

ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД

26 сентября 2014 года – 31 января 2019 года.

Уважаемые делегаты, гости, коллеги!

Закончился очередной пятилетний период деятельности Лангепасской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Сегодня нам предстоит оценить степень эффективности ее работы.

В деятельности городской организации Профсоюза можно выделить следующие основные направления:

- повышение качества жизни работников, путем увеличения заработной платы, сохранения гарантий и льгот;
- развитие и совершенствование социального партнерства, усиление контроля за реализацией соглашений и коллективных договоров;
- повышение роли Профсоюза в вопросах охраны труда, обеспечение общественного контроля за исполнением трудового законодательства;
- усиление мотивации профсоюзного членства при проведении внутрисоюзной работы;
- расширение и совершенствование форм информационного обеспечения деятельности организации.

Чтобы успешно осуществлять поставленные задачи, необходимо создать крепкую, многочисленную организацию по своей структуре. Лангепасская городская профсоюзная организация работников образования объединяет 20 первичных профсоюзных организаций, в том числе: - 6 общеобразовательных учреждений, - 10 дошкольных учреждений, 3 учреждений дополнительного образования, 1 - среднего профессионального образования. Профсоюзная организация объединила 1192 члена профсоюза (что составило 64,4 % от числа работающих в отрасли), что на 62 человека больше чем в 2014 году. Но в то же 2018 году 80 членов профсоюза ИМОЦ вышли из городской организации в связи с реорганизацией предприятия. В 2017 году перешли в ведение спорта работники Детской спортивной школы.

Хочу отметить наиболее многочисленные организации - Детский сад № 8 (100 %) председатель ППО Смирнова Т.Н., центр «Фортуна» (100 %) председатель ППО Долматова М.Р. детский сад №3 (89 %) председатель Мезяк С.А., детский сад № 4 (88 %) председатель ППО Жданова Е.С., школа №2 (84 %) председатель ППО Айбатов Е.В., школа №5 (81 %) председатель ППО Воляк О.В., детский сад №2 (76 %) председатель ППО Куртышева Н.К., детский сад № 10 (76 %) председатель ППО Снигирёва Н.Н.

Есть над чем поработать по увеличению процента охвата в профсоюзе в первичных профсоюзных организациях Гимназии №6, школы № 4, школы № 3,

деский сад № 7, школа № 1, Детская школа искусств, в этих первичных профсоюзных организациях процент охвата менее 50 %

Финансовую деятельность в профсоюзе осуществляет бухгалтер, а контролирующую, по выполнению уставной и финансовой деятельности, ревизионная комиссия во главе с председателем Еленой Валерьевной Бабушкиной. За отчетный период ревизионная комиссия провела 9 проверок.

В чём заключается главная цель всех профсоюзных объединений? Даже само словосочетание «профессиональный союз» говорит о том, что Профсоюз - это объединение работников, которое защищает их права и интересы перед работодателем. Заработная плата, охрана труда и техника безопасности, условия труда и отдыха, гарантии и компенсации, социальное и пенсионное страхование, здоровье работников и членов их семей - вот те основные вопросы, которые стоят на повестке дня. В этой связи сотрудничество с органами власти необходимо.

Ценою больших усилий, обратившись к депутатам Думы округа, профсоюз сумел отстоять социальную выплату - 25 окладов при увольнении педагогических работников. Данная выплата сохранена не во всех муниципалитетах, но в нашем городе она сохранена.

На протяжении многих лет наша городская организация выстраивает эффективное социальное партнерство с Администрацией и Думой города, объединением профсоюзов Лангепаса, общественными организациями. Этот отчетный период стал для Лангепасской организации профсоюза достаточно результативным. Совместно с нашими партнерами нам удалось не только решить многие задачи на муниципальном уровне, но и принять активное участие в акциях Профсоюзов России, направленных на защиту прав и интересов работников.

В условиях разграничения полномочий, передачи ответственности и финансового обеспечения социальных направлений на муниципальный уровень, многие достижения городской организации Профсоюза были бы немислимы без сложившейся эффективной системы социального партнёрства с Администрацией города и Департаментом образования .

