



**ЛАНГЕПАССКАЯ ГОРОДСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

**о состоянии и результатах деятельности
Лангепасской городской профсоюзной организации
работников народного образования
и науки Российской Федерации
в 2019 году**

г. ЛАНГЕПАС

2020 год

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ К ЧИТАТЕЛЮ	3
1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	4
2. СТРУКТУРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ЛАНГЕПАСА, ВХОДЯЩИХ В СОСТАВ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА	5
3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	8
Социальное партнерство	8
Финансирование мероприятий	9
Переход на новую систему оплаты труда	10
Обеспечение деятельности	10
Охрана труда	11
Медицинские осмотры	12
Организация мероприятий	12
Мероприятия и проекты для молодых специалистов	13
Конкурсы профессионального мастерства	15
Социальная поддержка работников системы образования	19
Обучение и организация отдыха педагогов	19
Реализация проекта «Цифровой Профсоюз»	21
4. ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД	22

Уважаемые коллеги!

Завершился еще один, интересный, насыщенный событиями и мероприятиями, год работы Лангепасской городской профсоюзной организации работников народного образования и науки Российской Федерации.

Одним из важных и главных событий, как у нас в городе, так и в автономном округе, стала отчётно-выборная кампания, начавшаяся в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений и завершившаяся окружной конференцией, прошедшей 12 ноября 2019 года.



На отчётно-выборной конференции были подведены итоги серьезной плодотворной работы за пять прошедших лет.

Отчёты и выборы показали, что в первичных профсоюзных организациях работают авторитетные, грамотные профсоюзные лидеры, которые постоянно совершенствуют свою работу.

В результате целенаправленной работы всех звеньев Профсоюзной организации сохранено и укреплено организационное единство. Этому способствовала Программа Развития Профсоюза на 2015-2020 годы, которая была направлена на:

✚ Повышение эффективности социального диалога между властью, обществом и педагогическим сообществом при реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования, укрепление социального партнёрства.

✚ Сохранение и увеличение численности Профсоюза посредством: укрепления организационного и финансового единства Профсоюза и повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций; формирования позитивного имиджа Профсоюза; содействия продвижению и реализации социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза; создания и развития единого информационного поля Профсоюза; развития действующих и создание новых форм социальной поддержки членов Профсоюза.

Приглашаем всех членов Лангепасской городской профсоюзной организации работников народного образования и науки Российской Федерации к дискуссии по обсуждению результатов деятельности нашей Профсоюзной организации с целью поддержки наиболее интересных и продуктивных направлений деятельности, направленных на дальнейшее развитие Профсоюзной организации города Лангепаса.

*Председатель Лангепасской городской профсоюзной организации
Антонина Александровна Яровая*

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Профсоюз – это сообщество профессионалов своего дела, неравнодушных людей, имеющих четкую гражданскую позицию, желающих и умеющих защищать профессиональные интересы. Объединяясь в профсоюзную организацию, создавая условия для защиты прав и профессиональных интересов, педагоги, несомненно, обеспечивают свое влияние на все стороны жизни и деятельности образовательного учреждения, на социальное самочувствие педагогического коллектива. В течение почти полувека профессиональный союз образования успешно выполняет свои функции, исходя из интересов всех работников системы образования и запросов времени.

Своими приоритетами в работе городская организация Профсоюза определяла в 2019 году для себя следующие направления:

- ✓ контроль за соблюдением в образовательных учреждениях норм трудового законодательства, обеспечения всех социальных гарантий и льгот работников;
- ✓ поддержка качества жизни работников путем увеличения заработной платы, сохранения достигнутых гарантий и льгот, обеспечение материальной и моральной поддержки;
- ✓ развитие и совершенствование социального партнерства, усиление контроля за реализацией соглашений и коллективных договоров;
- ✓ повышение роли Профсоюза в вопросах охраны труда, обеспечение общественного контроля за исполнением трудового законодательства;
- ✓ усиление мотивации профсоюзного членства при проведении внутрисоюзной работы;
- ✓ создание условий для реализации возможностей и желания членов профсоюзной организации участия в различных спортивных, культурно-массовых и творческих мероприятиях, работе объединений и конкурсных движениях;
- ✓ расширение и совершенствование форм информационного обеспечения деятельности организации.

Чтобы успешно осуществлять поставленные задачи, необходимо осуществлять координацию деятельности крепкой, многочисленной по своей структуре, сплоченной и дееспособной организации.

2. СТРУКТУРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ЛАНГЕПАСА, ВХОДЯЩИХ В СОСТАВ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Лангепасская городская профсоюзная организация работников народного образования и науки Российской Федерации является частичкой мощного российского профсоюзного движения работников образования, отстаивающего права и интересы работников педагогического труда, в её составе 20 первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений города.

В 2019 году в образовательных учреждениях, входящих в состав Лангепасской городской профсоюзной организации работников народного образования и науки Российской Федерации, работало 1 527 человек, из них: 729 педагогов, в том числе – 120 работников административно-управленческого персонала; 331 учитель; других категорий работников – 703 человека. Мужчин 143 человека, женщин -1384 человека.

Средний возраст руководителей образовательных организаций составляет 47 лет, средний возраст заместителей руководителей образовательных учреждений – 44 года, средний возраст педагогов образовательных учреждений - 44 года.

Уровень профессионализма педагогических работников достаточно высокий: 18,4% имеют высшую (2018 - 19,5%), 33,7% – первую квалификационные категории (2018 - 37,3%).

87,7% педагогов имеют высшее профессиональное образование, 27,6% педагогов имеют стаж работы до 10 лет, 10 –20 лет – 23,7% педагогов, от 20 лет и более – 56,7% педагогов.

В образовательных организациях работает 19% педагогов пенсионного возраста.

Укомплектованность педагогическими кадрами образовательных организаций города Лангепаса составляет 98%. В течение нескольких лет отмечается рост вакансий учителей начальных классов, воспитателей в дошкольных учреждениях, что обусловлено демографической ситуацией.

Доля педагогов образовательных учреждений, прошедших аттестационные процедуры в 2019 году составила 12,3% (90 человек).

Доля педагогов образовательных учреждений, аттестованных в установленном порядке на первую квалификационную категорию составила 7,3% (53 человека).

Доля педагогов, аттестованных в установленном порядке на высшую квалификационную категорию составила 5% (37 человек).

В 2019 году в образовательные учреждения города Лангепаса было принято 16 молодых специалистов. В результате проведенной работы по

формированию положительного имиджа профессии педагога, системы привлечения и поддержки молодых специалистов, доля учителей пенсионного возраста остается стабильной, ежегодно увеличивается показатель молодых педагогов со стажем работы до 10 лет. Обновление кадрового состава ежегодно составляет в среднем на 1-3%.

Лангепасская городская профсоюзная организация работников народного образования и науки РФ объединяет 20 первичных профсоюзных организаций с охватом 1083 человека, что составляет 63,7 % от общего числа работающих, в том числе 131 член профсоюза - молодёжь в возрасте до 35 лет, что составляет охват -68,6%, (2018г.-64,8%). В истекшем году принято в члены профсоюза 26 человек, выбыло 12 человек.

Количественные данные по молодым педагогам до 35 лет

ОУ	Кол-во молодых до 35 лет	Количество педагогов, состоящих в профсоюзе	% охвата
СОШ 1	18	8	44,4
СОШ 2	15	12	80,0
СОШ 3	25	15	60,0
СОШ 4	14	4	28,6
СОШ 5	13	13	100,0
Гимназия 6	2	0	0,0
ДОУ 1	5	1	20,0
ДОУ 2	3	3	100,0
ДОУ 3	11	8	72,7
ДОУ 4	9	7	77,8
ДОУ 5	9	9	100,0
ДОУ 6	9	9	100,0
ДОУ 7	8	3	37,5
ДОУ 8	8	8	100,0
ДОУ 9	6	6	100,0
ДОУ 10	9	9	100,0
ЦСВПДМ	2	2	100,0
ДШИ	13	9	69,2
ЛПК	12	5	41,7
Итого:	191	131	68,6

В первичных профсоюзных организациях – ЛГ МАУ «Центр по работе с детьми и молодёжью «Фортуна», ЛГ МАДОУ «ДСОВ №3 «Светлячок» охват членством в профсоюзе составляет - 100%. В первичных профсоюзных организациях: ЛГ МАДОУ «ДСОВ №4 «Золотой петушок», ЛГ МАДОУ

«ДСКВ №8 «Рябинка», ЛГ MAOY «Средняя общеобразовательная школа №2», ЛГ MAOY «Средняя общеобразовательная школа №5» – от 80% до 99%.

