

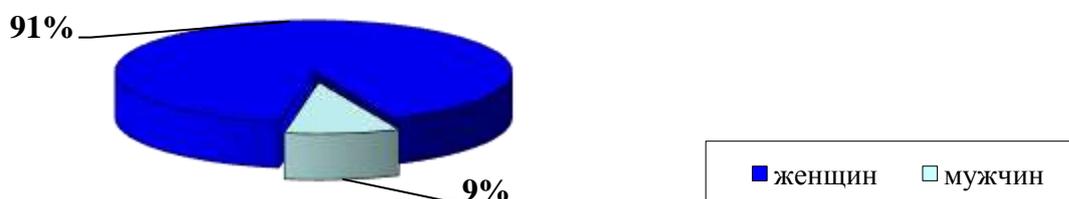
### 3.4. Кадровый потенциал – основа качества образования

Качество работы образовательной системы неизбежно влияет на жизнь человека и в перспективе определяет уровень развития государства, поэтому одной из важнейших задач современной российской образовательной политики является совершенствование педагогического корпуса.

В 2019 году в образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города Лангепаса, работало 1 527 человек, из них: 729 педагогов, в том числе – 120 работников административно-правленческого персонала; 331 учитель; других категорий работников – 703 человека. Мужчин 143 человека, женщин -1384 человека (диаграмма 10).

*Диаграмма 10*

**Гендерный состав педагогических кадров**



Средний возраст руководителей образовательных организаций составляет 47 лет, средний возраст заместителей руководителей образовательных учреждений – 44 года, средний возраст педагогов образовательных учреждений - 44 года.

Уровень профессионализма педагогических работников достаточно высокий: 18,4% имеют высшую (2018 - 19,5%), 33,7% – первую квалификационные категории (2018 - 37,3%). 87,7% педагогов имеют высшее профессиональное образование. 27,6% педагогов имеют стаж работы до 10 лет, 10 –20 лет – 23,7% педагогов, от 20 лет и более – 56,7% педагогов (диаграмма 11).

*Диаграмма 11*

### Доля педагогов с высшим образованием (%)



В образовательных организациях работает 19% педагогов пенсионного возраста.

Укомплектованность педагогическими кадрами образовательных организаций города Лангепаса составляет 98%. В течение нескольких лет отмечается рост вакансий учителей начальных классов, воспитателей в дошкольных учреждениях, что обусловлено демографической ситуацией, характеризующейся стабильной тенденцией к росту детского населения за счет естественного и миграционного прироста.

Доля педагогов образовательных учреждений, прошедших аттестационные процедуры в 2019 году составила 12,3% (90 человек).

Доля педагогов образовательных учреждений, аттестованных в установленном порядке на первую квалификационную категорию составила 7,3% (53 человека).

Доля педагогов, аттестованных в установленном порядке на высшую квалификационную категорию составила 5% (37 человек).

В 2019 году в подведомственные департаменту образования и молодежной политики администрации города Лангепаса учреждения было принято 16 молодых специалистов. В результате проведенной работы по формированию положительного имиджа профессии педагога, системы привлечения и поддержки молодых специалистов, доля учителей пенсионного возраста остается стабильной, ежегодно увеличивается показатель молодых педагогов со стажем работы до 10 лет. Обновление кадрового состава ежегодно составляет в среднем на 1-3% (таблица 6)

Таблица 6

### Количество молодых специалистов, принятых в образовательные учреждения города Лангепаса (чел.)

Год	2017	2018	2019
-----	------	------	------

<b>Учреждения</b>			
Общеобразовательные учреждения	7	8	9
Дошкольные учреждения	6	12	5
Учреждения дополнительного образования	-	-	2

Восьмой год осуществляется целевое обучение выпускников школ города на педагогические специальности. Всего в 2019 году заключено **14 договоров** с выпускниками общеобразовательных учреждений города для обучения по целевому набору в Сургутский государственный педагогический университет. Из них зачислены на бюджетную основу с 1 сентября 2019 года в ВУЗ – **4 человека**.

Обеспечен планомерный рост заработной платы (таблица 7).

*Таблица 7*

#### **Средняя заработная плата педагогических работников**

<b>Показатель</b>	<b>Средняя заработная плата (руб.)</b>		
	2017 год	2018 год	2019 год
Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений	53811,9	54773,1	56352,9
Педагогические работники образовательных учреждений общего образования	57477,2	60233,0	61652,3
Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей	57037,4	61457,4	63859,3

#### **Социальная поддержка работников системы образования**

В городе действуют определенные меры по оказанию социальной поддержки и поощрению педагогических работников.

