

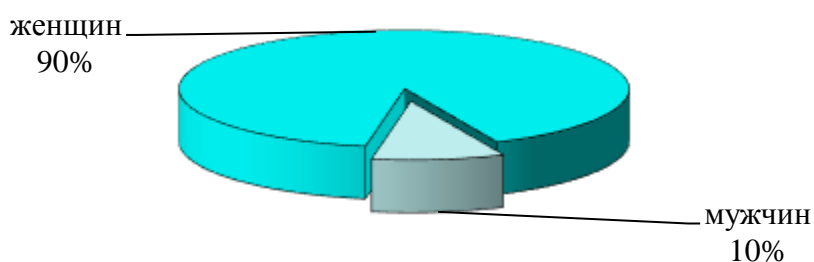
3.4. Кадровый потенциал – основа качества образования

Одним из определяющих ресурсов системы образования является кадровый потенциал. Готовность к инновационной деятельности в современных условиях – важнейшее качество педагога – профессионала, без наличия которого невозможно достичь и высокого уровня педагогического мастерства. Педагог уже не претендует на обладание монополий знаний. В настоящее время обучающиеся имеют возможность сами найти нужную информацию. Все это, безусловно, задает вектор тех серьезных системных изменений, которые происходят в сфере образования.

В 2020 году в образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города Лангепаса, работало 1 483 человека, из них: 718 педагогов, в том числе – 124 работника административно-управленческого персонала; 333 учителя; других категорий работников – 691 человек. Мужчин 142 человека, женщин -1350 человек (диаграмма 10).

Диаграмма 10

Гендерный состав педагогических кадров

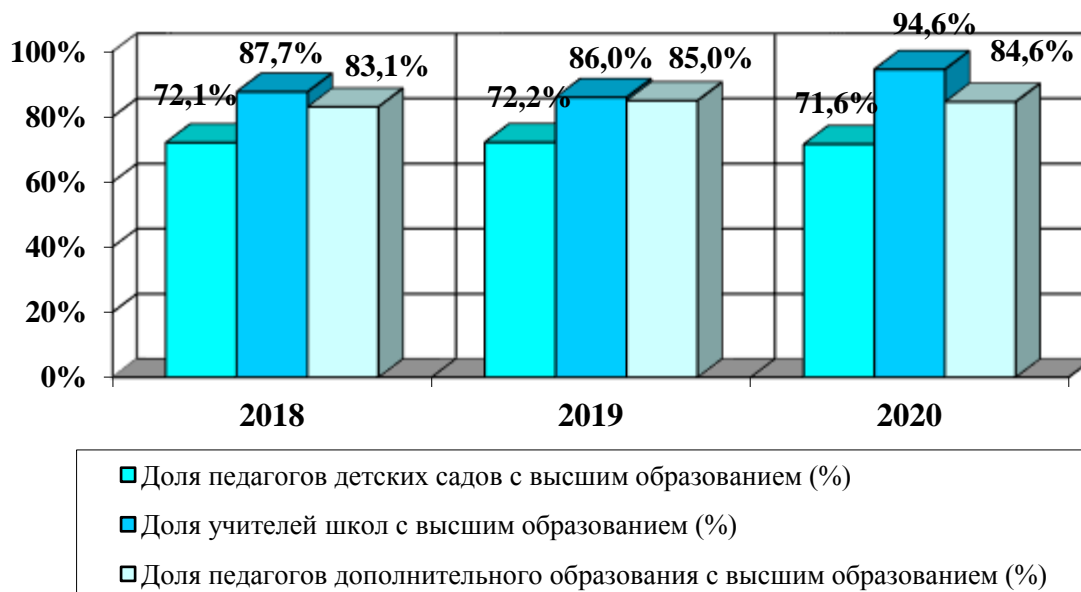


Средний возраст руководителей образовательных организаций составляет 47 лет, средний возраст заместителей руководителей образовательных учреждений – 45 лет, средний возраст педагогов образовательных учреждений - 45 лет.

Уровень профессионализма педагогических работников достаточно высокий: 19,0% имеют высшую (2019 - 18,4%), 37,7% – первую квалификационные категории (2019 - 33,7%). 87,8% педагогов имеют высшее профессиональное образование. 27,0% педагогов имеют стаж работы до 10 лет, 10 –20 лет – 23,9% педагогов, от 20 лет и более – 49,1% педагогов (диаграмма 11).

Диаграмма 11

Доля педагогов с высшим образованием (%)



В образовательных организациях работает 18% педагогов пенсионного возраста.

Укомплектованность педагогическими кадрами образовательных организаций города Лангепаса составляет 99%. В течение нескольких лет отмечается рост вакансий учителей начальных классов, воспитателей в дошкольных учреждениях, что обусловлено демографической ситуацией, характеризующейся стабильной тенденцией к росту детского населения за счет естественного и миграционного прироста.