Результатом такого взаимодействия является заключение Трехстороннего Соглашения между Администрацией города, территориальным объединением работодателей города и объединением организаций профсоюзов города на 2017 - 2019 годы по обеспечению социальных гарантий работникам образования. Именно оно служит основанием для выполнения гарантий и льгот, заявленных в коллективных договорах образовательных учреждений.

Коллективные договоры приняты во всех 20 первичных профсоюзных организациях. В них, в соответствии с городским Соглашением, определены взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты и охраны труда, рабочего времени и времени отдыха, занятости, социальных гарантий, льгот и компенсаций работникам. В настоящем соглашении были сохранены основные льготы и га-

рантии: единовременные вознаграждения как работающим юбилярам, так и уволившимся с организации в размере месячного фонда оплаты труда, материальная помощь в случае смерти близких родственников, оплата проезда на похороны, материальная помощь на оздоровление. В 2017 году было удовлетворено наше обращение в Думу города о изменении формулировки, являющейся основанием для выплаты при увольнении с «отработавшим в учреждении 15 лет», на формулировку «отработавшим в бюджете города 15 лет», что позволило работникам вновь созданных учреждений, отработавшим в городе много лет, так же получать выплаты социального характера. Так же в городской организации Профсоюза принято Положение о выплатах социального характера членам Профсоюза. Положением предусмотрены выплаты при заключении брака, рождении ребенка, это неплохая поддержка молодым членам Профсоюза. Выплаты к юбилейным датам, в связи с длительной болезнью, смертью близких родственников или самих членов Профсоюза. Суммы небольшие от 1000 до 2000 рублей, но и это является поддержкой. За отчетный период было выплачено 3 120 000 рублей, это значит, что материальную помощь получили более 2000 членов профсоюза.

При заключении очередного Соглашения был проведен анализ выполнения предыдущего Соглашения, который показал, что работники образования города, стабильно получали заработную плату, ежемесячные денежные компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, другие социальные гарантии.

За последние годы значительно улучшена материальная база образовательных учреждений, что положительно отразилось на условиях труда педагогов и других работников отрасли. При активном участии профсоюзных организаций осуществлён переход на новую систему оплаты труда с возможностью стимулирования работников за высокие результаты труда. Департаментом образования совместно с Профсоюзом проводится постоянный мониторинг оплаты труда работников, уделяя особое внимание совместной работе администрации образовательных учреждений и профсоюзного комитета по установлению размеров стимулирующих выплат.

Так, заработная плата по итогам 2018 года в городе составляет: в школах - 54294 рубля (у педагогов 60233 рубля), в детских садах - 41984 рубля (у педагогов 54773 рубля), в учреждениях дополнительного образования - 48833 рубля (у педагогов 61457 рублей). Цифры говорят о том, что в Лангепасе успешно выполняется условие доведения уровня заработной платы до средней по экономике.

Говоря о социальном партнёрстве, говорим о взаимоотношениях с руководителями образовательных учреждений директорами школ, учреждений дополнительного образования и заведующих детскими садами, на плечи которых легли все трудности реформирования и модернизации современного образова-

ния. И какими бы управленческими технологиями ни владел руководитель, если рядом нет единомышленников, понимающих его с полуслова, ничего не получится. С этой целью городская организация Профсоюза работников образования принимает активное участие в совещаниях руководителей образовательных учреждений при Департаменте образования, что дает нам возможность вносить предложения по совершенствованию деятельности школ, детских садов, учреждений дополнительного образования. Участвуем в работе семинаров по вопросам образовательного права; оказываем консультативную помощь в подготовке Положений о порядке установления стимулирующих, компенсационных выплат и доплат.

Представители Профсоюза входят в Муниципальный Совет по развитию системы образования, в состав комиссии о подготовке образовательных учреждений к новому учебному году, в Совет по присуждению премии главы города, в аттестационные комиссии, а так же в разные муниципальные конкурсные комиссии.

