

**Профсоюз работников народного образования и науки  
Российской Федерации**

Изменения и дополнения  
Внесены и утверждены на заседании  
6 внеочередной конференцией

«10» июня 2013 года

**Положение  
о Лангепасской городской профсоюзной организации работников  
народного образования и науки  
Российской Федерации  
(новая редакция)**

Утверждаю:  
Генеральный директор  
УМО Общероссийского Профсоюза  
№18 от 26 августа 2013г.  
Подпись: *В. М. Фандурова*



## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сокращения, применяемые в настоящем Положении:

Положение - Положение о Лангепасской городской профсоюзной организации работников народного образования и науки Российской Федерации;

Профсоюз – Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации;

ТМО Профсоюза – Тюменская межрегиональная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;

Окружная организация Профсоюза – Ханты-Мансийская окружная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;

Устав Профсоюза – Устав Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

Общее положение – Общее положение о территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденное Центральным советом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Совет Лангепасской городской профсоюзной организации работников народного образования и науки Российской Федерации (Совет);

Председатель Лангепасской городской профсоюзной организации работников народного образования и науки Российской Федерации (Председатель);

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Уставом Профсоюза и Общего положения. Положение является внутрисюзным нормативным правовым актом городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.3. В соответствии со структурой Профсоюза и пунктом 7 статьи 2 Устава Профсоюза Лангепасская городская профсоюзная организация работников народного образования и науки Российской Федерации является городской организацией Профсоюза и объединяет членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих на территории г. Лангепаса Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

1.4. Лангепасская городская профсоюзная организация работников народного образования и науки Российской Федерации является структурным подразделением Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза.

1.5. Лангепасская городская профсоюзная организация работников народного образования и науки Российской Федерации является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительной профсоюзной конференции.

1.6. Полное наименование - Лангепасская городская профсоюзная организация работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.7. Сокращенное наименование – ЛГПОРНОиН РФ.

1.8. Лангепасская городская профсоюзная организация работников народного образования и науки Российской Федерации действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, решениями руководящих органов окружной организации Профсоюза, ТМО Профсоюза и Профсоюза.

1.9. Положение утверждается конференцией и подлежит регистрации в окружной организации Профсоюза.

1.10. Лангепасская городская профсоюзная организация работников народного образования и науки Российской Федерации независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Лангепасская городская профсоюзная организация работников народного образования и науки Российской Федерации на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.11. Лангепасская городская профсоюзная организация работников народного образования и науки Российской Федерации свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других

коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.12. Лангепасская городская профсоюзная организация работников народного образования и науки Российской Федерации является юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке с момента государственной регистрации.

1.13. Лангепасская городская профсоюзная организация работников народного образования и науки Российской Федерации имеет счета в банках, кредитных учреждениях, печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утверждаемым соответствующим органом Профсоюза.

1.14. Права и обязанности юридического лица от имени Лангепасской городской профсоюзной организации работников народного образования и науки Российской Федерации осуществляет Совет, а также по решению Совета Председатель Лангепасской городской профсоюзной организации работников народного образования и науки Российской Федерации, действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, Общим положением и настоящим Положением.

1.15. Лангепасская городская профсоюзная организация работников народного образования и науки Российской Федерации имеет в собственности или оперативном управлении обособленное имущество, может приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в судах общей юрисдикции, арбитражных и третейских судах.

1.16. Вне зависимости от наличия статуса юридического лица Лангепасская городская профсоюзная организация работников народного образования и науки Российской Федерации реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.17. Лангепасская городская профсоюзная организация работников народного образования и науки Российской Федерации может участвовать в создании и является членской организацией территориального объединения организаций профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, в порядке, определяемом Типовым уставом этого объединения.

1.18. Лангепасская городская профсоюзная организация работников народного образования и науки Российской Федерации может участвовать в международном сотрудничестве с зарубежными профессиональными союзами и общественными организациями, региональными организациями родственных профессиональных союзов других государств, в том числе через заключение с ними соглашений с уведомлением Центрального Совета Профсоюза.

1.19. При необходимости по решению вышестоящего профсоюзного органа в Лангепасской городской профсоюзной организации работников народного образования и науки Российской Федерации может вводиться представитель Профсоюза, действующий в соответствии с Положением о представителе, утверждаемом соответствующим органом Профсоюза.

## II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

**Член Профсоюза** – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

**Первичная профсоюзная организация, первичная профсоюзная организация с правами территориальной организации** – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в одной организации системы образования.