По статистическим данным на 2019 год:

- ✓ 1109 педагогических работников за значительные заслуги в обучении и воспитании подрастающего поколения, за вклад в развитие системы образования награждены муниципальными, региональными и федеральными ведомственными наградами:
  - государственными наградами – 2 педагога
  - отраслевыми наградами федерального уровня – 189 педагогов
  - отраслевыми наградами регионального уровня – 218 педагогов
  - наградами муниципального уровня - 700 педагогов
- ✓ Молодым специалистам выплачиваются «подъемные» в размере 2-х должностных окладов по основному месту работы, кроме того производятся ежемесячные доплаты в течение 2–х лет с момента трудоустройства после завершения обучения в ВУЗе - 1 тысяча рублей.
- ✓ По ходатайству образовательных учреждений работникам выделяются места в общежитиях.

## **Содействие развитию профессионального мастерства педагогических и руководящих кадров**

Важнейшим средством повышения педагогического мастерства учителей является методическая работа, обеспечивающая непрерывное совершенствование профессионально-педагогических компетенций. Её роль значительно возрастает в современных условиях в связи с необходимостью рационально и оперативно использовать новые методики, приемы и формы обучения и воспитания.

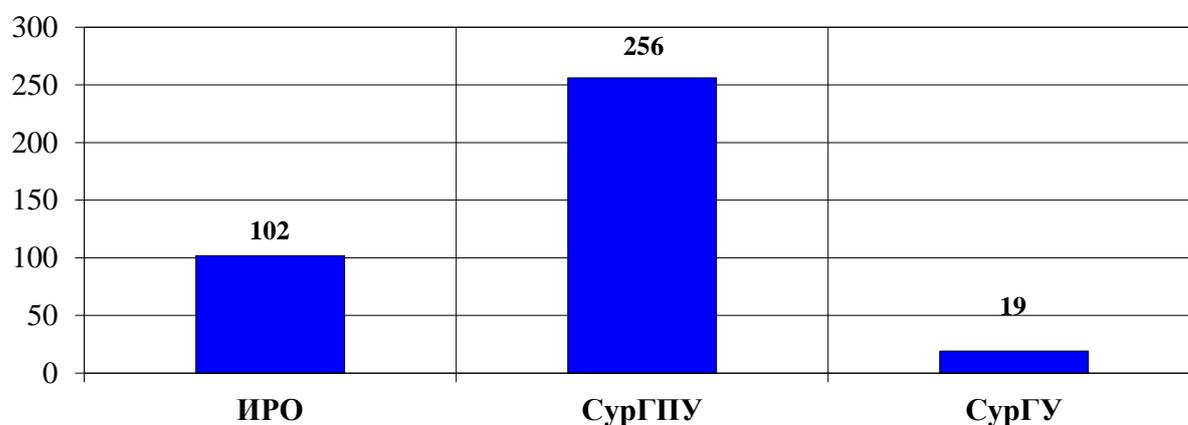
Освоение новых педагогических технологий педагогами города осуществлялось через организацию курсов повышения квалификации.

Курсовая подготовка педагогических работников в 2019 году также осуществлялась за счет бюджетных средств ХМАО-Югры, а также на коммерческих условиях согласно заключенным договорам с учреждениями повышения квалификации: АУ ДПО ХМАО – Югры «Институт развития образования», ГОУ ВПО ХМАО-Югры «Сургутский государственный педагогический университет», ГОУ ВПО «Сургутский государственный университет» и другими образовательными организациями страны, имеющими лицензию на осуществление повышения квалификации педагогических работников

В результате организации курсовых мероприятий с учреждениями повышения квалификации (УПК) в 2019 году были организованы и проведены коммерческие курсы на договорной основе для педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города, в которых приняло участие всего 377 человек, из них 102 человека прошли обучение по бюджету округа в АУ ДПО ХМАО – Югры «Институт развития образования», 75 человек – в ГОУ ВПО ХМАО-Югры «Сургутский государственный педагогический университет» (диаграмма 12, таблица 8).

*Диаграмма 12*

**Количество педагогов, прошедших курсы повышения квалификации в учреждениях повышения квалификации ХМАО-Югры (чел.)**



*Таблица 8*

**Численность слушателей КПК по основным направлениям повышения квалификации в 2019 году (чел., %)**

<b>Направления</b>	<b>Количество человек/ %</b>
Организация образовательного процесса в условиях реализации ФГОС.	124/ 15,7%
Особенности реализации программы духовно-нравственного воспитания «Социокультурные истоки».	19/ 2,4%
Инклюзивное образование, образование детей с ОВЗ, детей – инвалидов	23/ 4,5%
Обучение экспертов предметных комиссий по проверке экзаменационных работ ГИА по образовательным программам основного и среднего общего образования	76/9,6%
Другие направления	135/ 17%

Продолжена практика применения разнообразных форм повышения профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников: краткосрочные проблемные, методические семинары, семинары-практикумы, открытые уроки, методические недели, сессии; конкурсы профессионального мастерства; дистанционные формы обучения (вебинары, веб-семинары, дистанционные консультации, Интернет – форумы, конкурсы, конференции). Одной из площадок организации методической работы с целью повышения квалификации педагогов в 2019 году был ЛГ МАУ «Фортуна» (таблица 9).

