохождения
1.	Синицына Надежда Васильевна	Заведующий ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка»	«Оказание первой доврачебной помощи пострадавшим для руководителей и лиц, ответственных за проведение инструктажей и обучение своих работников (с отработкой на роботе-тренажере)», г. Лангепас, ноябрь 2021
2.	Шулепова Валерия Владимировна	Заведующий ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка»	«Теория и практика ненасильственного общения», г. Ханты-Мансийск, ноябрь 2021
3.	Ламехова Юлия Павловна	Заведующий ЛГ МАДОУ «Детский сад №3 «Звездочка»	«Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи», г. Москва, сентябрь 2021
4.	Кудлаева Юлия Валерьевна	Заведующий ЛГ МАДОУ «Детский сад №4 «Солнышко»	«Антитеррористическая безопасность в образовательных учреждениях», г. Лангепас, февраль 2022

№	ФИО	Занимаемая должность	Тема ПК, дата прохождения
5.	Шахматова Наталья Владимировна	Директор ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №1»	«Обеспечение безопасности персональных данных при обработке в информационных системах персональных данных», г. Уфа, ноябрь 2021
6.	Шаповалова Алла Васильевна	Директор ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №2»	«Менеджмент и управление проектами в общеобразовательном учреждении в условиях реализации ФГОС», г. Москва, ноябрь 2021
7.	Кононова Светлана Николаевна	Директор ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №3»	«Организация, содержание и технологии образовательной деятельности при обучении лиц с ОВЗ», г. Пермь, сентябрь 2021
8.	Панферова Татьяна Александровна	Директор ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №4»	«Управление реализацией программ повышения качества образования в рамках «Проекта 500+», г. Ханты-Мансийск, декабрь 2021
9.	Абатурова Татьяна Николаевна	Директор ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №5»	«Использование информационного ресурса Объясняем.РФ в работе руководителя образовательной организации по вопросам противодействия информационным провокациям», г. Брянск, март 2022
10.	Девятова Наталья Николаевна	Директор ЛГ МАОУ «Гимназия №6»	«Создание доступной среды жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения», г. Казань, декабрь 2021
11.	Бобров Сергей Александрович	Директор ЛГ МАОУ ДО «Детская школа искусств»	«Новые правила работы образовательных организаций дополнительного образования детей в области искусства: нормативно-правовая база и ее применение», г. Новосибирск, октябрь 2021
12.	Костюченко Ростислав Владимирович	Директор ЛГ МАОУ ДО «Центр спортивной и военно-патриотической подготовки детей и молодежи»	«Подготовка и переподготовка должностных лиц по вопросам работы со служебной информацией ограниченного распространения, содержащейся в паспорте безопасности объекта (территории), и служебной информацией ограниченного распространения об

№	ФИО	Занимаемая должность	Тема ПК, дата прохождения
			антитеррористической защищенности объекта (территории)», г. Ханты-Мансийск, март 2022

Заместителем директора, начальником управления общего и дополнительного образования департамента осуществляется учет прохождения повышения квалификации руководителями образовательных учреждений, при необходимости готовится запрос о наступлении сроков повышения квалификации, рекомендации по тематике курсов повышения квалификации (на основе анализа выявленных проблем, задач, стоящих перед учреждением).

В критериях эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений выделен показатель «Систематическое повышение квалификации руководителей образовательных учреждений», значение показателя фиксируется на начало учебного года.

III. Аттестация руководителей и кандидатов на должность руководителя

Все руководители ОО своевременно проходят аттестацию на соответствие занимаемой должности.

Порядок и сроки проведения аттестации руководителей ОО установлены в Положении о проведении аттестации руководителя муниципального учреждения (предприятия) города Лангепаса и кандидата, претендующего на должность руководителя муниципального учреждения (предприятия) города Лангепаса, утвержденного постановлением администрации города Лангепаса от 11.10.2018 №1949 (ред. от 08.02.2022).