Есть первичные профсоюзные организации, в которых процент охват членством в профсоюзе сохраняется низким и составляет примерно от 33% до 25%, например, в таких первичных профсоюзных организациях, как: ЛГ MAOY «Средняя общеобразовательная школа №3», ЛГ MAOY «Средняя общеобразовательная школа №4», ЛГ MAOY «Гимназия №6». Снижился процент охвата в Лангепасском политехническом колледже с 61,8% до 46,8%.

Это говорит о недостаточной роли в этом вопросе администрации образовательных учреждений.

Количественные данные по составу первичных профсоюзных организаций города Лангепаса в 2019 году

№	ОУ	ФИО председателя ППО	Количество работников ОУ	Количество членов профсоюза в ОУ	% охвата
1.	ДОУ №1	Руденко Людмила Николаевна	63	39	61,9
2.	ДОУ №2	Куртышева Нурия Киямовна	65	55	84,6
3.	ДОУ №3	Мезяк Светлана Александровна	61	61	100,0
4.	ДОУ №4	Жданова Елена Сергеевна	66	58	87,9
5.	ДОУ №5	Сухарева Людмила Петровна	61	42	68,9
6.	ДОУ №6	Дылёва Ольга Георгиевна	76	47	61,8
7.	ДОУ №7	Согумова Нина Ивановна	73	32	43,8
8.	ДОУ №8	Плеханова Наталья Александровна	46	45	97,8
9.	ДОУ №9	Стерхова Валентина Петровна	57	41	71,9
10.	ДОУ №10	Снигирёва Наталья Николаевна	93	78	83,9
11.	СОШ №1	Плотникова Наталья Леонидовна	90	49	54,4
12.	СОШ №2	Айбатовна Елена Владимировна	99	87	87,9

13.	СОШ №3	Сырцова Ольга Алексеевна	123	35	28,5
14.	СОШ №4	Фурман Наталия Владимировна	110	34	30,9
15.	СОШ №5	Воляк Ольга Владимировна	118	113	95,8
16.	Гимназия №6	Салов Александр Валентинович	115	29	25,2
17.	ДШИ	Пырх Юлия Витальевна	99	55	55,6
18.	ЦСВППДМ	Штилиха Лариса Алексеевна	44	34	77,3
19.	Фортуна	Долматова Марина Риваресовна	68	68	100,0
20.	ЛПК	Пахаренко Наталья Юрьевна	173	81	46,8
	Итого:		1700	1083	63,7

3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Социальное партнерство

На протяжении многих лет наша городская профсоюзная организация выстраивает эффективное социальное партнерство с Администрацией и Думой города, объединением Профсоюзов города Лангепаса, общественными организациями. Этот отчетный период стал для Лангепасской организации Профсоюза достаточно результативным. Совместно с нашими партнерами нам удалось не только решить многие задачи на муниципальном уровне, но и принять активное участие в акциях Профсоюзов России, направленных на защиту прав и интересов работников образования.

Результатом такого взаимодействия является заключение Трехстороннего Соглашения между Администрацией города, территориальным объединением работодателей города и объединением организаций Профсоюзов города на 2017 - 2019 годы по обеспечению социальных гарантий работникам образования. Именно оно служит основанием для выполнения гарантий и льгот, заявленных в коллективных договорах образовательных учреждений. Во всех образовательных учреждениях заключены коллективные договоры. В отчетном году были заключены новые коллективные договора в 5 учреждениях, в остальных учреждениях действуют ранее заключенные договоры.

На 173 работников БУ ПО ХМАО-Югры «Лангепасский политехнический колледж», в том числе на 84 члена профсоюза,

распространяется действие окружного соглашения, так же в учреждении принят коллективный договор.

В 2019 году заключен договор с МАУ «Лангепас-Спорт» на предоставление спортивных услуг по льготному тарифу для членов городской профсоюзной организации при предъявлении дисконтной карты.

Финансирование мероприятий

В 2019 календарном году на целевые мероприятия Лангепасской городской профсоюзной организации работников народного образования и науки Российской Федерации было потрачено 1 314 200,00 рублей. В том числе: на информационно-пропагандистскую работу – 57 200,00 рублей; на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива - 57 300,00 рублей; на работу с молодежью – 21 300,00 рублей; на проведение конференций, комитетов, президиумов, совещаний – 45 000,00 рублей; на проведение культурно-массовых мероприятий первичных профсоюзных организаций – 1 051 300,00 рублей; на проведение спортивных мероприятий – 15 100,00 рублей; на проведение конкурсов профессионального мастерства – 35 000,00 рублей; на инновационную деятельность профсоюза – 32 000,00 рублей; на оздоровление и отдых - 32 000,00 рублей.