*Таблица 9*

**Мониторинг мероприятий, проведенных сотрудниками ЛГ МАУ «Фортуна» в 2019**

<b>Мероприятия</b>	<b>ДОУ</b>		<b>УДО</b>		<b>ООУ</b>		<b>ИТОГО</b>	
	<b>Кол-во меропр.</b>	<b>Чел.</b>						
<b>Семинары</b>	8	121	1	2	2	16	<b>11</b>	<b>139</b>
<b>Вебинары</b>	6	62	1	7	6	73	<b>13</b>	<b>142</b>
<b>КПК</b>	11	143	-	-	8	234	<b>20</b>	<b>377</b>
<b>Итого:</b>	25	326	2	9	16	323	<b>31</b>	<b>658</b>

На базе ЛГ МАУ «Фортуна», с целью создания оптимальных условий для осуществления непрерывного образования педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, организовано сопровождение деятельности 24-х городских профессиональных сообществ педагогов образовательных организаций по различным профильным направлениям, призванным решать вопросы, кающиеся, в том числе, реализации решений августовского педагогического совещания работников системы образования города Лангепаса.

580 педагогов являются участниками профессиональных сообществ (ассоциаций учителей-предметников, иных общественных профессиональных объединений).

### **Мероприятия и проекты для молодых специалистов**

На базе ЛГ МАУ «Фортуна», с целью реализации программы наставничества «Профессиональное становление молодого педагога в условиях образовательного пространства», осуществляется деятельность городского объединения молодых педагогов муниципальных образовательных учреждений города Лангепаса в двух подгруппах:

- педагоги образовательных организаций и организаций дополнительных образования детей;
- педагоги дошкольных образовательных организаций

В состав объединения входят 49 молодых специалистов. Основной задачей реализации данного проекта является психологическая и профессиональная поддержка молодых педагогов, сопровождение их вхождения в профессию.

### **Организация деятельности городских профессиональных сообществ педагогов образовательных организаций**

На базе ЛГ МАУ «Фортуна» осуществлялась координационная деятельность и методическое сопровождение мероприятий практической направленности, способствующих диссеминации передового педагогического опыта и повышению профессиональной компетентности педагогов в рамках деятельности городских профессиональных сообществ.

За период с января по декабрь 2019 года было запланировано и проведено 110 заседаний в различных формах: открытых занятий и уроков, мастер-классов, турниров, тренингов, круглых столов, презентаций педагогического опыта, творческих выставок, семинаров, ролевых и деловых игр, дискуссий, читательских конференций, аукционов педагогических идей.

### **Конкурсы профессионального мастерства**

В целях выявления, поддержки и поощрения творчески работающих педагогов, повышения престижа учительского труда, распространения педагогического опыта в городе развивается конкурсное движение.

## **КОНКУРС НА ПОЛУЧЕНИЕ ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ ЛУЧШИМИ УЧИТЕЛЯМИ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ ИЗ СРЕДСТВ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА В 2019 ГОДУ**

Приняли участие 2 педагога:

- **Устюжанина Ирина Васильевна**, учитель истории и обществознания ЛГМАОУ «Гимназия №6»;

- **Яковлев Николай Михайлович**, учитель информатики ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №2».

## **ВСЕРОССИЙСКИЙ ОТКРЫТЫЙ КОНКУРС «ЛУЧШИЕ РУКОВОДИТЕЛИ РФ»**

✓ Победитель – **Нуриева Диана Мансуровна**, заместитель заведующего ЛГ МАДОУ «Детский сад комбинированного вида №10 «Белочка».

## **РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП ВСЕРОССИЙСКИХ КОНКУРСОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ «ПЕДАГОГ ГОДА ЮГРЫ – 2019»**



- В номинации «**Руководитель года образовательной организации – 2019**» Ханты-Мансийского автономного округа-Югры призером 3 степени стала:

✓ **Сергиенко Наталья Александровна**, заведующий ЛГ МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №6 «Росинка».

2019» Ханты-  
призером 2

педагог-



- В номинации «**Педагог-психолог года – Мансийского автономного округа-Югры**» степени стала:

✓ **Сквозникова Мария Леонидовна**, психолог ЛГ МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №5 «Дюймовочка».

## **КОНКУРС СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРОЕКТОВ «СТРАТЕГИЯ УСПЕХА»**

Один проект, из представленных образовательными учреждениями города Лангепаса проектов, были признан победителем:

- В номинации «Экология» проект «Чистый воздух. Соляная комната в детском саду», ЛГ МАДОУ «ДСКВ №1 «Теремок», автор **Н.В. Трыдид**. Сумма Гранта: 150000 рублей.