**Профсоюзный орган** – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением или настоящим Положением.

**Профсоюзные кадры (профсоюзные работники)** - лица, находящиеся в штате и состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, окружной организацией Профсоюза.

**Профсоюзный актив** – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, городской организацией Профсоюза.

**Вышестоящие профсоюзные органы:**

для выборных органов первичной профсоюзной организации - выборные органы территориальной (местной) организации Профсоюза;

для выборных органов первичной профсоюзной организации с правами территориальной – выборные органы окружной организации Профсоюза;

для выборных органов территориальной (местной) организации Профсоюза – выборные органы окружной организации Профсоюза;

для выборных органов окружной организации Профсоюза – органы Профсоюза и ТМО Профсоюза.

**Работник** – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основе трудового договора.

**Работодатель** – физическое лицо либо юридическое лицо (организация системы образования), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

**Представители работодателя** – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

**Профсоюзный стаж** – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

**Ротация** – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением.

### III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

#### 3.1. Цели и задачи:

3.1.1. представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

3.1.2. реализация прав членов Профсоюза, первичных организаций Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления;

3.1.3. содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

#### 3.2. Основные принципы деятельности:

3.2.1. приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

3.2.2. добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

3.2.3. солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач;

3.2.4. коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них членов Профсоюза;

3.2.5. гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

3.2.6. обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

3.2.7. уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

3.2.8. выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

3.2.9. самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

3.2.10. соблюдение финансовой дисциплины;

3.2.11. сохранение профсоюзного стажа за членами профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

### IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

#### 4.1. Права городской организации Профсоюза:

4.1.1. обращаться в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью городской организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

4.1.2. принимать участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ города Лангепаса и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

4.1.3. принимать участие в разработке городских программ занятости, реализации мер по социальной защите работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования.

- 4.1.4. осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников отрасли в субъектах Российской Федерации, а также контроль за выполнением городских отраслевых и иных соглашений.
- 4.1.5. участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок;
- 4.1.6. обращаться с заявлениями в органы, рассматривающие трудовые споры по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования;
- 4.1.7. участвовать на паритетной основе с другими социальными партнерами на региональном уровне в управлении фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов
- 4.1.8. принимать участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников образования, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда работников образования с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги в субъектах Российской Федерации;
- 4.1.9. участвовать в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- 4.1.10. принимать соответствующие меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, иной материально-технической базы;
- 4.1.11. вносить предложения и участвовать в деятельности соответствующих вышестоящих профсоюзных органов по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений, контролировать их выполнение;
- 4.1.12. представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого и иного соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 4.1.13. обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти;
- 4.1.14. участвовать в разработке предложений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников и социальные права студентов (обучающихся);
- 4.1.15. обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых городской организацией Профсоюза;
- 4.1.16. вносить проекты документов и предложения на рассмотрение соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- 4.1.17. обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки;
- 4.1.18. делегировать своих представителей в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
- 4.1.19. вносить предложения по кандидатурам руководителей соответствующих территориальных (местных) организаций Профсоюза и Профсоюза;
- 4.1.20. пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;
- 4.1.21. осуществлять прием и исключение из Профсоюза в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза;
- 4.1.22. принимать решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности;
- 4.1.23. принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов;
- 4.1.24. использовать возможности ТМО Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения необходимой информации;
- 4.1.25. вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия окружной организации Профсоюза ТМО Профсоюза, и Профсоюза;
- 4.1.26. направлять своих представителей в руководящие органы территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России;

4.1.27. оказывать методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза, организациям Профсоюза;

4.1.28. осуществлять подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, правовое обучение членов Профсоюза;

4.1.29. организовывать оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей, взаимодействовать с органами государственной власти и органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта;

4.1.30. осуществлять хозяйственную, предпринимательскую деятельность, создавать фонды и другие организации, осуществлять иные виды деятельности, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей Профсоюза;

#### **4.2. Обязанности городской организации Профсоюза:**

4.2.1. выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

4.2.2. проводить работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

4.2.3. содействовать заключению и выполнению коллективных договоров, отраслевых и иных соглашений;

4.2.4. поддерживать деятельность Профсоюза, проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

4.2.5. обеспечивать выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности городской и окружной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

4.2.6. представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы данные о численности членов Профсоюза, количестве организаций Профсоюза, иные статистические сведения и отчеты, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами;

4.2.7. вносить на рассмотрение конференций, выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендованные вышестоящим профсоюзным органом;

4.2.8. не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу.