За отчетный период членам профсоюзной организации была выплачена материальная помощь в размере 1 603 500,00 рублей. В том числе, в городской организации Профсоюза принято Положение о выплатах социального характера членам Профсоюза. Положением предусмотрены выплаты при заключении брака, рождении ребенка, к юбилейным датам, в связи с длительной болезнью, смертью близких родственников или самих членов Профсоюза. По данному Положению в 2019 году были произведены выплаты 168 членам профсоюза на общую сумму 245 500,00 рублей.

Произведено премирование активных членов профсоюза и председателей первичных профсоюзных организаций, принимавших активное участие в подготовке и проведении мероприятий на сумму 100 300,00 рублей.

Расходы, связанные с организацией обеспечения аппарата организации профсоюза, в том числе и командировочные, хозяйственные расходы, услуги банка за обеспечение финансовых операций и прочие расходы, составили 1 297 200,00 рублей.

В Ханты-Мансийскую окружную организацию профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2019 год было произведено отчисление профсоюзных членских взносов в установленном размере 20% от общей суммы зачисления поступивших взносов – 1 012 600,00 рублей.

Переход на новую систему оплаты труда

При активном участии профсоюзных организаций осуществлён переход на новую систему оплаты труда с возможностью стимулирования работников за высокие результаты труда. Департаментом образования и молодежной политики совместно с Профсоюзом проводится постоянный мониторинг оплаты труда работников, уделяется особое внимание совместной работе администрации образовательных учреждений и профсоюзного комитета по установлению размеров стимулирующих выплат.

В 2019 году обеспечен планомерный рост заработной платы.

Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений

Показатель	Средняя заработная плата (руб.)		
	2017 год	2018 год	2019 год
Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений	53811,9	54773,1	56352,9
Педагогические работники образовательных учреждений общего образования	57477,2	60233,0	61652,3
Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей	57037,4	61457,4	63859,3

Цифры говорят о том, что в Лангепассе успешно выполняется условие доведения уровня заработной платы - до средней по экономике.

С этой целью городская организация Профсоюза работников образования принимает активное участие в совещаниях руководителей образовательных учреждений при Департаменте образования, что дает нам возможность вносить предложения по совершенствованию деятельности школ, детских садов, учреждений дополнительного образования. Участвуем в работе семинаров по вопросам образовательного права; оказываем консультативную помощь в подготовке Положений о порядке установления стимулирующих, компенсационных выплат и доплат.

Обеспечение деятельности

Представители Профсоюза входят в Муниципальный Совет по развитию системы образования, в состав комиссии по подготовке образовательных учреждений к новому учебному году, в Совет по присуждению премии Главы города, в аттестационные комиссии, а также в разные муниципальные конкурсные комиссии.

Проводится регулярное обучение и повышение квалификации правовых инспекторов труда Профсоюза и профсоюзного актива по вопросам применения трудового, социального законодательства.

Внештатные правовые инспекторы Лангепасской профсоюзной организации приняли участие в общепрофсоюзной тематической проверке по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных организациях», осуществляли общественный контроль соблюдения работодателями и их представителями норм трудового законодательства и охраны труда.

Одной из своих первоочередных задач городская организация Профсоюза считала и считает эффективное информационное обеспечение первичных профорганизаций. В адрес первичек городская организация Профсоюза направляет документы правового, разъяснительного характера, нормативные документы, постановления профорганов.

На все первичные профсоюзные организации оформлена подписка на газету «Мой Профсоюз».

В 2019 году продолжена работа по обеспечения каждого члена профсоюзной организации дисконтными картами члена профсоюза.

На личном приеме по вопросам выполнения законодательства даны консультации и разъяснения 7 членам профсоюза (выплаты в случае увольнения, материальная помощь к отпуску, присвоение звания «Ветеран труда»).

Все первичные профсоюзные организации приобрели и оформили информационные стенды для первичных профсоюзных организаций "Наш Профсоюз", в каждой организации имеются стенды по охране труда.

Охрана труда

В городе проводятся конкурсы по охране труда и технике безопасности.

Ежегодно муниципалитет проводит конкурсы по охране труда, в конкурсе участвуют так же образовательные организации.

Так, в 2019 году на охрану труда было израсходовано более 8,4 млн. рублей, в том числе 6,7 млн. рублей на прохождение ежегодного медосмотра работников, которое проводится по отдельному графику в течение года.