Важнейшая часть профсоюзной деятельности - правовая работа. Её направления разнообразны: это и участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений, контроль за соблюдением законодательства в учреждениях образования, взаимодействие с органами госнадзора и контроля, консультирование, работа с обращениями и жалобами работников. Именно через неё реализуются основополагающие цели и задачи по представлению и защите прав членов профсоюза, именно она является одним из основных факторов положительного влияния на мотивацию. Члены Профсоюза обращались в городскую организацию Профсоюза с вопросами по аттестации педагогических работников, по присвоению звания «Ветеран труда», по льготному проезду. На все вопросы даны исчерпывающие ответы и рекомендации.

В результате работы Профсоюза и его организаций над проектом федерального закона, после его принятия предусмотрены следующие принципиально значимые вопросы, связанные с закреплением социально-правового статуса педагогических работников с обеспечением финансовых и правовых гарантий:

1. Законодательно закреплён принцип установления заработной платы педагогических работников образовательных организаций всех типов на уровне не ниже средней заработной платы работников, занятых в сфере экономики субъекта Российской Федерации.
2. Сохранено право педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии.
3. Сохранено право педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг.
4. Основные права и социальные гарантии, установленные для педагогических

работников, распространены на руководителей образовательных организаций и их заместителей, такие как:

- право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск;
- право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг для лиц, проживающих и работающих в сельской местности.

1. Размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями теперь включаются в должностные оклады педагогических работников.

2. В соответствии требованиями Профсоюза предусмотрено право педагогических работников на дополнительное профессиональное образование не реже одного раза в 3 года за счет средств работодателя, в то время как ранее эта норма определялась пятью годами.

Проводится регулярное обучение и повышение квалификации правовых инспекторов труда Профсоюза и профсоюзного актива по вопросам применения трудового, социального законодательства.

Внештатные правовые инспекторы Лангепасской профсоюзной организации приняли участие в общепрофсоюзной тематической проверке по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных организациях», осуществляли общественный контроль соблюдения работодателями и их представителями норм трудового законодательства и охраны труда.

В ноябре 2018 года в г. Челябинск прошли обучение внештатные правовые инспекторы. По приезду –внештатного правового инспектора Дуняшиной О.Н. был проведен обучающий семинар. О деятельности в данном направлении нам сообщит сама Дуняшина О.Н.

Одной из своих первоочередных задач городская организация Профсоюза считала и считает эффективное информационное обеспечение первичных профорганизаций. В адрес первичек городская организация Профсоюза направляет документы правового, разъяснительного характера, нормативные документы, постановления профорганов.

Все первичные организации оформляет подписку на газету «Мой Профсоюз». За отчетный период создан сборник «Несколько советов председателю первичной организации Профсоюза».

Как и прежде, в центре нашего внимания продолжает оставаться работа с профсоюзными кадрами. На всех уровнях профсоюзной структуры приобрела системный характер работа по обучению профсоюзных кадров и актива.

- в 2015 году мы приняли участие в работе научно-практической конференции «Север России :стратегии и перспективы развития» в г. Сургут

- в мае 2015 года в городе совместно с Окружком Профсоюза прове-

ли семинар «Основы трудового законодательства. Правовые основы и гарантии деятельности Профсоюзов» с приглашением правового инспектора Санкт-Петербурга, в работе семинара приняли участие председатели ППО, руководители учреждений, работники отдела кадров;

- в феврале 2015 года председатель Совета молодых педагогов приняла участие в работе семинара «Молодые молодым» в г. Тюмень

- так же в 2015 году председатель городской организации приняла участие в работе семинаров по финансовой деятельности в г. Санкт-Петербург и по вопросам охраны труда в г. Ханты-Мансийск

- в ноябре 2016 года участвовали в работе семинара для председателей в г. Тюмень

- в 2017 году приняли участие в семинаре по теме «Управленческие решения как эффективный ресурс формирования образовательного пространства» в г. Москва наши социальные партнёры

- 2017 год был объявлен годом PR-движения, наши члены профсоюза приняли участие в окружном конкурсе и завоевали 6 дипломов, в том числе 1 диплом первой степени

- В 2018 году прошли обучение члены ревизионной комиссии, правовые инспекторы, социальные партнёры

- 2 члена профсоюза приняли участие в окружном шахматном турнире в категории до 30 лет и до 60 лет.

Участники семинаров, обучающих курсов по приезду проводят семинары уже в городе с приглашением председателей ППО, руководителей, специалистов.