Доля педагогов образовательных учреждений, аттестованных в установленном порядке на первую квалификационную категорию составила 6,7% (48 человека), 2019 – 7,3%.

Доля педагогов, аттестованных в установленном порядке на высшую квалификационную категорию составила 6,9% (50 человек), 2019 – 5%.

В 2020 году в подведомственные департаменту образования и молодежной политики администрации города Лангепаса учреждения было принято 12 молодых специалистов. В результате проведенной работы по формированию положительного имиджа профессии педагога, системы привлечения и поддержки молодых специалистов, доля учителей пенсионного возраста остается стабильной, ежегодно увеличивается показатель молодых педагогов со стажем работы до 10 лет. Обновление кадрового состава ежегодно составляет в среднем на 1-3% (таблица 6)

Таблица 6

Количество молодых специалистов, принятых в образовательные учреждения города Лангепаса (чел.)

Учреждения	Год	2018	2019	2020
Общеобразовательные учреждения		8	9	7

Дошкольные учреждения	12	5	3
Учреждения дополнительного образования	-	2	2

Девятый год осуществляется целевое обучение выпускников школ города на педагогические специальности. Всего в 2020 году заключено **20 договоров** с выпускниками общеобразовательных учреждений города для обучения по целевому набору в Сургутский государственный педагогический университет. Из них зачислены на бюджетную основу с 1 сентября 2020 года в ВУЗ – **8 человек**.

Обеспечен планомерный рост заработной платы (таблица 7).

Таблица 7

Средняя заработная плата педагогических работников

Показатель	Средняя заработная плата (руб.)		
	2018 год	2019 год	2020 год
Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений	54773,1	56352,9	59859,85
Педагогические работники образовательных учреждений общего образования	60233,0	61652,3	63614,3
Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей	61457,4	63859,3	63949,98

Социальная поддержка работников системы образования

В городе действуют определенные меры по оказанию социальной поддержки и поощрению педагогических работников.

По статистическим данным на 2020 год:

- ✓ 1109 педагогических работников за значительные заслуги в обучении и воспитании подрастающего поколения, за вклад в развитие системы образования награждены муниципальными, региональными и федеральными ведомственными наградами:
 - государственными наградами – 2 педагога
 - отраслевыми наградами федерального уровня – 190 педагогов
 - отраслевыми наградами регионального уровня – 230 педагогов
 - наградами муниципального уровня - 542 педагога
- ✓ Студентам, успешно обучающимся в СурГПУ на педагогические специальности по целевому набору выплачиваются годовая стипендия в размере 10 000,00 рублей, имеющая заявительный характер.
- ✓ Молодым специалистам выплачиваются «подъемные» в размере 2-х должностных окладов по основному месту работы, кроме того производятся ежемесячные доплаты в течение 2-х лет с момента трудоустройства после завершения обучения в ВУЗе - 1 тысяча рублей.

- ✓ По ходатайству образовательных учреждений работникам выделяются места в общежитиях.

Содействие развитию профессионального мастерства педагогических и руководящих кадров

Важнейшим средством повышения педагогического мастерства учителей является методическая работа, обеспечивающая непрерывное совершенствование профессионально-педагогических компетенций. Её роль значительно возрастает в современных условиях в связи с необходимостью рационально и оперативно использовать новые методики, приемы и формы обучения и воспитания.

Освоение новых педагогических технологий педагогами города осуществлялось через организацию курсов повышения квалификации.

Курсовая подготовка педагогических работников в 2020 году также осуществлялась за счет бюджетных средств ХМАО-Югры, а также на коммерческих условиях согласно заключенным договорам с учреждениями повышения квалификации: АУ ДПО ХМАО – Югры «Институт развития образования», ГОУ ВПО ХМАО-Югры «Сургутский государственный педагогический университет», ГОУ ВПО «Сургутский государственный университет» и другими образовательными организациями страны, имеющими лицензию на осуществление повышения квалификации педагогических работников

В результате организации курсовых мероприятий с учреждениями повышения квалификации (УПК) в 2020 году были организованы и проведены коммерческие курсы на договорной основе для педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города, в которых приняло участие всего 289 человек, (таблица 8).