4.3. Городская организация Профсоюза вправе реализовывать иные права и нести обязанности, установленные для профсоюзных организаций законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, настоящим Положением, документами и решениями, принимаемыми профсоюзными органами окружной организации Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами.

## **V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

### **5.1. Членство в Профсоюзе:**

5.2. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

### **5.3. Членами Профсоюза могут быть:**

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

лица, обучающиеся в образовательных учреждениях профессионального образования, достигшие возраста 14 лет;

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации;

5.4. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в организацию системы образования после истечения срока договора.

5.5. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.6. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

### **5.7. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:**

5.7.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации - в соответствующую территориальную организацию Профсоюза.

5.7.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.7.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

5.7.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.7.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;

прекращения трудовых отношений с организацией системы образования, отчисления обучающегося из образовательного учреждения;

выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

исключения из Профсоюза;

смерти члена Профсоюза.

5.7.6. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.

5.7.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается.

5.7.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

**5.8. Учет членов Профсоюза:**

5.8.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы.

5.8.2. В случае отсутствия в организации системы образования первичной организации Профсоюза, решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

5.8.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

## **VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**

**6.1. Член Профсоюза имеет право:**

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

#### **6.2. Член Профсоюза обязан:**

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации;

своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

#### **6.3. Поощрение членов Профсоюза:**

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия Федерации независимых профсоюзов, профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

#### **6.4. Ответственность членов Профсоюза:**

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, наносящих вред, либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом первичной, территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

## **VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ**

7.1. Городская организация Профсоюза строится по производственно-территориальному принципу и самостоятельно решает вопросы своей структуры.



7.2. В соответствии со статьей 13 Устава Профсоюза члены Профсоюза, состоящие на учете в городской организации Профсоюза добровольно объединяются в первичные профсоюзные организации, создаваемые в образовательных учреждениях и иных организациях системы образования по производственному принципу, территориальные (местные) организации Профсоюза, создаваемые в городах, районах и иных муниципальных образованиях по территориальному принципу.

7.3. С учетом особенностей управления образованием первичные профсоюзные организации учреждений среднего и высшего профессионального образования, а также первичные профсоюзные организации учреждений и организаций окружного подчинения могут входить непосредственно в структуру окружной организации Профсоюза.

7.4. Первичным профсоюзным организациям численностью 200 и более человек могут предоставляться права территориальной (местной) организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, определяемых выборным коллегиальным органом.

7.5. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза различных профессиональных групп в профсоюзных организациях всех уровней структуры городской организации Профсоюза и их выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться комиссии, секции и иные структурные звенья.

7.6. Вопросы создания, реорганизации и ликвидации территориальных (местных) и иных на муниципальном уровне организаций Профсоюза решаются конференциями соответствующих организаций Профсоюза по согласованию с выборным коллегиальным органом городской организации Профсоюза.

7.7. Инициатива по созданию, реорганизации или ликвидации территориальной (местной) организации Профсоюза может принадлежать как конференции соответствующей организации Профсоюза, так и выборным коллегиальным органам городской организации Профсоюза.

7.8. Первичные и территориальные (местные) организации Профсоюза, являющиеся структурными подразделениями окружной организации Профсоюза, действуют в соответствии с положениями, которые утверждаются на собраниях, конференциях и подлежат регистрации в выборном коллегиальном органе окружной организации Профсоюза.

7.9. Отчеты и выборы профсоюзных органов в городской организации Профсоюза проводятся не реже 1 раза в 5 лет.

7.10. Дата созыва отчетно-выборной конференции и повестка дня сообщаются не позднее, чем за месяц.

7.11. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, Председателя городской организации Профсоюза проводятся одновременно с выборами Совета городской организации Профсоюза в единые сроки, определяемые вышестоящим выборным профсоюзным органом.

7.12. В городской организации Профсоюза реализуется единый, установленный Уставом Профсоюза, порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза.

7.13. Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, сведений об уплате профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наградах и иных сведений, устанавливаемых профсоюзным комитетом, или по учетной карточке установленного в Профсоюзе образца.

7.14. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии со статьями 7 и 8 Устава Профсоюза.

7.15. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в городской организации Профсоюза, устанавливаются выборными коллегиальными профсоюзными органами городской организации Профсоюза с учетом профсоюзного стажа.

