

**Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению системы  
(целевой модели) наставничества педагогических работников в Лангепасских городских муниципальных автономных  
образовательных учреждениях**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат/ вид документа
1.	Разработка, формирование и утверждение муниципальной («дорожной карты») и положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в Лангепасских городских муниципальных автономных образовательных учреждениях	Май 2022	Управление общего и дополнительного образования департамента образования и молодежной политики администрации города Лангепаса (далее – УО и ДО)	План мероприятий («дорожная карта»), Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в Лангепасских городских муниципальных автономных образовательных учреждениях.
2.	Разработка и утверждение распорядительных актов по развитию системы наставничества для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала в муниципальной системе образования	В течение всего периода	Департамент образования и молодежной политики администрации города Лангепаса (далее – ДО и МП), Лангепасские городские муниципальные автономные образовательные учреждения (далее – ОУ)	Организационно-распорядительная документация ДОиМП, ОУ.
3.	Заключение соглашений о сотрудничестве образовательных организаций с АУ «Институт развития образования	В течение всего периода	ДО и МП	Соглашения
4.	Контроль за реализацией мероприятий региональной («дорожной карты»), муниципальной («дорожной карты») по внедрению системы (целевой модели) наставничества в Лангепасских городских	В течение всего периода	УО и ДО	Справки по итогам реализации мероприятий региональной «дорожной карты», муниципальной «дорожной карты».

	муниципальных автономных образовательных учреждениях			Доработка планов муниципальных мероприятий («дорожных карт») при необходимости. Участие в региональных методических совещаниях.
5	Участие в ежегодном региональном конкурсе муниципальных моделей наставничества и менторства	Ежегодно	УО и ДО ОУ	Выявление и распространение практического опыта наставничества и менторства педагогических работников.
6	Информационное сопровождение реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в Лангепасских городских муниципальных автономных образовательных учреждениях	Постоянно	УО и ДО ЛГ МАУ «Центр по работе с детьми и молодёжью «Фортуна» ОУ	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией.
7	Участие в реализации программ курса повышения квалификации по теме «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике».	Сентябрь 2022	УО и ДО ЛГ МАУ «Центр по работе с детьми и молодёжью «Фортуна» ОУ	Повышение квалификации работников ОУ.
8	Формирование пар наставников и наставляемых	Май – июнь 2022 года	УО и ДО ОУ	Сформированы пары/группы наставников.
9	Разработка и реализация персонализированных программ наставничества	В течение 2022 года	УО и ДО ОУ	Обеспечение непрерывного профессионального роста и профессионального развития, самореализации педагогических работников.
10	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	Декабрь 2022 года	УО и ДО ОУ	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления

				профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов).
11	Проведение самодиагностики по результатам реализации муниципального плана мероприятий («дорожной карты»), эффективности программ наставничества в ОО (сбор информации и анализ результатов).	Декабрь 2022 года	УО и ДО ОУ	Справки по результатам самодиагностики (результаты реализации муниципального плана мероприятий), результативность реализации персонализированной программы наставничества.