Таблица 8

Информация о повышении квалификации педагогических работников города Лангепаса за 2020 год

Уровни	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	2020 год
Дошкольное	22	0	0	23	45
Общее	25	4	47	134	210
Дополнительное	7	0	3	3	13
Руководители	0	0	0	21	21
Итого:	54	4	50	181	289

Продолжена практика применения разнообразных форм повышения профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников: краткосрочные проблемные, методические семинары, семинары-практикумы, открытые уроки, методические недели, сессии; конкурсы профессионального мастерства; дистанционные формы обучения (вебинары, веб-семинары, дистанционные консультации, Интернет – форумы, конкурсы, конференции). Одной из площадок организации методической работы с целью повышения

квалификации педагогов в 2020 году был ЛГ МАУ «Фортуна» (таблица 9). В связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, связанной с распространением COVID-19, количество мероприятий в 2020 году уменьшилось в два раза по сравнению с 2019 годом.

Таблица 9

**Мониторинг мероприятий, проведенных сотрудниками ЛГ МАУ «Фортуна»
в 2020**

Мероприятия	ДОУ		УДО		ООУ		ИТОГО	
	Кол-во меропр.	Чел.	Кол-во меропр.	Чел.	Кол-во меропр.	Чел.	Кол-во меропр.	Чел.
Семинары	4	40	-	-	-	-	4	40
Вебинары	-	-	-	-	-	-	-	-
КПК	4	45	7	13	29	210	40	268
Итого:	8	85	2	13	29	210	44	308

На базе ЛГ МАУ «Фортуна», с целью создания оптимальных условий для осуществления непрерывного образования педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, организовано сопровождение деятельности 29-ти городских профессиональных сообществ педагогов образовательных организаций по различным профильным направлениям, призванным решать вопросы, кающиеся, в том числе, реализации решений августовского педагогического совещания работников системы образования города Лангепаса.

561 педагог являются участниками профессиональных сообществ (ассоциаций учителей-предметников, иных общественных профессиональных объединений).

Мероприятия и проекты для молодых специалистов

На базе ЛГ МАУ «Фортуна», с целью реализации программы наставничества «Профессиональное становление молодого педагога в условиях образовательного пространства», осуществляется деятельность городского объединения молодых педагогов муниципальных образовательных учреждений города Лангепаса в двух подгруппах:

- педагоги образовательных организаций и организаций дополнительных образования детей;
- педагоги дошкольных образовательных организаций

В состав объединения входят 50 молодых специалистов. Основной задачей реализации данного проекта является психологическая и профессиональная поддержка молодых педагогов, сопровождение их вхождения в профессию.

Организация деятельности городских профессиональных сообществ педагогов образовательных организаций

На базе ЛГ МАУ «Фортуна» осуществлялась координационная деятельность и методическое сопровождение мероприятий практической направленности, способствующих диссеминации передового педагогического опыта и повышению профессиональной компетентности педагогов в рамках деятельности городских профессиональных сообществ.

За период с января по декабрь 2020 года было запланировано и проведено 101 заседание в различных формах: открытых занятий и уроков, мастер-классов, турниров, тренингов, круглых столов, презентаций педагогического опыта, творческих выставок, семинаров, ролевых и деловых игр, дискуссий, читательских конференций, аукционов педагогических идей. Активно использовалась онлайн-форма проведения заседаний (платформа ZOOM).

Конкурсы профессионального мастерства

Осмыслению новых идей, сохранению и упрочнению педагогических традиций, активизации новаторского поиска значимую роль играет участие педагогов в профессиональных конкурсах. Обобщение опыта работы педагогов и его трансляция на профессиональных конкурсах является тем механизмом, который позволяет повышать квалификацию педагогов без отрыва от учебного процесса.

ВСЕРОССИЙСКИЙ СМОТР - КОНКУРС ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ «ДОСТИЖЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»

- ✓ Победитель – ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №4» (руководитель Татьяна Александровна Панферова).

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА СПЕЦИАЛИСТОВ СЛУЖБЫ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ «ОТДАВАЯ СЕРДЦЕ»

- ✓ Победитель – Чепурко Екатерина Валериевна, учитель-логопед ЛГ МАДОУ «ДСОВ №2 «Брусничка».

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС «ЛУЧШИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ ПРАКТИКИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ»

- ✓ Призер 3 степени - ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №5» (руководитель Татьяна Николаевна Абатурова).

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ образовательных организаций, реализующих образовательные программы общего образования, имеющих стабильно высокие образовательные результаты в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

- ✓ 2019, 2020 года - ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №5» (руководитель Татьяна Николаевна Абатурова).

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП ВСЕРОССИЙСКИХ КОНКУРСОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ «ПЕДАГОГ ГОДА ЮГРЫ – 2020»



- В номинации «**Руководитель года образовательной организации – 2020**» Ханты-Мансийского автономного округа-Югры финалистом стал:

✓ **Бобров Сергей Александрович**, директор ЛГ MAOY ДO «Детская школа искусств».