7.16. Городская организация Профсоюза строит свою работу с профсоюзными кадрами в соответствии с Уставом Профсоюза.

7.17. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

7.18. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда утверждаются выборным коллегиальным органом городской организации Профсоюза.

7.19. С председателем городской организации Профсоюза, а также с его заместителем (заместителями) заключаются трудовые договоры на определенный срок (срок полномочий) на условиях, определяемых Советом.

## VIII. ОРГАНЫ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

### **8.1. Органами городской организации Профсоюза являются:**

**Конференция** – высший руководящий орган;

**Совет городской организации Профсоюза** – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

**Председатель городской организации Профсоюза** – выборный единоличный исполнительный орган;

**Контрольно-ревизионная комиссия** – контрольно-ревизионный орган.

### **8.2. Конференция:**

8.2.1. Конференция является высшим руководящим органом городской организации Профсоюза.

8.2.2. Полномочия Конференции:

1) определяет направления деятельности городской организации Профсоюза;

2) заслушивает отчеты выборных органов городской организации Профсоюза по всем направлениям ее деятельности и о выполнении решений конференций и даёт оценку ее деятельности;

3) утверждает Положение о городской организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

4) формирует путем избрания и (или) прямого делегирования Совет городской организации Профсоюза, принимает решение об образовании Совета, избирает Председателя городской организации Профсоюза, контрольно-ревизионную комиссию и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;

5) избирает делегатов на конференцию окружной организации Профсоюза, ТМО Профсоюза и Съезд Профсоюза, а также выдвигает своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства, устанавливаемой вышестоящим профсоюзным органом;

6) принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации городской организации Профсоюза;

7) решает другие вопросы деятельности городской организации Профсоюза;

8) может делегировать отдельные полномочия Совету городской организации Профсоюза.

8.2.3. Конференция городской организации Профсоюза, созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

8.2.4. Решение о дате, предполагаемой повестке дня и месте проведения конференции объявляется не позднее, чем за месяц до ее проведения.

8.2.5. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает Совет городской организации Профсоюза.

8.2.6. Конференция считается правомочной (имеет кворум) при участии в ее работе не менее двух третей от числа избранных делегатов.

8.2.7. Председатель городской организации Профсоюза, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии городской организации Профсоюза являются делегатами конференции по должности.

8.2.8. Решение Конференции принимается большинством голосов делегатов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза, Общим положением и настоящим Положением.

8.2.9. Решение по вопросам досрочного прекращения полномочий Совета, Председателя, Контрольно-ревизионной комиссии городской организации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов Конференции, при наличии кворума.

8.2.10. Форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами Конференции.

8.2.11. Решение конференции принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.12. Внеочередная профсоюзная конференция может проводиться по решению Совета, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру городской организации Профсоюза, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.2.13. Совет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о дате созыва внеочередной конференции.

### **8.3. Совет городской организации Профсоюза:**

8.3.1. Совет является выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом городской организации Профсоюза.

8.3.2. Полномочия Совета городской организации Профсоюза:

1) осуществляет руководство текущей деятельностью городской организации Профсоюза, координирует работу организаций Профсоюза, входящих в структуру, по выполнению решений Конференции и вышестоящих профсоюзных органов, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку;

2) принимает решение о созыве Конференции, устанавливает дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