В период с 01.08.2021 по 31.07.2022 года процедуру аттестации руководителей ОО на соответствие занимаемой должности должны были пройти шесть человек. По факту все шесть руководителей ОО (100%) данную процедуру прошли и были аттестованы (таблица 3)

Таблица 3.

Информация о прохождении аттестации
на соответствие занимаемой должности руководителями ОО

№	ФИО	Занимаемая должность	Дата аттестации	Результат
1.	Синицына Надежда Васильевна	Заведующий ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка»	12.08.2021	аттестован
2.	Шаповалова Алла Васильевна	Директор ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №2»	13.08.2021	аттестован
3.	Абатурова Татьяна	Директор ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №5»	22.10.2021	аттестован

	Николаевна			
4.	Бобров Сергей Александрович	Директор ЛГ МАОУ ДО «Детская школа искусств»	17.02.2022	аттестован
5.	Костюченко Ростислав Владимирович	Директор ЛГ МАОУ ДО «Центр спортивной и военно-патриотической подготовки детей и молодежи»	17.02.2022	аттестован
6.	Шахматова Наталья Владимировна	Директор ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №1»	17.02.2022	аттестован

Информация подготовлена на основании материалов, представленных управлением муниципальной службы, кадров и наград администрации города Лангепаса.

IV. Эффективность деятельности и качества труда руководителей

Эффективность деятельности и качества труда руководителей ОО отслеживается в соответствии с ежемесячным мониторингом по показателям, утвержденным постановлением администрации города Лангепаса от 10.02.2014№179 (ред. от 30.04.2021 г.).

Среднее значение за 2021 – 2022 учебный год по показателю «Повышение качества результатов деятельности» среди руководителей общеобразовательный учреждений составляет 117,4 балла или 90%, среди руководителей дошкольных образовательных учреждений – 79,7 баллов или 99%, что характеризует высокий уровень результатов, среди руководителей учреждений дополнительного образования 78,7 баллов или 79% - хороший уровень результатов (таблица 4).

Наименьшее значение показателя у директоров ЛГ МАОУ «СОШ №3» (Кононова С.Н.) – 71%, ЛГ МАОУ «СОШ №4» (Панферова Т.А.) – 77%, так как выпускники 9-х классов данных образовательных учреждений не получили аттестаты о получении основного общего образования (по 1 выпускнику).

В учреждениях дополнительного образования с учетом ограничений, введенных в связи с Ковид-19, часть мероприятий были отменены либо проводились в дистанционном режиме, что не позволило руководителям набрать высокое количество баллов.

Таблица 4.

Значение показателя «Повышение качества результатов деятельности»

№	ОО	Максимальное значение	Среднее значение	%
1.	Общеобразовательные учреждения	130	117,4	90%
2.	Дошкольные образовательные учреждения	80	79,7	99%
3.	Учреждения дополнительного образования	100	78,7	79%

Среднее значение за 2021 – 2022 учебный год по показателю «Создание условий для повышения качества и эффективности деятельности ОУ» среди руководителей общеобразовательный учреждений составляет 90 баллов или 90%, среди руководителей дошкольных образовательных учреждений – 120 баллов или 96%, среди руководителей учреждений дополнительного образования 89 баллов или 84,6% - что характеризует высокий уровень качества труда руководителей ОО (таблица 5).

Таблица 5.

Значение показателя «Создание условий для повышения качества и эффективности деятельности ОУ»

№	ОО	Максимальное значение	Среднее значение	%
1.	Общеобразовательные учреждения	95	90	95%
2.	Дошкольные образовательные учреждения	125	120	96%
3.	Учреждения дополнительного образования	105	89	84,6%

Среднее значение за 2021 – 2022 учебный год по показателю «Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства» среди руководителей общеобразовательный учреждений составляет 44,5 баллов или 99%, среди руководителей дошкольных образовательных учреждений – 44,9 баллов или 99%, среди руководителей учреждений дополнительного образования 44,5 баллов или 99% - что характеризует высокий уровень эффективности руководителей ОО (таблица 6).

Таблица 6.