КОНКУРС ПРОГРАММ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОЦИАЛИЗАЦИЮ И АДАПТАЦИЮ ДЕТЕЙ – МИГРАНТОВ В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ – ЮГРЕ

✓ Участник - ЛГ MAOY «Средняя общеобразовательная школа №2» (руководитель Алла Васильевна Шаповалова).

ОКРУЖНОЙ КОНКУРС «СЕМЬЯ – ОСНОВА ГОСУДАРСТВА»

✓ Победитель в номинации «Моя семья – моя Россия» – Лангепасское городское муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств»;

✓ Призер 2 место в номинации «Моя семья – моя Россия» – Лангепасское городское муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида №5 «Дюймовочка»;

✓ Призер 2 место в номинации «Династия» - Лангепасское городское муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида №3 «Светлячок».

ГОРОДСКОЙ КОНКУРС «ПЕДАГОГ ГОДА – 2020»

Победителями Конкурса стали:

✓ **Султанахмедова Сабина Бегахмедовна**, учитель начальных классов ЛГ MAOY «COШ №2», в номинации «Учитель года»;

✓ **Набиева Александра Александровна**, музыкальный руководитель ЛГ MAOY «ДCOB №3 «Светлячок», в номинации «Воспитатель года»;

✓ **Артемьева Людмила Владимировна**, педагога дополнительного образования ЛГ MAOY ДO «Детская школа искусств», в номинации «Сердце отдаю детям»;

✓ **Савельева Татьяна Николаевна**, учитель начальных классов ЛГ MAOY «Гимназия №6», в номинации «Педагог-наставник года».

КОНКУРС СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРОЕКТОВ «СТРАТЕГИЯ УСПЕХА»

Победителями признаны:

✓ ЛГ МАДОУ «ДСКВ №1 «Теремок», проект «Научно-исследовательский центр космонавтики», сумма гранта: 350 000 рублей;

✓ ЛГ МАОУ ДО «Детская школа искусств», проект «Традиционная культура народов Севера – детям», сумма гранта: 200 000 рублей;

✓ ЛГ МАДОУ «ДСКВ №8 «Рябинка», проект «Юный скалолаз», сумма гранта: 350 000 рублей;

✓ ЛГ МАОУ «СОШ №3», проект «Школьный музей как ниша сохранения исторической памяти», сумма гранта: 370 000 рублей.

ГОРОДСКОЙ КОНКУРС ПРОЕКТОВ «ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАРТ АП»

Победителями признаны:

✓ **Галимова Наталья Алексеевна**, воспитатель, **Якимова Гульдар Фанилевна**, воспитатель Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного учреждения «Детский сад №3 «Звездочка».

✓ **Ларкина Лидия Константиновна**, учитель технологии Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1».

✓ **Султанова Майра Айтжановна**, старший воспитатель, **Сыстерова Татьяна Витальевна**, воспитатель Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №4 «Солнышко».

КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ РАЗРАБОТКУ УЧЕБНОГО МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ИДЕОЛОГИИ ЭКСТРЕМИЗМА И ТЕРРОРИЗМА СРЕДИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ГОРОДА ЛАНГЕПАСА

Победителями признаны:

✓ **Ступак Людмила Николаевна**, педагог-организатор Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №5».

✓ **Майстепанова Галина Викторовна**, заместитель директора по воспитательной работе Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2».

✓ **Чащина Ксения Александровна**, педагог-организатор, **Дорофеев Владимир Дмитриевич**, заместитель директора по безопасности Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия №6».

ГОРОДСКАЯ ДОСКА ПОЧЕТА ГОРОДА ЛАНГЕПАСА

Занесены в 2020 году:

- ✓ Алексеева Наталья Леонидовна, педагог-психолог ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №3»;
- ✓ Страхов Константин Михайлович, заведующий военно-патриотическим отделом ЛГ МАОУ ДО «Центр спортивной и военно-патриотической подготовки детей и молодёжи»;
- ✓ Чернышова Елена Владимировна, инструктор по физической культуре ЛГ МАДОУ «ДСОВ №5 «Дюймовочка»;
- ✓ ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №2» (руководитель Алла Васильевна Шаповалова).

ВИРТУАЛЬНАЯ ДОСКА ПОЧЕТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЛАНГЕПАСА

На виртуальную Доску Почета педагогических работников муниципальной системы образования города Лангепаса в 2020 году занесены:

- ✓ в номинации «Педагогические работники муниципальных общеобразовательных учреждений» - **8 педагогов;**
- ✓ в номинации «Педагогические работники муниципальных дошкольных образовательных учреждений» - **13 педагогов;**
- ✓ в номинации «Педагогические работники муниципальных учреждений дополнительного образования» - **1 педагог;**
- ✓ в номинации «Имя педагога в истории» - **2 педагога.**