Так же финансирование мероприятий по охране труда проводятся за счет возврата страховых взносов из ФСС, так в 2019 году были приобретены средства индивидуальной защиты на сумму 760 тысяч рублей, в том числе за счёт возврата страховых взносов на 180,0 тысяч рублей.

Большое внимание уделяется пожарной безопасности. В начале учебного года все учреждения принимаются комиссией, которая отслеживает готовность

учреждений к новому учебному году, составляются акты приемки учреждений. Уже в июле 2019 года все учреждения были готовы к новому учебному году.

Медицинские осмотры

Большое внимание уделяется проведению медицинских осмотров работников. В городе Лангепасе медицинские осмотры работников системы образования обеспечивают две организации. Это БУ ХМАО-Югры «Лангепасская городская больница» и Медицинский центр «Меделла». В 2019 году договора на проведение медицинских осмотров с центром «Меделла» заключили 10 учреждений из 20, (2018г.-9 учреждений, 2017г.-3 учреждения).

В поликлинике и центре созданы все условия, имеется современное оборудование для прохождения медицинских осмотров.

Прохождение первичного медицинского осмотра проводится за счёт средств учреждения, так в 2019 году первичный медицинский осмотр прошли 80 человек. С 2018 года работники так же стали проходить психиатрическое освидетельствование. Для прохождения медицинского осмотра в 2019 году было израсходовано 6 780 тысяч рублей.

Организация мероприятий

Большое значение в профсоюзной организации придается проведению культурно-массовой работы для членов Профсоюза. Профсоюз чествует юбиляров, выделяет денежные средства на поздравление членов Профсоюза в Международный день 8 Марта, День защитников отечества, Новый год. Совместно с Департаментом образования, Профсоюз ежегодно участвует в проведении торжественных мероприятий, посвященных профессиональному празднику Дню Учителя и дошкольного работника. Традиционно этот праздник позволяет отметить достижения, наградить лучших работников образования наградами различного уровня. Ежегодно в рамках его проведения поощряется более 40 человек.

Также проводятся культмассовые мероприятия, спортивные мероприятия, мероприятия по оздоровлению работников, по привлечению для участия в профессиональных конкурсах.

Физкультурно-оздоровительная и спортивно-массовая работа ставит своей целью пропаганду здорового образа жизни, снижение заболеваемости работников и членов Профсоюза. Члены Профсоюза принимают активное участие в различных спортивных мероприятиях, проводимых в городе. Одним из значимых спортивных мероприятий является городская спартакиада трудящихся, в которой участвуют работники учреждений общего, дополнительного и профессионального образования.



Для детей членов Профсоюзной организации в декабре 2019 года проведен городской конкурс рисунков «Новогодняя фантазия». Все дети, принявшие участие в конкурсе, были награждены призами, а победители и призеры в каждой возрастной категории были награждены ценными подарками.



Было принято решение проводить данный конкурс ежегодно.

В отчётный период городская организация Профсоюза, первичные организации особое место отводили вопросам создания благоприятных условий для творческого роста и эффективного труда работников образования путём активного участия их в конкурсах, связанных с профессиональной и профсоюзной деятельностью педагогических работников.

Городская организация Профсоюза ежегодно выступает соучредителем конкурса «Педагог года», в составе которого четыре номинации: «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям» и «Педагогический дебют». Особое внимание профсоюзная организация уделяет молодым педагогам.

Мероприятия и проекты для молодых специалистов

Восьмой год осуществляется целевое обучение выпускников школ города на педагогические специальности. Всего в 2019 году заключено **14 договоров** с выпускниками общеобразовательных учреждений города для обучения по целевому набору в Сургутский государственный педагогический университет. Из них зачислены на бюджетную основу с 1 сентября 2019 года в Вуз – **4 человека**.

**Количество молодых специалистов,
принятых в образовательные учреждения города Лангепаса (чел.)**

Год Учреждения	2017	2018	2019
Общеобразовательные учреждения	7	8	9
Дошкольные учреждения	6	12	5
Учреждения дополнительного образования	-	-	2

На базе ЛГ МАУ «Фортуна», с целью реализации программы наставничества «Профессиональное становление молодого педагога в условиях образовательного пространства», осуществляется деятельность городского объединения молодых педагогов муниципальных образовательных учреждений города Лангепаса в двух подгруппах:

- педагоги образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей;
- педагоги дошкольных образовательных организаций

В состав объединения входят 49 молодых специалистов. Основной задачей реализации данного проекта является психологическая и профессиональная поддержка молодых педагогов, сопровождение их вхождения в профессию.