Все первичные профсоюзные организации приобрели и оформили информационные стенды для первичных профсоюзных организаций "Наш профсоюз», в каждой организации имеются стенды по охране труда. В городе проводятся конкурсы по охране труда и технике безопасности.

2018 год был объявлен «Годом охраны труда», хотя охране труда всегда уделяется большое внимание, но в этот год эта тема была особо актуальна. Ежегодно отдел труда Администрации проводит городской конкурс по охране труда, где участвуют наши организации и занимают призовые места. В 2018 году учреждения израсходовали на мероприятия по охране труда 770000 рублей, в том числе за счёт возврата страховых взносов 158400 рублей. В феврале 2017 года мы приняли участие в видеоконференции по охране труда куда были приглашены председатели ППО, руководители учреждений, ответственные по охране труда. В 2018 году детские сады участвовали в городском конкурсе детского рисунка по охране труда. В 2018 году по итогам городского конкурса приняла участие в окружном конкурсе по охране труда уполномоченная по охране труда «Гимназии №6» Фасахова Регина Ильязовна, заняв 4 место из 14 участников, мы считаем, что это неплохой результат, но ещё есть к чему стре-

миться.

Большое внимание уделяется проведению медицинских осмотров работников. Проведением медицинских осмотров в городе занимаются две организации- это городская консультативно диагностическая поликлиника и медицинский центр «Меделла». В поликлинике и центре созданы все условия, имеется современное оборудование для прохождения медицинских осмотров.

Ежегодно на эти цели расходуется более 6000000 рублей, осмотр одного человека в среднем составляет от 4000 до 4500 рублей.

Для формирования корпоративного имиджа заказывается сувенирная продукция: блокноты, ручки, календари с профсоюзной символикой.

Вместе с тем, в работе организации Профсоюза по развитию информационной работы имеются определённые резервы. Немаловажную роль в этой работе должны сыграть профсоюзные кружки на базе первичных профсоюзных организаций, популяризирующие правовые знания. Залогом сохранения и развития Профсоюза считаем

системную индивидуальную работу с каждым членом профсоюза, с каждой первичной организацией, дифференцировано с разными категориями членов профсоюза.

На сегодняшний день создание единой информационной среды, обеспечение информированности работников, общества о деятельности Профсоюза - долгосрочная цель городской организаций.

В отчётный период городская организация Профсоюза, её первичные организации особое место отводили вопросам создания благоприятных условий для творческого роста и эффективного труда работников образования путём активного участия их в конкурсах, связанных с профессиональной и профсоюзной деятельностью педагогических работников.

Городская организация Профсоюза ежегодно выступает соучредителем конкурса «Педагог года», в составе которого четыре номинации: "Учитель года", "Воспитатель года", "Сердце отдаю детям" и "Педагогический дебют". Особое внимание профсоюзная организация уделяет молодым педагогам. Ежегодно в «День Учителя» молодые педагоги проходят посвящение в педагоги, напутствия и получают подарки от профсоюзной организации, активную работу с молодыми педагогами проводят первичные организации. Стало доброй традицией профсоюза города сопровождать молодых педагогов, участников конкурса «Педагогический дебют», так в феврале 2019 года примут участие в конкурсе 9 человек, все они являются членами профсоюза.

За отчетный период в город прибыло около 100 молодых специалистов, в то числе 24 специалиста в 2018 году.

Большое значение в профсоюзной организации придается проведению культурно- массовой работы среди членов профсоюза. Профсоюз чествует юбиляров, выделяет денежные средства на поздравление членов профсоюза в День

8 Марта, 23 февраля, Новый год.

Совместно с Управлением образования, Профсоюз ежегодно участвует в проведении торжественных мероприятий, посвященных профессиональному празднику Дню Учителя. Традиционно этот праздник позволяет отметить достижения, наградить лучших работников образования наградами различного уровня. Ежегодно в рамках его проведения награждались более 40 человек.

Особо памятным событием было участие в окружном празднике для ветеранов педагогического труда наших ветеранов в количестве 15 человек, «Учителями славится Югра», который прошёл в 2015 году в г. Ханты-Мансийск.