Значение показателя «Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства»

№	ОО	Максимальное значение	Среднее значение	%
1.	Общеобразовательные учреждения	45	44,5	99%
2.	Дошкольные образовательные учреждения	45	44,9	99,7%
3.	Учреждения дополнительного образования	45	44,5	99%

Среднее значение за 2021 – 2022 учебный год по показателю «Информационная открытость учреждений» среди руководителей общеобразовательный учреждений составляет 55 баллов или 100%, среди руководителей дошкольных образовательных учреждений – 36,5 баллов или 91%, среди руководителей учреждений дополнительного образования 40 баллов или

100% - что характеризует высокий уровень эффективности руководителей ОО (таблица 7).

Таблица 7.

Значение показателя «Информационная открытость учреждений»

№	ОО	Максимальное значение	Среднее значение	%
1.	Общеобразовательные учреждения	55	55	100%
2.	Дошкольные образовательные учреждения	40	36,5	91%
3.	Учреждения дополнительного образования	40	40	100%

В сентябре 2021 года при анализе показателя были изучены официальные сайты дошкольных образовательных учреждений, странички в социальных сетях. Были выявлены проблемные места (отсутствие систематичности размещения информации, несоответствие информационных заметок тематическим мероприятиям, проводимым учреждениями), подготовлена информация для руководителей ДОУ. В октябре руководители скорректировали работу по размещению информации в СМИ, сети Интернет. Значения показателей достигли максимального значения.

Таким образом, деятельность руководителей всех образовательных учреждений города Лангепаса в 2021 – 2022 учебном году признана эффективной.

V. Резерв управленческих кадров

В сентябре 2021 года во всех образовательных учреждениях был сформирован резерв управленческих кадров. В резерв управленческих кадров включены 25 человек на должности заместителя руководителя, руководителя ОО.

Разработаны индивидуальные программы работы для 17 педагогов, программы стажировок для 12 педагогов.

По итогу года все 17 программы были выполнены, наставниками подготовлены информационные справки, резервистами анализ выполнения индивидуальной программы работы, прохождения стажировки.

4 педагогических работника из резерва управленческих кадров были назначены на руководящие должности (16% от общего количества резервистов или 100% из общего количества педагогов, назначенных на руководящие должности в образовательных учреждениях).

VI. Выводы и рекомендации

На основе проведенного анализа выявлено:

1.100% руководителей ОО имеют необходимый уровень профессиональной подготовки, соответствующий квалификационным требованиям, и аттестованы на соответствие занимаемой должности.

2.Деятельность руководителей всех образовательных учреждений города Лангепаса в 2021 – 2022 учебном году признана эффективной.
3. Работа с кадровым резервом в образовательных организациях города Лангепаса ведется планомерно и систематически.

Рекомендовано:

1. Департаменту образования и молодежной политики администрации города Лангепаса:
1.1.Запланировать мероприятия по презентации управленческого опыта руководителями ОО для профессионального сообщества (ноябрь 2022 г., март 2023 г.).
1.2.Осуществлять ежемесячный мониторинг эффективности деятельности и качества труда руководителей ОО, при выявлении проблемных точек проводить дополнительную методическую работу с руководителями ОО (ежемесячно, 2022-2023 учебный год).
1.3.Обеспечить нормативное закрепление (разработка локальных актов муниципального уровня) работы по резерву управленческих кадров в ОО (сентябрь – октябрь 2022 г.).
1.4. Своевременно готовить документы, необходимые для прохождения аттестации руководителями ОО на соответствие занимаемой должности (ежегодно, по графику управления муниципальной службы, кадров и наград администрации города Лангепаса).
2. Руководителям образовательных учреждений:
2.1. Принять участие в мероприятиях по презентации управленческого опыта для профессионального сообщества (ноябрь 2022 г., март 2023 г.).
2.2. Нормативно закрепить и продолжить работу с педагогическими работниками, включенными в резерв управленческих кадров на 2022-2023 учебный год.
2.3. Ежегодно проходить повышение квалификации по актуальным вопросам образования и деятельности ОО (ежегодно, не менее 1 раза).