В городе функционирует Совет молодых педагогов, которым руководит учитель истории и обществознания ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» Д.В.Злобин. За текущий год охват молодёжи членством в профсоюзе составил -80%.

21.12.2019 на базе ЛГ МАОУ «СОШ №5» проведен городской семинар для молодых педагогов муниципальных образовательных учреждений города Лангепаса «В лабиринте педагогических идей», в котором приняли участие 49 молодых педагогов со стажем работы до 3-х лет.

В программе семинара: представление успешного опыта работы молодых педагогов России (по материалам результатов работы X открытого межрегионального Форума молодых педагогов и их наставников, «Таир-2019», Республика Марий Эл); мозговой штурм «Я – педагог»; семинар-практикум «Организация рефлексии обучающихся, воспитанников на учебном занятии»; мастер-классы «Новогодний сувенир» и «Движение-жизнь»; обзор профессиональной литературы для молодых педагогов.



Ежегодно в День Учителя молодые педагоги проходят посвящение в педагоги, получают напутствие от ветеранов педагогического труда, подарки от профсоюзной организации. Стало доброй традицией Профсоюза города поддерживать молодых педагогов в конкурсном движении.

Конкурсы профессионального мастерства

При активной поддержке городской профсоюзной организации, в целях выявления, поддержки и поощрения творчески работающих педагогов, повышения престижа учительского труда, распространения педагогического опыта, в городе активно развивается конкурсное движение.

КОНКУРС НА ПОЛУЧЕНИЕ ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ ЛУЧШИМИ УЧИТЕЛЯМИ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ ИЗ СРЕДСТВ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА В 2019 ГОДУ

Приняли участие 2 педагога:

- **Устюжанина Ирина Васильевна**, учитель истории и обществознания ЛГМАОУ «Гимназия №6»;
- **Яковлев Николай Михайлович**, учитель информатики ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №2».

ВСЕРОССИЙСКИЙ ОТКРЫТЫЙ КОНКУРС «ЛУЧШИЕ РУКОВОДИТЕЛИ РФ»

- ✓ Победитель – **Нуриева Диана Мансуровна**, заместитель заведующего ЛГ МАДОУ «Детский сад комбинированного вида №10 «Белочка».



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП ВСЕРОССИЙСКИХ КОНКУРСОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ «ПЕДАГОГ ГОДА ЮГРЫ – 2019»



- В номинации «Руководитель года образовательной организации – 2019» Ханты-Мансийского автономного округа-Югры призером 3 степени стала:

✓ **Сергиенко Наталья Александровна**, заведующий ЛГ МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №6 «Росинка».

- В номинации «Педагог-психолог года – 2019» Ханты-Мансийского автономного округа-Югры призером 2 степени стала:

✓ **Сквозникова Мария Леонидовна**, педагог-психолог ЛГ МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №5 «Дюймовочка».



КОНКУРС СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРОЕКТОВ «СТРАТЕГИЯ УСПЕХА»

Один проект, из представленных образовательными учреждениями города Лангепаса проектов, были признан победителем:

- В номинации «Экология» проект «Чистый воздух. Соляная комната в детском саду», ЛГ МАДОУ «ДСКВ №1 «Теремок», автор **Н.В.Трыдид**. Сумма Гранта: 150 000 рублей.

КОНКУРС 2019 ГОДА НА СОИСКАНИЕ ПРЕМИЙ ГЛАВЫ ГОРОДА ЛАНГЕПАСА РАБОТНИКАМ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА

Победителями признаны:

- В номинации «За педагогическое мастерство, высокие результаты профессиональной деятельности в обучении, воспитании и развитии обучающихся и воспитанников:

✓ **Шманцарь Вероника Валентиновна, Купыра Татьяна Алексеевна**, воспитатели ЛГ МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №2 «Брусничка»;

✓ **Устюжанина Ирина Васильевна**, учитель истории и обществознания ЛГ МАОУ «Гимназия №6».

- В номинации «За создание и внедрение научно-практических разработок, оказывающих эффективное влияние на развитие системы образования города»:

✓ **Страхова Виктория Викторовна**, заведующий военно-историческим музеем «Боевая Слава» ЛГ МАОУ ДО «Центр спортивной и военно-патриотической подготовки детей и молодежи».

ГОРОДСКОЙ КОНКУРС «МЕНЕДЖЕР В ОБРАЗОВАНИИ – 2019»

- Победитель Конкурса в номинации «Руководитель года образовательной организации» - **Сергиенко Наталья Александровна**, заведующий ЛГ МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №6 «Росинка».