- 3) принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого регионального соглашения, осуществляет контроль за его выполнением;
  - 4) представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
  - 5) выдвигает и направляет работодателю или его представителю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия;
  - 6) организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований;
  - 7) осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
  - 8) осуществляет руководство деятельностью правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение;
  - 9) участвует в формировании и реализации региональных программ занятости и социального развития;
  - 10) направляет представителей для участия в управлении государственными фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;
  - 11) информирует вышестоящие профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном или федеральном уровнях;
  - 12) участвует в выборных кампаниях в соответствии с решениями выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих профсоюзных органов городской, окружной организации Профсоюза, ТМО Профсоюза и Профсоюза;
  - 13) обращается в организацию Профсоюза, входящую в структуру городской организации, о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;
  - 14) принимает решение о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности организаций Профсоюза, входящих в структуру городской организации Профсоюза;
  - 15) вносит на рассмотрение Конференции вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации городской организации Профсоюза;
  - 16) устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в городской организации Профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;
  - 17) подтверждает полномочия членов Совета городской организации Профсоюза в случае избрания их по принципу прямого делегирования;
  - 18) утверждает количественный и избирает персональный состав Президиума, осуществляет ротацию его членов;
  - 19) избирает заместителя (заместителей) Председателя городской организации Профсоюза;
  - 20) реализует кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность председателей организаций Профсоюза, входящих в структуру;
  - 21) организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива;
  - 22) отменяет решения выборных профсоюзных органов организаций Профсоюза, входящих в структуру, принятые с нарушением законодательства или Устава Профсоюза;
  - 23) устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности городской организации Профсоюза;
  - 24) утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;
  - 25) осуществляет контроль за выполнением решений конференции городской организации Профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;
  - 26) осуществляет другие полномочия, делегированные ему Конференцией;
  - 27) делегирует отдельные полномочия Совету, Председателю городской организации Профсоюза.
- 8.3.3. Срок полномочий Совета – пять лет.
- 8.3.4. Заседания Совета созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 8.3.5. Заседание Совета ведет Председатель городской организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии Председателя городской организации Профсоюза и его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) – один из членов Совета.
- 8.3.6. Внеочередное заседание Совета созывается по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Совета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.7. Отчеты и выборы в городской организации Профсоюза накануне Съезда Профсоюза проходят в единые для Профсоюза сроки в соответствии с Уставом Профсоюза и постановлением соответствующего органа Профсоюза.

8.3.8. Члены Совета оповещаются о проведении заседания не менее, чем за 10 дней до его проведения.

8.3.9. Заседание Совета городской организации Профсоюза считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов Совета.

8.3.10. Решение Совета городской организации Профсоюза принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза, Общим положением, настоящим Положением.

8.3.11. Форма голосования (тайное или открытое) определяется членами Совета.

8.3.12. Решение Совета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.3.13. В период между Конференциями член Совета, избранный по принципу прямого делегирования, может быть отозван по рекомендации Совета или по решению делегировавшей его организации Профсоюза. В этом случае состав Совета пополняется новым членом, делегированным от соответствующей организации Профсоюза, полномочия которого подтверждаются докладом мандатной комиссии Совета.

8.3.14. В период между Конференциями член Совета, избранный Конференцией, может быть выведен из его состава до истечения срока полномочий. Решение в этом случае считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих членов Комитета, при наличии кворума.

#### 8.4. Председатель городской организации Профсоюза:

8.4.1. Для осуществления текущего руководства деятельностью городской организации Профсоюза избирается Председатель городской организации Профсоюза, являющийся единоличным выборным исполнительным органом городской организации.

8.4.2. В отсутствие Председателя городской организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель Председателя.

8.4.3. Срок полномочий Председателя городской организации Профсоюза – пять лет.

8.4.4. Председатель городской организации Профсоюза, его заместитель (заместители) входят в состав Совета городской организации Профсоюза по должности.

8.4.5. Полномочия Председателя:

- 1) организует работу Совета городской организации Профсоюза и ведет его заседания;
- 2) организует выполнение решений Конференции, Совет и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;
- 3) представляет без доверенности интересы городской организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях;
- 4) направляет обращения и ходатайства от имени городской организации Профсоюза;
- 5) докладывает Конференции, Совету о работе городской организации Профсоюза;
- 6) утверждает учетную политику городской организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее;
- 7) осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в соответствующую территориальную организацию Профсоюза или Профсоюз;
- 8) в пределах своих полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении городской организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование;
- 9) осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Советом;
- 10) открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;
- 11) выдает доверенности на действия от имени городской организации Профсоюза;
- 12) организует учет членов Профсоюза и ведение реестра организаций Профсоюза, входящих в структуру городской организации Профсоюза;
- 13) представляет данные о численности городской организации Профсоюза и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в вышестоящий профсоюзный орган;
- 14) формирует и руководит аппаратом городской организации Профсоюза, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата;

15) определяет обязанности заместителя (заместителей) Председателя городской организации Профсоюза, заключает с ним (ними) трудовой договор;

16) организует учет и обеспечивает сохранность документов городской организации Профсоюза, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;

17) осуществляет другие полномочия.

8.4.6. С Председателем городской организации Профсоюза после его избрания заключается срочный трудовой договор.

8.4.7. От имени городской организации Профсоюза трудовой договор подписывает один из членов Совета городской организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми соответствующим органом Профсоюза.