## **КОНКУРС 2019 ГОДА НА СОИСКАНИЕ ПРЕМИЙ ГЛАВЫ ГОРОДА ЛАНГЕПАСА РАБОТНИКАМ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА**

**Победителями признаны:**

- В номинации «За педагогическое мастерство, высокие результаты профессиональной деятельности в обучении, воспитании и развитии обучающихся и воспитанников:

✓ **Шманцарь Вероника Валентиновна, Купыра Татьяна Алексеевна**, воспитатели ЛГ МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №2 «Брусничка»;

✓ **Устюжанина Ирина Васильевна**, учитель истории и обществознания ЛГ MAOY «Гимназия №6».

- В номинации «За создание и внедрение научно-практических разработок, оказывающих эффективное влияние на развитие системы образования города»:

✓ **Страхова Виктория Викторовна**, заведующий военно-историческим музеем «Боевая Слава» ЛГ MAOY ДО «Центр спортивной и военно-патриотической подготовки детей и молодежи».

### **ГОРОДСКОЙ КОНКУРС «МЕНЕДЖЕР В ОБРАЗОВАНИИ – 2019»**

- Победитель Конкурса в номинации «Руководитель года образовательной организации» - **Сергиенко Наталья Александровна**, заведующий ЛГ MAOY «Детский сад общеразвивающего вида №6 «Росинка».

- Призеры Конкурса в номинации «Руководитель года образовательной организации»:

✓ **Яковлев Николай Михайлович**, заместитель директора по учебно-воспитательной работе ЛГ MAOY «Средняя общеобразовательная школа №2», 2 место;

✓ **Орлова Наталья Михайловна**, заместитель директора по учебно-воспитательной работе ЛГ MAOY «Средняя общеобразовательная школа №4», 3 место.

- Победитель Конкурса в номинации «Перспектива» - **Чепик Галина Павловна**, воспитатель ЛГ MAOY «Детский сад общеразвивающего вида №2 «Брусничка».

Призеры Конкурса в номинации «Перспектива»:

✓ **Базанов Илья Романович**, учитель физической культуры, педагога-организатора основ безопасности жизнедеятельности ЛГ MAOY «Средняя общеобразовательная школа №3», 2 место;

✓ **Плотникова Наталья Леонидовна**, учитель английского языка ЛГ MAOY «Средняя общеобразовательная школа №1», 3 место.



### **ГОРОДСКОЙ КОНКУРС «ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ДЕБЮТ - 2019»**

- Победитель конкурса - **Рыбчанская Валерия Павловна**, учитель физики ЛГ MAOY «Средняя общеобразовательная школа №2».

Призеры конкурса:

✓ **Ахметзянова Наиля Фаритовна**, воспитатель ЛГ MAOY «Детский сад общеразвивающего вида №2 «Брусничка», 2 место;

✓ **Слесарева Олеся Сергеевна**, учитель математики ЛГ MAOY «Средняя общеобразовательная школа №5», 3 место.



## **ГОРОДСКАЯ ДОСКА ПОЧЕТА ГОРОДА ЛАНГЕПАСА**

**Занесены в 2019 году:**

- ✓ Щукина Елена Михайловна, учитель начальных классов ЛГ MAOY «Средняя общеобразовательная школа №1»;
- ✓ Музафарова Алла Равильевна, воспитатель ЛГ MAOY «ДCOB №4 «Золотой петушок»;
- ✓ Ситдикова Лала Бариевна, старший воспитатель ЛГ MAOY «ДСКВ №8 «Рябинка»;
- ✓ Михеенко Ирина Васильевна, заведующий хореографическим отделом ЛГ MAOY ДO «Детская школа искусств»;
- ✓ Захаров Евгений Игоревич, директор ЛГ MAУ «Фортуна»;
- ✓ ЛГ MAOY «ДCOB №3 «Светлячок» (руководитель Юлия Павловна Ламехова);
- ✓ ЛГ MAOY «Средняя общеобразовательная школа №4» (руководитель Татьяна Александровна Панферова).

## **ВИРТУАЛЬНАЯ ДОСКА ПОЧЕТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЛАНГЕПАСА**

На виртуальную Доску Почета педагогических работников муниципальной системы образования города Лангепаса в 2019 году занесены:

- ✓ в номинации «Педагогические работники муниципальных общеобразовательных учреждений» - **8 педагогов**;
- ✓ в номинации «Педагогические работники муниципальных дошкольных образовательных учреждений» - **15 педагогов**;
- ✓ в номинации «Педагогические работники муниципальных учреждений дополнительного образования» - **3 педагога**;
- ✓ в номинации «Имя педагога в истории» - **5 педагогов**;
- ✓ в номинации «Работники библиотек общеобразовательных учреждений» - **1 библиотекарь**.