- Призеры Конкурса в номинации «Руководитель года образовательной организации»:

- ✓ **Яковлев Николай Михайлович**, заместитель директора по учебно-воспитательной работе ЛГ MAOY «Средняя общеобразовательная школа №2», 2 место;
- ✓ **Орлова Наталья Михайловна**, заместитель директора по учебно-воспитательной работе ЛГ MAOY «Средняя общеобразовательная школа №4», 3 место.



- Победитель Конкурса в номинации «Перспектива» - **Чепик Галина Павловна**, воспитатель ЛГ МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №2 «Брусничка».

Призеры Конкурса в номинации «Перспектива»:

- ✓ **Базанов Илья Романович**, учитель физической культуры, педагога-организатора основ безопасности жизнедеятельности ЛГ MAOY «Средняя общеобразовательная школа №3», 2 место;
- ✓ **Плотникова Наталья Леонидовна**, учитель английского языка ЛГ MAOY «Средняя общеобразовательная школа №1», 3 место.



ГОРОДСКОЙ КОНКУРС «ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ДЕБЮТ - 2019»

-Победитель конкурса - **Рыбчанская Валерия Павловна**, учитель физики ЛГ MAOY «Средняя общеобразовательная школа №2».

Призеры конкурса:

Ахметзянова Наиля Фаритовна, воспитатель ЛГ МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №2 «Брусничка», 2 место;

Слесарева Олеся Сергеевна, учитель математики ЛГ MAOY «Средняя общеобразовательная школа №5», 3 место.



ГОРОДСКАЯ ДОСКА ПОЧЕТА ГОРОДА ЛАНГЕПАСА

Занесены в 2019 году:

- ✓ Щукина Елена Михайловна, учитель начальных классов ЛГ MAOY «Средняя общеобразовательная школа №1»;
- ✓ Музафарова Алла Равильевна, воспитатель ЛГ МАДОУ «ДСОВ №4 «Золотой петушок»;
- ✓ Ситдикова Лала Бариевна, старший воспитатель ЛГ МАДОУ «ДСКВ №8 «Рябинка»;
- ✓ Михеенко Ирина Васильевна, заведующий хореографическим отделом ЛГ MAOY ДО «Детская школа искусств»;
- ✓ Захаров Евгений Игоревич, директор ЛГ MAU «Фортуна»;
- ✓ ЛГ МАДОУ «ДСОВ №3 «Светлячок» (руководитель Юлия Павловна Ламехова);
- ✓ ЛГ MAOY «Средняя общеобразовательная школа №4» (руководитель Татьяна Александровна Панферова).

ВИРТУАЛЬНАЯ ДОСКА ПОЧЕТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЛАНГЕПАСА

На виртуальную Доску Почета педагогических работников муниципальной системы образования города Лангепаса в 2019 году занесены:

- ✓ в номинации «Педагогические работники муниципальных общеобразовательных учреждений» - **8 педагогов**;
- ✓ в номинации «Педагогические работники муниципальных дошкольных образовательных учреждений» - **15 педагогов**;
- ✓ в номинации «Педагогические работники муниципальных учреждений дополнительного образования» - **3 педагога**;
- ✓ в номинации «Имя педагога в истории» - **5 педагогов**;
- ✓ в номинации «Работники библиотек общеобразовательных учреждений» - **1 библиотекарь**.

Социальная поддержка работников системы образования

В городе действуют определенные меры по оказанию социальной поддержки и поощрению педагогических работников.

По статистическим данным на 2019 год:

- ✓ 560 педагогических работников за значительные заслуги в обучении и воспитании подрастающего поколения, за вклад в развитие системы образования награждены муниципальными, региональными и федеральными ведомственными наградами:
 - государственными наградами – 2 педагога
 - отраслевыми наградами федерального уровня – 189 педагогов
 - отраслевыми наградами регионального уровня – 218 педагогов
 - наградами муниципального уровня - 700 педагогов
- ✓ Молодым специалистам выплачиваются «подъемные» в размере 2-х должностных окладов по основному месту работы, кроме того производятся ежемесячные доплаты в течение 2–х лет с момента трудоустройства после завершения обучения в ВУЗе - 1 тысяча рублей.
- ✓ По ходатайству образовательных учреждений работникам выделяются места в общежитиях.