8.4.8. Решение Председателя городской организации Профсоюза принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.4.9. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем городской организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, исключения его из Профсоюза принимается внеочередной Конференцией, созываемой Советом городской организации Профсоюза по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети организаций Профсоюза, входящих в структуру, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.4.10. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем организации Профсоюза по собственному желанию принимается Советом. Исполнение обязанностей Председателя городской организации Профсоюза в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев на одного из заместителей Председателя, а при отсутствии заместителей - на одного из членов Совета.

8.4.11. Выборы Председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке Председатель остается в должности до истечения срока полномочий Совета городской организации Профсоюза.

## **IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью городской организации Профсоюза, учреждаемых ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется Контрольно-ревизионная комиссия.

9.2. Контрольно - ревизионная комиссия городской организации Профсоюза является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна Конференции и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия городской организации Профсоюза избирается на Конференции, срок полномочий - пять лет.

9.4. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии городской организации Профсоюза избирается на заседании соответствующей Контрольно-ревизионной комиссии.

9.5. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа городской организации Профсоюза.

9.6. Члены Контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе Совета городской организации Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе Совета городской организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

9.7. Разногласия между Контрольно-ревизионной комиссией и Советом городской организации Профсоюза рассматриваются и разрешаются Конференцией или вышестоящим профсоюзным органом.

9.8. В случае невыполнения городской организацией Профсоюза, ее выборными органами решения об отчислении членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган в течение трех месяцев и в установленном размере, контрольно-ревизионная комиссия соответствующей вышестоящей организации Профсоюза или Профсоюза совместно с Контрольно-ревизионной комиссией окружной организации Профсоюза проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит предложения в вышестоящий профсоюзный орган.

## **X. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

## 10.1. Права городской организации Профсоюза как юридического лица:

10.1.1. Правоспособность городской организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10.1.2. Городская организация Профсоюза имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

10.1.3. Городская организация Профсоюза имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные.

10.1.4. Городская организация Профсоюза вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

10.1.5. Городская организация Профсоюза может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

### 10.2. Имущество:

10.2.1. Городская организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ей на праве собственности или оперативного управления для использования в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

10.2.2. Городская организация Профсоюза может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

10.2.3. Имущество, в том числе финансовые средства городской организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

### 10.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

10.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

10.3.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

10.3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

10.3.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом.

10.3.8. Другие, не запрещенные законом, поступления.

10.3.9. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами городской организации Профсоюза.

### 10.4. Вступительные и членские профсоюзные взносы:

10.4.1. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.4.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.5. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам городской организации Профсоюза, а городская организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.6. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании (плenumе) Центрального Совета Профсоюза; в комитеты (советы) территориальных организаций Профсоюза - на конференциях или заседаниях выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов этих организаций Профсоюза и являются обязательными для первичных и соответствующих территориальных организаций Профсоюза.

## **XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

11.1. Реорганизация городской организации Профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

11.2. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации городской организации Профсоюза принимается Конференцией по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

11.3. Городская организация Профсоюза, являющаяся юридическим лицом, считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших территориальных организаций Профсоюза – юридических лиц.

11.4. При реорганизации городской организации Профсоюза в форме присоединения к ней другой территориальной организации Профсоюза – юридического лица городской организация Профсоюза считается реорганизованной с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной территориальной организации Профсоюза – юридического лица.

11.5. Городская организация Профсоюза может быть ликвидирована как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

11.6. В случае ликвидации городской организации Профсоюза, решение о назначении ликвидационной комиссии принимается Конференцией городской организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим выборным коллегиальным исполнительным профсоюзным органом.

11.7. В состав ликвидационной комиссии включается представитель вышестоящего выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа.

11.8. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом городской организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой городской организации Профсоюза выступает в суде.

11.9. Решение о реорганизации или ликвидации городской организации Профсоюза принимается Конференцией большинством не менее двух третей голосов делегатов Конференции, принимавших участие, при наличии кворума.

11.10. При ликвидации городской организации Профсоюза Совет городской организации Профсоюза обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что городская организация Профсоюза находится в процессе ликвидации.

11.11. Ликвидация городской организации Профсоюза как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.12. Имущество городской организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

## **XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

12.1. Городская организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение или в вышестоящий профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Местонахождение руководящих органов городской организации Профсоюза: Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Лангепас, ул. Мира, 28.

Промисль 15 (меш-  
надушно) мешков