Физкультурно-оздоровительная и спортивно-массовая работа ставит своей целью пропаганду здорового образа жизни, снижение заболеваемости работников и членов профсоюза. Члены Профсоюза принимают активное участие в различных спортивных мероприятиях, проводимых в городе. Одним из значимых спортивных мероприятий является городская спартакиада трудящихся, в которой участвуют работники учреждений общего, дополнительного и профессионального образования.

Команда города дважды участвовала в Окружном туристическом слете, мы достойно представили город, хотя и не заняли призовые места. Бессменным руководителем команды является председатель первичной профсоюзной организации гимназии Салов Александр Валентинович.

Уважаемые коллеги! Готовясь к отчёту городской Профсоюз, не ставил целью, да и просто не мог бы в отведённое время рассказать о работе всех первичных организаций Профсоюза, их выборных органов - там также сделано много нужного и полезного, я думаю председатели сами расскажут о своей работе. В январе 2019 года во всех первичных профсоюзных организациях прошли отчетно - выборные собрания. Я должна сказать, что сформирован качественный состав профсоюзных лидеров. Все они достойно выдержали экзамен в ходе отчётов. Работа всех первичных профорганизаций признана удовлетворительной.

Радует, что большинство председателей избраны повторно и это - хорошо. Значит члены Профсоюза уверены в том, что их защитят, окажут поддержку.

Деятельность профсоюзного комитета — результат работы команды. Признание эффективности ее работы это результат работы членов профсоюзного комитета, председателей профкомов, профсоюзных активистов и просто неравнодушных членов профсоюза.

Профсоюзная организация благодарна всем членам профсоюза, которые принимали активное участие в ее деятельности.

В ходе отчета мы старались сосредоточить Ваше внимание на действиях городского Профсоюза. За отчетный период проделана огромная работа, но было бы ошибкой не сказать о проблемах, которые остаются для нас актуальными и сегодня.

1. Проблема мотивации профсоюзного членства. Лучшей формой мотивации считаю работу всех звеньев нашего Профсоюза. Нам необходимо постоянно повышать результативность деятельности первичных профсоюзных организаций формированию кадрового потенциала, совершенствованию форм и методов обучения профактива, обеспечению наших трудовых коллективов информацией о намерениях и действиях Профсоюза и его структур.
2. Организационная работа - это не только привлечение работников в члены Профсоюза. Она гораздо разнообразнее и сложнее, и здесь обширное поле деятельности для каждого из нас и наша задача - дойти до каждого члена Профсоюза, не оставлять его один на один со своими проблемами и заботами.

Главный рычаг нашего влияния на происходящие процессы - принцип социального партнерства. Нужно более активно осуществлять анализ, обобщение, систематизацию и распространение позитивного опыта.

Городскому Профсоюзу, всем первичным организациям предстоит дальнейшая работа по сохранению социальных гарантий и льгот, наработанных за многие годы. Для того, чтобы соответствовать современным критериям необходимо вырабатывать такие решения, которые бы основывались на нашем общем коллективном мнении. Такое мнение формируется только снизу, поэтому сейчас очень важна обратная связь с вами, с теми, кто непосредственно трудится в учреждениях образования. Ведь именно в первичке теория превращается в конкретные действия. И я уверена, что серьёзный совет с вами, кому члены профсоюза доверяют, избрав своими лидерами, придаст мощный импульс для развития и укрепления городской организации Профсоюза.

В заключение я хочу поблагодарить председателей первичных организаций Профсоюза, членов ревизионной комиссии, которые работают на общественных началах, защищая интересы образования. Не всё нам удалось, но абсолютное большинство из нас стремилось сделать всё возможное. Всю работу нашей организации вы могли увидеть на представленных слайдах.

Выражаю огромную благодарность Вам Алексей Владимирович за поддержку и понимание.

Людмила Федоровна! Хочу сказать Вам огромное спасибо, с каким бы вопросом мы не обратились всегда получаем исчерпывающий ответ, находим понимание.

Уверена, что сегодняшнее обсуждение отчёта городской организации Профсоюза будет конструктивным, а принятые конференцией решения направлены на достижение главной цели - защиты интересов члена Профсоюза.

Председатель  Г.С.Мускаева