Обучение и организация отдыха педагогов

С целью обеспечения обучения педагогов, поддержки их творческой активности профсоюзная организация поддерживает все региональные и всероссийские проекты по организации обучения и отдыха работников и стремится откликаться на все вызовы времени.

В 2019 году были организованы выезды членов профсоюзной организации на следующие мероприятия:

24-27 марта 2019 года - образовательно-методический семинар Совета молодых педагогов Тюменской области, г. Тюмень;

27-30 марта 2019 года - семинар - совещание социальных партнёров - руководителей органов исполнительной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей образовательных организаций общего образования «Современное образование: новые реалии, факторы и инструменты управления» в рамках Петербургского международного образовательного Форума, г. Санкт-Петербург;

26 апреля 2019 года – семинар для ответственных за реализацию Пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных в Тюменской областной организации Профсоюза, г. Сургут;

25 - 30 июня 2019 года – семинар «Новые формы работы в новой цифровой реальности» для председателей местных организаций Профсоюза в рамках курсовой переподготовки кадров, г. Сочи;

27 июня - 04 июля 2019 года – X открытый межрегиональный Форум молодых педагогов и их наставников на базе Центра отдыха и оздоровления «Таир», в 40 км от г. Йошкар-Олы, столицы Республики Марий Эл;

06 - 16 июля 2019 года – VI Всероссийский тренинг-лагерь по подготовке тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза образования «Школа тренеров», Краснодарский край, п. Дивноморское;

25 июля - 2 августа 2019 года – летний культурно-образовательный тур по заповедным местам России, посвящённый 205-летию М.Ю. Лермонтова, на базе конгресс-отеля «Интурист», г.Пятигорск;

02 – 15 августа 2019 года – наградная путёвка для председателя первичной профсоюзной организации за мотивационную работу, высокий охват профсоюзным членством, Крым, г. Ялта, санаторий «Мисхор».

Также членам всех первичных профсоюзных организаций в отпускной период (май – сентябрь) предлагаются профсоюзные льготные путевки со скидками от 5 до 20%, условиями которых можно воспользоваться без ограничения квотирования.

Реализация проекта «Цифровой Профсоюз»

Лангепасская городская профсоюзная организация работников народного образования и науки Российской Федерации наряду с другими территориальными организациями Ханты-Мансийского автономного округа одна из первых активно включилась в реализацию проекта «Цифровой Профсоюз». В мае 2019 года председатель, заместитель председателя городской организации и два председателя первичных профсоюзных организаций прошли обучение на обучающем семинаре в г.Сургуте, который проводили для ответственных за реализацию Пилотного Проекта на территории ХМАО-Югры представители Центрального Совета Профсоюза.

В муниципалитете организовано обучение всех председателей первичных профсоюзных организаций по работе с Базой данных Профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» в программе «1С-тонкий клиент».

В течение 2019 года все председатели первичных профсоюзных организаций провели объемную трудоемкую работу по заполнению Базы

данных Профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Оформлен заказ и обеспечение всех членов Профсоюза электронными профсоюзными билетами.



Начата работа по ознакомлению членов Профсоюза с возможностью использования ресурсов PROFCARDS.RU.

В 2020 году предстоит новый этап освоения программы - обеспечение автоматического формирования статистических отчетов в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».



4. ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД

Городскому Профсоюзу, всем первичным организациям предстоит дальнейшая работа по сохранению социальных гарантий и льгот, наработанных за многие годы. Для того, чтобы соответствовать современным критериям, необходимо вырабатывать такие решения, которые бы основывались на нашем общем, коллективном мнении. Этому будут способствовать следующие направления деятельности:

- обеспечение соблюдения в образовательных учреждениях норм трудового законодательства, обеспечения всех социальных гарантий и льгот работников, выполнения всех пунктов соглашений и коллективных договоров;
- продолжение укрепления социального партнерства;
- обеспечение соблюдения норм охраны труда;
- усиление мотивации профсоюзного членства;
- осуществление материальной и моральной поддержки членов Профсоюза;
- создание условий для реализации возможностей и желания членов профсоюзной организации участия в различных спортивных, культурно-массовых и творческих мероприятиях, работе объединений и конкурсных движениях;
- расширение и совершенствование форм информационного обеспечения деятельности организации;
- активное участие в реализации национального проекта «Учитель будущего»;
- обеспечение активного функционирования АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;
- активизация деятельности Совета молодых педагогов образовательных учреждений города Лангепаса;
- поддержка городского методического объединения молодых педагогов образовательных учреждений города Лангепаса.